



全国普法宣传教育活动推荐用书



实用百科速查速用
shiyong baike sucha suyong

一本最快最全面了解五险一金知识的速查宝典

五险一金 速查速用大全集

法宝网◎主编

五

险

金

一



不可不知的
五险一金
速查速用大全集

★ **百科全书式全面覆盖：**本书内容全面，涉及五险一金的方方面面，涵盖养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金、商业保险……

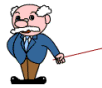
★ **典型案例、精彩解析：**每个小节都以现实困惑为切入点，进行相关法律知识的阐述，让您轻松学会五险一金法律常识。

★ **律师解惑、权威专业：**针对读者可能遇到的法律困惑，以专业律师的角度和水平给读者作出详细而全面的解答，给读者的维权之路指明了方向。

★ **链接法条、有理有据：**每个法律常识之后还附有相关法律条文，让您在面对法律问题时，能够做到知其然并知其所以然。

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

全国Mini-MBA职业经理双证班 (24年热招管理培训项目)



允许提前获取证书 全国招生 权威双证 请速充电

24年正规管理类教育机构，中国第一代MBA教育机构，值得信赖！（+教授互动微信：122285053）

全国迷你MBA职业经理双证书班®，全国招生，毕业颁发双证书，近期开课。咨询电话：13684609885

招生专业及其颁发证书：

认证项目	颁发双证（优秀毕业学员可免费升级EMBA学位证）	学费
全国《职业经理》MBA高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国：工商管理MBA课程实战班100%	高级职业经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《人力资源总监》MBA双证书班	高级人力资源总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《生产经理》MBA高等教育双证班	高级生产经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《品质经理》MBA高等教育双证班	高级品质经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《企业总经理》MBA高等教育双证班	总经理高级资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《IE工业工程师》MBA高等教育双证	高级IE工业工程师资格证书+2年制MBA高等教育研修证书	1280元
全国《营销经理》MBA高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《项目经理》MBA高等教育双证班	高级项目经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《市场总监》MBA高等教育双证书班	高级市场总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《酒店经理》MBA高等教育双证班	高级酒店经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《人力资源管理师》MBA双证书班	高级人力资源管理师资格证书+2年制MBA高等教育证	1280元
全国《企业培训师》MBA高等教育双证班	企业培训师高级资格认证+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《财务总监》MBA高等教育双证班	高级财务总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《营销策划师》MBA双证书班	高级营销策划师资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《行政总监》MBA高等教育双证班	高级行政总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《采购经理》MBA高等教育双证班	高级采购经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	工商管理培训教师资格证+2年制MBA高等教育研修证书	1280元

全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书证	高级生产运营管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
EMBA 高级企业管理人员课程	EMBA 学位+EMBA 毕业	3580 元

学校还开设：薪酬管理师、绩效考核师、企业教练技术、企业管理师、培训总监、物流经理、工厂管理（厂长证书）、营销总监、企业法务管理师、市场定位研究员、整合营销策划师**等管理岗位MBA课程**



【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



【收费标准】 全部费用1280元（本期只收取企管辅导、职业生涯辅导费1280元，其余费用全免）
函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



【主办单位】

美华企业管理有限公司、美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。

【报名须知】

1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 xchy007@163.com (入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)

2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电) **优秀学员可免费升级EMBA学位证书**

(高级职业经理资格证书样本)



(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(支持网转、柜台办理和自动取款机办理)(如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	支付宝	支付宝账户：13684609885 户名：徐传有 微信转账：122285053 (学校唯一指定官方微信号/经理圈)
方式二	企业账户	企业帐号：562080100100076073 账号户名：哈尔滨美华企业管理有限公司 开户银行：兴业银行 哈尔滨新阳支行
方式三	中国银行	卡号：6217855300007073962 户名：徐传有 开户行：中国银行哈尔滨爱建支行
方式四	邮政储蓄	卡号：6217992600016909914 户名：徐传有 开户行：哈尔滨南马路支行
方式五	工商银行	卡号：6222083500001062507 户名：徐传有 开户行：哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	农业银行	卡号：6228450176006094464 户名：徐传有 开户行：道外支行民众分理处

可以选择任意一种方式缴纳学费(建议首选工商银行账户)，收到学费当天，学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教学资料、考试问卷以及收费票据。

【咨询电话】13684609885 0451-88342620

【学校网站】<http://www.mhjj.net>

【微信客服】122285053

【微信公众号】MHJY1998

你该充电了！请参加24年热招:经理培训课

♥全国Mini-MBA《职业经理》双证班♥



你该充电了！中国第一代管理教育机构—美华教育 火热招生

图书在版编目 (CIP) 数据

五险一金速查速用大全集：案例应用版/法宝网

主编·—北京：中国法制出版社，2014.2

（实用百科速查速用）

ISBN 978 - 7 - 5093 - 5152 - 9

I. ①五… II. ①法… III. ①社会保险 - 保险法 - 基本知识 - 中国②住宅 - 公积金 - 管理 - 基本知识 - 中国
IV. ①D922.182.3②F832.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 030917 号

策划编辑 刘 峰 (52jm.cn@163.com)

责任编辑 程潇永

封面设计 周黎明

五险一金速查速用大全集：案例应用版

WUXIAN YIJIN SUCHA SUYONG DAQUANJI ; ANLI YINGYONGBAN

主编/法宝网

经销/新华书店

印刷/

开本/710×1000 毫米 16

版次/2014 年 3 月第 1 版

印张/14 字数/147 千

2014 年 3 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 5152 - 9

定价：36.00 元

北京西单横二条 2 号

邮政编码 100031

值班电话：010 - 66026508

传真：010 - 66031119

网址：<http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话：010 - 66033393

编辑部电话：010 - 66010406

邮购部电话：010 - 66033288

（如有印装质量问题，请与本社编务印务管理部联系调换。电话：010 - 66032926）

一本书读懂五险一金

“五险一金”这个词相信很多人都不陌生。五险就是我通常说的社保，即社会保险；一金为住房公积金。社会保险是社会保障制度中的核心内容。社会保险不以盈利为目的，其通过向社会筹集资金，然后再在一定范围内实现统筹调剂，从而保障劳动者在遭受风险时能够有经济上的补给。对于劳动者来说，社会保险是一项保障。所以，我国将给员工上社保作为用人单位的一项责任和义务，员工依法享有社会保险待遇。如今，社保与我国百姓的社会生活息息相关。既然社保这么重要，那你对它了解多少呢？为了让更多人了解社会保险的知识，知晓和维护自己的合法权益，我们特意编写了《五险一金速查速用大全集（案例应用版）》一书。

本书在内容组织上主要分为以下四个版块：

第一，现实困惑。我们精选了生活中的常见案例，用简练、通俗、生动的语言加以整理汇编，向读者展示了一个个似乎可以亲眼所见的故事，并引发读者的维权思考。

第二，律师答疑。针对上面案例中的法律困惑，我们以专业律师的角度和水准给读者作出了详细而全面的解答，给读者的维权之路指明了方向。

第三，法条链接。在前面两部分解决了现实困惑，知道如何维权后，我们又及时地列明了相关的法律规定，给读者一个宏观学习和了解法律专业知识的机会。

第四，法理荟萃。生活中每一个案例的背后，都有法学理论的承载和依托。在此部分，我们或传递法学经典理论，或浓缩法律经典知识，或阐明法律维权技巧，从而给读者展现一个完美的收尾。

至于本书的特色，有“通俗性”、“实用性”以及“广泛性”。考虑到读

者的大众性，我们在编书的过程中，始终奉行着这样一个初衷——用通俗的语言把法律问题交代得彻彻底底、明明白白。此外，仅通俗还不够，一定还要实用和广泛。因为只有这样，才能给形形色色的大众社会生活以法律指导，才能在帮助您解决纠纷和维权的问题上有所成就。

此外，还有一点不得不说明，也是最重要的一个特色，那就是“便捷性”。本书以小问题做目录，并以科学的分类加以整理，使读者在检索某个法律问题时能够在很短的时间内就能完成，真正实现“速查速用”。

传播法律知识，维护合法权益——是我们的口号。我们衷心地希望本书能成为您身边最全能的法律助手！

目 录

CONTENTS

第一章 养老保险——老有所养，老有法依

◎公司可以让员工自己承担全部养老保险费用吗？	1
◎自由职业者可以参加养老保险吗？	2
◎养老保险中哪些钱计入个人账户？ 哪些计入基本养老保险 统筹基金？	4
◎养老保险由哪几部分钱组成？	5
◎因缺钱花可以将养老保险取出来吗？	6
◎还没到领取养老保险金的年龄就丧失劳动能力的，怎么办？	8
◎养老保险待遇会一直不变吗？	9
◎跳槽到外省就业，以前所交的养老保险还算数吗？	10
◎农村也有养老保险吗？	11
◎什么人可以参加基本养老保险？	13
◎员工被解聘后，能要回自己交的基本养老保险吗？	14
◎职工可以拒绝参加基本养老保险吗？	15
◎因公司原因未上养老保险，过后可以补缴吗？	17
◎公司不为员工缴纳基本养老保险，员工应该怎么办？	18
◎户口与档案不在工作所在地，单位就可以不给上养老 保险吗？	19
◎农民工如何上养老保险？	20
◎定居国外的退休者还能领取养老保险金吗？	21

- ◎已经投了商业保险的职工，是否可以不参加基本养老保险？ 22
- ◎个体工商户是否可以参加养老保险？ 24
- ◎养老保险未缴满 15 年是否可以享受养老保险？ 25
- ◎未退休前意外死亡，所缴纳的养老金可以由家人继承吗？ 26

第二章 医疗保险——人民健康的财政保障

- ◎低保户也需要自己缴纳医疗保险吗？ 28
- ◎退休后还需要缴纳医疗保险吗？ 29
- ◎异地看病可以从医疗保险中报销吗？ 30
- ◎因工受伤后，可以既报工伤保险又报医疗保险吗？ 32
- ◎在国外看病可以使用国内的医疗保险吗？ 33
- ◎被他人打伤后得不到赔偿的，医疗费用可以从保险
中支付吗？ 35
- ◎医生看患者有医保，就建议全面体检，合法吗？ 36
- ◎医保定点零售药店夜里应当售药吗？ 37
- ◎哪些单位和个人必须参加基本医疗保险？ 39
- ◎医疗保险怎么办理，怎样缴费？ 40
- ◎单位没有给职工缴纳基本医疗保险费，职工患病的
医疗费如何支付？ 42
- ◎因工伤退出工作岗位后，公司还需要缴纳基本医疗
保险费吗？ 43
- ◎医保可以跨省转移吗？ 44
- ◎基本医疗保险基金个人账户可以由职工随意支配吗？ 46
- ◎基本医疗保险费可以全部由职工个人承担吗？ 47
- ◎参加医疗保险，如何选择医疗机构？ 49
- ◎来不及到定点医疗机构就医，治疗费用能否报销？ 50
- ◎哪些药品不能用基本医疗保险支付？ 51

◎用人单位是否有义务为员工提供补充医疗保险？	53
◎基本医疗保险的缴费基数是基本工资吗？	54

第三章 工伤保险——因工受伤了怎么办

◎劳动者与用人单位约定因自己过失导致工伤自己负责 是否有效？	56
◎不接受劳动能力鉴定的会被停止享受工伤待遇吗？ 停止后能恢复吗？	57
◎职工被借调到其他用人单位受伤谁负责？	58
◎工伤职工退休后还能享受工伤待遇吗？	59
◎申请工伤认定需要提交什么材料？	61
◎职工外出学习在休息时间受伤是工伤吗？	62
◎如果因侵权受工伤，他人赔偿后能否享受工伤待遇呢？	63
◎车辆实际所有人招聘的职工受工伤能否让车辆 挂靠单位负责？	65
◎企业被内部承包，职工发生工伤怎么解决？	66
◎用人单位不承认职工工伤谁负责证明？	67
◎职工要求人身损害赔偿，用人单位以工伤为由拒绝的， 怎么处理？	68
◎职工在同一用人单位多次发生工伤怎么办？	69
◎跟着包工头干活在工地上受伤谁负责？	70
◎自由职业者享受工伤保险待遇吗？	72
◎没有劳动合同，就不能认定为工伤吗？	73
◎只有在上下班必经之路遭受意外才算作工伤吗？	74
◎下班路上见义勇为受伤算工伤吗？	75
◎工作期间干私活受伤算工伤吗？	76
◎加班途中受伤的，是否属于工伤？	78

- ◎工伤保险费可以从员工的工资里扣吗? 79
- ◎申报工伤必须在一定期限内进行吗? 80
- ◎伤残鉴定后伤势恶化怎么办? 81
- ◎工伤治疗期间享受哪些待遇? 82
- ◎因工死亡的待遇包括哪些内容? 84
- ◎单位没有为职工上工伤保险,发生工伤事故怎么办? 85

第四章 失业保险——有保险,失业了别急

- ◎所有的失业人员都可以领取失业保险金吗? 88
- ◎失业保险金可以领多久? 89
- ◎失业保险金会低于城市低保吗? 91
- ◎领取失业保险金的,还可以适用医疗保险看病吗? 92
- ◎失业人员没有钱缴纳医疗保险怎么办? 94
- ◎失业人员死亡后,其家属可以既领取养老保险丧葬
补助金又领取失业保险丧葬补助金吗? 95
- ◎失业后,如何去办理失业登记手续? 97
- ◎参军后还可以领取失业保险金吗? 98
- ◎失业保险可以跨省转移吗? 100
- ◎职工和单位之间就失业保险费各自承担多少? 101
- ◎农民工本人需要缴纳失业保险吗? 102
- ◎伙同社保工作人员骗取失业保险金的会有什么后果? 103
- ◎职工个人需要交纳失业保险费吗? 105
- ◎失业人员享受基本养老保险待遇的,是否还可以领取
失业保险金? 106
- ◎失业者移居境外,还能继续享受相关的失业保险待遇吗? 108
- ◎因违规被开除的失业人员,可否享受失业保险待遇? 109
- ◎失业期间死亡的,其家人是否可以领取何某的丧葬补

助金和抚恤费?	111
◎职工主动要求解除劳动合同, 能否领取失业保险金?	112

第五章 生育保险——生儿育女的经济后盾

◎生育保险费由谁缴纳?	114
◎非婚生育的女职工是否享受生育保险?	115
◎女职工因生育引起疾病, 医疗费是否由生育保险基金支付?	117
◎男子也享有生育保险吗?	118
◎计划生育的医疗费用包含哪些? 可以从生育保险中支付吗?	119

第六章 住房公积金——购房享优惠

◎个人需要交纳住房公积金吗?	121
◎有住房的职工需要缴纳住房公积金吗?	122
◎购买商铺可以提取住房公积金吗?	123
◎职工换工作, 原单位不给办住房公积金账户转移手续的, 怎么办?	124
◎异地购买自住住房如何申请住房公积金贷款?	126
◎支付房租是否可以提取住房公积金?	127
◎职工申请住房公积金贷款需要提供担保吗?	129
◎在哪些情况下职工可以提取住房公积金?	130
◎住房公积金是属于单位的还是个人的?	131
◎可以将住房公积金用于购车吗?	133
◎公司为新入职的职工办理住房公积金手续有时间限制吗?	134
◎职工的住房公积金应该缴存多少?	135

- ◎刚刚毕业不久的大学生参加工作后，单位应从何时起为其缴纳住房公积金？ 136
- ◎单位可以将全部的住房公积金从职工的工资中扣除吗？ 138
- ◎住房公积金也跟存款一样有利息吗？ 139
- ◎退休后可以提取住房公积金吗？ 140
- ◎住房公积金可以继承吗？ 142
- ◎如何提取住房公积金？ 143
- ◎哪些情况下可以申请住房公积金贷款？ 144
- ◎个人对公积金账户余额有异议该怎么办？ 145

第七章 商业保险——买点社会保险以外的保险保平安

- ◎保险合同属于格式合同吗？ 147
- ◎口头约定的保险合同有效吗？ 148
- ◎正式保单尚未签发时发生事故，合同是否成立？ 150
- ◎故意不告知病史的，保险人是否承担责任？ 151
- ◎保险合同订立后，投保人是否可以解除吗？ 153
- ◎保险合同可以变更吗？ 154
- ◎投保人要求解除合同的，是否可以全额退还保费？ 155

第八章 征缴事项——社会保险费的申报缴纳

- ◎社会保险费包括哪些？由谁征收？ 157
- ◎用人单位社会保险费缴费申报包括哪些事项？ 158
- ◎用人单位可以不经过职工认可就代为职工申报缴费事项吗？ 160
- ◎用人单位可以不亲自去办事大厅申报缴费情况吗？ 161

◎用人单位在申报缴费事项时弄虚作假的，会受到 哪些处罚？	163
◎用人单位不申报缴费事项就意味着可以不缴费吗？	164
◎因山洪暴发不能及时申报缴费情况的，怎么办？	166
◎缴纳社会保险费的时候是直接将钱交给社会保险经办机构吗？ ...	167
◎员工可以不允许单位从自己的工资里扣除保险费吗？	168
◎单位因故延迟缴纳社保费，可以要求自己的员工负担 滞纳金吗？	169
◎用人单位应该向职工公开社会保险费缴纳明细吗？	171
◎用人单位无故不缴纳保费的，社会保险经办机构会采取 什么措施？	172
◎用人单位银行账户里的钱不够划拨保费的，还有其他 办法吗？	173
◎用人单位与社会保险经办机构协议好延期缴费期间， 其员工的保险待遇应该暂停吗？	175
◎如果用人单位在银行账户钱不够缴费，也不签订担保合 同的，会有什么后果？	176
◎社保工作人员私下告诉用人单位要划拨保费，致使用人 单位将钱转出的，会受到什么惩罚？	178
◎因社会保险经办机构擅自更改保费缴费基数而导致用人 单位多缴费的，还可以要回吗？	179

第九章 对社保工作的监督——依法规范社保工作

◎社保工作人员在维护社保个人权益信息方面，不得出现哪 些行为？	181
◎对变相交易社保个人权益记录的行为，法律将怎样制裁？	182
◎社保中心可以拖延支付保险金吗？	184

- ◎工伤人员的家属可以请社保工作人员吃饭吗? 185
- ◎社保中心有义务对用户的信息保密吗? 186
- ◎可以请社保工作人员私下减少保费吗? 187
- ◎因紧急用钱,可以请从事社保工作的哥哥从社保基金中
拆借吗? 189
- ◎拿着虚假的身份证办理保险登记,给办事人员些钱就
能搞定吗? 191
- ◎为了能支出住房公积金,可以请工作人员想想“办法”吗? ... 192
- ◎社会保险工作人员可以帮助他人随便修改底单吗? 193
- ◎领导包庇社保工作人员违法行为的,该怎么办? 195
- ◎想投诉社保中心的某个工作人员,去哪里投诉? 197
- ◎认为社保中心的行为侵犯自己权益的,如何维权? 198

第十章 其他社保知识的了解——面面俱到

- ◎社会保险基金包含哪些项目?各项社保基金是混在一起的吗?
是全国一样吗? 200
- ◎因嫌弃人社局安排的工作不好而拒绝工作的,还可以
继续领取失业保险金吗? 201
- ◎外国人在中国也可以参加社保吗? 202
- ◎农民没地了,能享受社保待遇吗? 204
- ◎单位让员工个人交保险的,个人可以找社保中心吗? 205
- ◎什么是社会保险个人权益记录?其包含哪些内容? 206
- ◎社会保险个人权益数据保管应当符合哪些要求? 208
- ◎参保人可以对其社会保险个人权益记录进行查询吗?
怎么查询? 210
- ◎参保人员对其社会保险个人权益记录有异议时,该怎么办? 211

第一章 养老保险——老有所养，老有法依

公司可以让员工自己承担全部养老保险费用吗？



小李今年刚刚大学毕业，由于自己所学专业的就业情况不是很好，就暂时进了一家规模很小的公司，在签订劳动合同时，小李发现其中有一项写明，该公司不会为员工缴纳养老保险，如果员工想要缴纳养老保险的话，可以自己承担全部的养老保险费用。小李很是不解，找到公司的负责人，寻求合理的解释。请问，小李公司的这种做法是否合法，公司是否可以要求员工自己承担全部养老保险费用？



用人单位应该全力保证劳动者充分享有享受社会保险的合法权益。养老保险即我们通常说的五险之一，根据《中华人民共和国社会保险法》第十条的规定，职工应当参加基本养老保险，基本养老保险费用应该由单位和个人共同缴纳。缴费单位和缴费个人应当按时足额向当地社保机构缴纳保险费用。养老保险费用的缴纳比例各地规定各不相同，一般按照当地经济水平，企业效益以及单位职工工资的不同而不同，一般情况下是单位缴纳 20%，个人缴纳 8%。该案例中小李公司的这种无视员工基本权利的做法是违反法律规定的，单位作为缴纳社会保险的主体，必须为职工缴纳养老保险，以保障职工退休后的正常生活，职工有权监督本单位为其缴费情况。小李发现这种情况时应该及时跟单位交涉，如果权益得不

到保障可以解除劳动合同。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四条 中华人民共和国境内的用人单位和个人依法缴纳社会保险费，有权查询缴费记录、个人权益记录，要求社会保险经办机构提供社会保险咨询等相关服务。

个人依法享受社会保险待遇，有权监督本单位为其缴费情况。

第十条第一款 职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

第十二条第一款 用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。



法理荟萃

老有所养是公民人权的基本体现，国家和社会为了保障公民年老退休后的基本生活，制定养老保险制度，用人单位必须严格遵守。

自由职业者可以参加养老保险吗？



现实困惑

王某以前是一家外企的正式员工，养老保险一直是由单位和他自己共同缴纳。最近，因为与公司领导在是否涨工资的问题上产生分歧，他决定辞职，利用自己在平时工作中积攒的人脉和专业知识，自己去做些项目，做一个自由职业者，由于对社会保险制度了解甚少，他很疑惑，如果自己成为了自由职业者还能否参加养老保险呢？



律师答疑

依法享受社会保障制度是每个公民的权利，为了保障公民在年老的时候能享有一份安定可靠的生活，国家建立了养老保险制度，符合条件的被保险人可以按月领取养老金。我们生活中常提到的养老保险，大多是由企业和职工个人共同缴纳的，基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成。但是不是只有企业员工才可以缴纳养老保险呢？答案显然是否定的，因为享受社会养老保险并非只是企业员工的权利，其他形式的劳动者如果想在年老后享受养老保险，只要自己按规定缴纳养老保险费用就可以。其他形式的劳动者包括无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员。所以本案中王某即便是离开了现在的公司，自己创业同样也可以继续缴纳养老金，并在达到规定条件之时按月领取养老金。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第十条第二款 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。



法理荟萃

法律是权利和义务的统一，只有履行义务和责任，才能享有应有的权利。公民按规定缴纳养老保险费用，才可以在年老后享受应有的保障。



养老保险中哪些钱计入个人账户？哪些计入基本养老保险统筹基金？



某商贸公司为新招聘的大学毕业生组织岗前培训，其中就有介绍自己公司的各项福利待遇问题的环节，小丽作为新员工，非常关心单位给自己缴纳养老保险费用的问题，人力部门的经理向小丽解释说，缴纳的养老保险一部分要计入个人账户，一部分要计入基本养老保险统筹基金，并非所有钱将来都归其所有。小丽很是不解，不知道法律是如何规定的？



基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合的方式，基本养老保险个人账户是社会保险经办机构按照国家规定，为每位参保职工所建立的，用以记录职工的缴费情况和记载个人账户储存额（包含本金和利息），并作为计发和领取养老金的重要依据。根据《中华人民共和国社会保险法》第十二条的规定，职工按照国家规定的本人工资比例缴纳的基本养老保险费用，记入个人账户。基本养老保险统筹基金是由纳入基本养老保险范围的单位，按照国家规定的缴费基数和缴费比例缴纳的社会统筹基金，以及通过其他方式取得的形成基金来源的收入。根据法律规定，用人单位依据本单位职工工资总额的比例缴纳的基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。而其他灵活就业人员缴纳的养老保险费会分别记入基本养老保险统筹基金和个人账户。



《中华人民共和国社会保险法》

第十二条 用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基

本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。

职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员参加基本养老保险的，应当按照国家规定缴纳基本养老保险费，分别记入基本养老保险统筹基金和个人账户。

第十五条 基本养老金由统筹养老金和个人账户养老金组成。

基本养老金根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。



养老是个人责任，又是社会问题，将其纳入法律是给予其制度化的保障。

养老保险由哪几部分钱组成？



小王的父亲是一家工厂的技术工人，今年刚好到了退休的年龄。根据规定，在老王退休后就可以开始享受养老保险了，老王交了这么多年的养老保险自己也不说清这养老保险到底是怎么组成的，都由哪些钱组成，碰巧儿子小王有很多懂法律的朋友，便托儿子问问清楚，今后领养老保险的时候好明白。



作为一项保险制度，养老保险能够充分地保障劳动者在年老退休后可以享有一个安定可靠的晚年生活。为了适应国情的需要，在我们国家养老保险实际上大致是由三部分组成，基本养老保险、企业补充养老和个人储蓄性养老。我们常讲



的养老保险便是其中的基本养老保险，其中“退休金”即指基本养老保险金。企业和职工依法缴纳养老保险费，在职工达到国家规定的退休年龄或因其他原因而退出劳动岗位并办理退休手续后，社会保险经办机构向退休职工支付基本养老保险金。基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合。基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。基本养老金主要目的在于保障广大退休人员的晚年基本生活。老王退休后领的养老保险实际上是他在工作期间由单位和他个人缴纳的基本养老保险金。



《中华人民共和国社会保险法》

第十一条 基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合。

基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成。



我国养老保险的构成，充分体现了国家、企业和个人在养老保险方面的作用，深刻体现了社会保险权利与义务之间的高度统一。

因缺钱花可以将养老保险取出来吗？



老刘今年45岁，还没有到退休的年纪，因最近家中发生重大变故，妻子也跟着生病住院，急需用钱，但是因为其本来收入就不多，又加上家中变故花掉了几乎所有的积蓄而再没有多余的钱支付医药费。此时，他想到了自己每月都要缴纳养老保险，不知道是不是可以提前支取？



律师答疑

一般来说，养老保险在没有办理退休手续之前叫退保，即你不再参加养老保险了。《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》规定未达到待遇领取年龄前，不得终止基本养老保险关系并办理退保手续。养老保险在退休之前是不能取出来的，按照《中华人民共和国社会保险法》第十四、十六条的规定，个人账户是不能提前支取的，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄累计缴费满十五年的，可以按月领取基本养老金。所以，像本案中老刘这种情况，因为急需用钱，而想提前支取养老保险的情况是法律不允许的。



法条链接

《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》

第三条 ……未达到待遇领取年龄前，不得终止基本养老保险关系并办理退保手续；其中出国定居和到香港、澳门、台湾地区定居的，按国家有关规定执行。

《中华人民共和国社会保险法》

第十四条 个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。个人死亡的，个人账户余额可以继承。

第十六条第一款 参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的，按月领取基本养老金。



法理荟萃

每项法律制度都有严格的规定，每项法律制度的制定都关系到社会其他各个方面，人们不能随意变动，这也是法律严谨性的体现。



还没到领取养老金的年龄就丧失劳动能力的，怎么办？



小孟的父亲现年50岁，一直在一家修理厂做维修工。从第一年工作起就开始按规定每月缴纳养老保险，今年夏天因遭遇车祸，不幸身受重伤，导致半身瘫痪，丧失劳动能力，修理厂解除了和他父亲的劳动合同，小孟及其家人悲痛万分。因未到领取养老保险的年龄就丧失了劳动能力，小孟不知道他父亲是否可以提前领取已缴纳的养老保险，就此事他到律师事务所咨询了专业律师。



作为与企业签订劳动合同的正式员工，如果在劳动合同存续期间，劳动者患病或者非因工负伤的，用人单位应在其规定的医疗期满后安排其从事原工作或其他工作，如果劳动者确实不能胜任的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。本案中小孟的父亲半身瘫痪，已经丧失劳动能力，企业可以解除劳动合同，但其缴纳的养老保险仍然有效，但按照规定小孟的父亲只有达到领取养老保险的年龄后才能领取养老金，按照《中华人民共和国社会保险法》第十七条的规定，他可以领取病残津贴，所谓“病残津贴”，顾名思义是指参保人“因病或非因工致残”达到规定的条件而给予的“津贴”，这种“津贴”是按月发放参保人的基本生活费，所需资金从养老保险基金中列支。



《中华人民共和国社会保险法》

第十七条 参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以

领取丧葬补助金和抚恤金；在未达到法定退休年龄时因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴。所需资金从基本养老保险基金中支付。



法律不是冷冰冰的条文，它是维护劳动群众合法权益，保障百姓生活的有利工具，对于弱势群体，它给予更多关注。

养老保险待遇会一直不变吗？



小杨因为刚刚参加工作，经验不足，公司给他的待遇相应的并不是很好，虽然按照合同约定，每月都为其缴纳养老保险金，但是钱数并不多。小杨非常担心，如果工资水平上涨，他的养老保险是不是还会和现在一样，不会有什么变化呢？国家的养老保险金是不是不会调整呢？



其实本案中小杨的担心是多余的，养老保险制度作为一项利国利民的制度，是会适时调整的。对于个人所享受的养老保险待遇而言，也不是一成不变的，用人单位按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，基本养老金根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。如果个人工资上涨或下调，或者职工平均工资有变化，职工个人享受的养老保险都会随之有所变化。为了更好地保障公民权益，国家建立了基本养老金正常调剂机制，根据职工平均工资增长、物价上涨情况、适时提高基本养老保险待遇水平。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第十八条 国家建立基本养老金正常调整机制。根据职工平均工资增长、物价上涨情况，适时提高基本养老保险待遇水平。



法理荟萃

法律所制定的任何制度都应该具有适应性，都应该具体问题具体分析，严肃但也不失灵活性。

跳槽到外省就业，以前所交的养老保险还算数吗？



现实困惑

任某是一名 IT 工程师，在北京一家公司上班，他的专业水准在行业内部有口皆碑，企业老板也非常看重他，给了他不错的年薪待遇，还有其他福利待遇，包括养老保险。近日，有家猎头公司找到他，说有家上海的软件公司想要高薪聘请他做部门经理，任某有意辞职南下。但是，他担心因为跳槽到外省，他以前交过的养老保险是不是就不算数了呢？



律师答疑

根据我国《社会保险法》第十九条的规定，基本养老保险关系是随着本人转移的，也就是人到哪儿，社保关系就跟到哪儿。像本案中任某这种情况是常有的，现在的年轻人会因为各种原因频繁跳槽，甚至是在不同地域之间来回变动工作，那么他们因为变动工作之前所交的养老保险就不算数了吗？答案是否定的，任某的担心也是多余的。只要任某按照规定办理好手续就可以将养老保险连续起

来。各地区都会有相关的文件规定，一般参保人员跨省流动就业的，由原参保所在地社会保险经办机构开具参保缴费凭证，其基本养老保险关系应随同转移到新参保地。达到基本养老保险待遇领取条件的，其在各地的参保缴费年限合并计算，个人账户储存额（含本息，下同）累计计算。未达到待遇领取年龄前，不得终止基本养老保险关系并办理退保手续。



《中华人民共和国社会保险法》

第十九条 个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。个人达到法定退休年龄时，基本养老金分段计算、统一支付。具体办法由国务院规定。



按规定履行了义务就会享受权利，不同地域可以有不同的具体规定，但是遵守法律原则是最基本的要求。

农村也有养老保险吗？



小雨的老家在农村，他父母一直生活在农村，父母已经年迈，小雨生活的地方离父母很远，他很担心父母的养老问题，也不了解农村的养老保险制度。不知道现在农村社会养老保险怎样，父母在老家生活会不会有一个有保障的晚年生活。



国家建立和完善新型农村社会养老保险制度。新型农村社会养老保险（简称新农保）是以保障农村居民年老时的基本生活为目的，建立个人缴费、集体补助、政府补贴相结合的筹资模式，养老待遇由社会统筹与个人账户相结合，与家庭养老、土地保障、社会救助等其他社会保障政策措施相配套，由政府组织实施的一项社会养老保险制度，是国家社会保险体系的重要组成部分。年满 16 周岁（不含在校学生）、未参加城镇职工基本养老保险的农村居民，可以在户籍地自愿参加新农保。新农保基金由个人缴费、集体补助、政府补贴构成：

（一）个人缴费。参加新农保的农村居民应当按规定缴纳养老保险费。缴费标准设为每年 100 元、200 元、300 元、400 元、500 元 5 个档次，地方可以根据实际情况增设缴费档次。参保人自主选择档次缴费，多缴多得。国家依据农村居民人均纯收入增长等情况适时调整缴费档次。

（二）集体补助。有条件的村集体应当对参保人缴费给予补助，补助标准由村民委员会召开村民会议民主确定。鼓励其他经济组织、社会公益组织、个人为参保人缴费提供资助。

（三）政府补贴。政府对符合领取条件的参保人全额支付新农保基础养老金，其中中央财政对中西部地区按中央确定的基础养老金标准给予全额补助，对东部地区给予 50% 的补助。地方政府应当对参保人缴费给予补贴，补贴标准不低于每人每年 30 元；对选择较高档次标准缴费的，可给予适当鼓励，具体标准和办法由省（区、市）人民政府确定。对农村重度残疾人等缴费困难群体，地方政府为其代缴部分或全部最低标准的养老保险费。

养老金待遇由基础养老金和个人账户养老金组成，支付终身。中央确定的基础养老金标准为每人每月 55 元。地方政府可以根据实际情况提高基础养老金标准，对于长期缴费的农村居民，可适当加发基础养老金，提高和加发部分的资金由地方政府支出。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第二十条 国家建立和完善新型农村社会养老保险制度。

新型农村社会养老保险实行个人缴费、集体补助和政府补贴相结合。

第二十一条 新型农村社会养老保险待遇由基础养老金和个人账户养老金组成。

参加新型农村社会养老保险的农村居民，符合国家规定条件的，按月领取新型农村社会养老保险待遇。



法理荟萃

“三农问题”是我国社会的主要问题之一，占我国人口大多数的农民养老问题的解决，无疑有利于提高农民的生活水平，缩小城乡居民收入差距，进而有利于整个社会与经济的和谐发展。

什么人可以参加基本养老保险？



现实困惑

任某大学毕业后，户口迁回了原籍，但自己应聘到大学所在城市的一家公司。她听说很多企业的职工都参加了基本养老保险，但不清楚自己是否可以参加。参加养老保险有资格和条件的限制吗？



律师答疑

根据《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》第三条的规定，目前我国企业基本养老保险制度的参保人员包括全民所有制企业职工、城镇集体

所有制企业职工、外商投资企业职工、城镇私营企业职工、个体劳动者和灵活就业人员。这里的职工包括所有与用人单位建立劳动关系的个人，即不仅包括正式职工，也包括临时工；不仅包括户籍关系在本地的职工，也包括户籍关系在外地的职工；不仅包括城镇职工，也包括农民工。因此，任某的情况可以参加养老保险。



法条链接

《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》

三、扩大基本养老保险覆盖范围。城镇各类企业职工、个体工商户和灵活就业人员都要参加企业职工基本养老保险。……



法理荟萃

法律保护公民参加养老保险的权利，不受户籍等的限制。

员工被解聘后，能要回自己交的基本养老保险吗？



现实困惑

张某因泄露了公司客户的资料而被公司解聘，而张某在公司的基本养老保险费已经缴纳5年多了。张某认为，公司要解除与他的劳动合同，则应该将其5年来缴纳的养老保险费退还。职工被解聘后能要回自己已交的基本养老保险费吗？



律师答疑

根据《劳动和社会保障部关于完善城镇职工基本养老保险政策有关问题的通知》第二条规定，本案中的张某虽然与公司解除了劳动关系，但其基本养老保险

个人账户并不因劳动关系的解除而消失。张某的基本养老保险个人账户将由社会保险经办机构继续管理，包括缴费年限、缴费金额等缴费的基本情况也会被记录在案，只是原公司不再为其缴费。张某的基本养老关系暂时中断，待其重新工作后，仍可以继续参加基本养老保险，基本养老保险关系中断前后的缴费年限可以相加累计。也就是说，张某被解聘后，已交的基本养老保险不能要回。



《劳动和社会保障部关于完善城镇职工基本养老保险政策有关问题的通知》

二、职工与企业解除或终止劳动关系后，职工养老保险关系应按规定保留，由社会保险经办机构负责管理。……



员工与原单位解除雇佣关系后，其养老保险关系由社会保险经办机构负责管理，与原单位没有直接关系。

职工可以拒绝参加基本养老保险吗？



邹某大学毕业后到一家私营公司工作，每个月的工资在2000元左右。由于参加了基本养老保险，每月须扣除100多元的基本养老保险费。邹某觉得入不敷出，于是请求公司不要再扣他的工资来缴纳社会养老保险费，其他的社会保险也不参加了。老板听后觉得员工自愿不参加养老保险还能省掉公司要缴纳的社会统筹部分，就痛快地答应了邹某的请求。职工可以自己拒绝参加基本养老保险吗？



律师答疑

根据《社会保险费征缴暂行条例》第四条、第十三条规定，缴费单位、缴费个人应按时足额缴纳社会保险费，参加基本养老保险是每个企业和职工应有的权利也是其应尽的义务。企业不得以任何理由拒绝参保，更不能以员工不愿意参保为由不参保。对于职工个人来讲，也不能因为觉得自己能多开一些工资而不想缴纳养老保险。



法条链接

《社会保险费征缴暂行条例》

第四条 缴费单位、缴费个人应当按时足额缴纳社会保险费。

征缴的社会保险费纳入社会保险基金，专款专用，任何单位和个人不得挪用。

第十二条 缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。

缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

社会保险费不得减免。

第十三条 缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保障行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。



法理荟萃

依法缴纳养老保险不仅是单位和职工的权利，也是义务。作为法律规定的义务，是不能拒绝的。企业和员工必须依法按时足额缴纳社会保险费。

因公司原因未上养老保险，过后可以补缴吗？



现实困惑

孙某于2007年初应聘至一家私营公司，公司承诺为孙某上养老保险。入职后，孙某一再催公司为其上保险，可是公司一直以需要统一办理为由拖着不办。一直到2008年底孙某从公司离职，养老保险一直没有缴纳。孙某向律师咨询，因公司的原因未能及时上养老保险，过后可以补缴吗？



律师答疑

根据《社会保险费征缴暂行条例》第十三条规定，由于用人单位原因没有给职工办理参加保险的手续及缴纳养老保险费，职工可以向单位提出补缴，由所在单位办理具体事宜。单位向社会保险部门提出申请，并提供被补缴人原始工资收入凭证，按规定补缴。此外，如果单位没有及时为员工办理养老保险，有关部门还要对单位进行一定的处罚，并按规定加罚一定数额的滞纳金。按照相关规定，如果劳动关系中断，则社会保险也应中断，所以职工必须有确凿的证据，证明与原单位存在劳动关系，才可以让单位补缴保险费。



法条链接

《社会保险费征缴暂行条例》

第四条 缴费单位、缴费个人应当按时足额缴纳社会保险费。

征缴的社会保险费纳入社会保险基金，专款专用，任何单位和个人不得挪用。

第十三条 缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保障行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。



法理荟萃

企业应按照法律规定自觉给员工缴纳社会保险费，如有违反，将受到劳动保障行政部门或税务机关的处罚，并补缴相应的保险费。

公司不为员工缴纳基本养老保险，员工应该怎么办？



现实困惑

侯某大学毕业后到一家私营企业工作。公司与他约定每月基本工资 1800 元，试用期 2 个月，等过了试用期转为正式职工后，再为其办理基本养老保险。然而试用期 3 个月后，公司也没有为侯某办理基本养老保险。对此侯某应如何维权呢？



律师答疑

用人单位不为职工办理基本养老保险，属于违法行为。根据《社会保险费征缴暂行条例》第二十三条规定，缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记，或者未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的，由劳动保障行政部门责令限期改正；情节严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给与经济处罚。对此，职工可以采取以下措施：（1）明确要求用人单位立即办理，并为本人补缴未缴纳的保险费；（2）向市、区劳动保障行政部门、劳动保障监察部门投诉；（3）在知道用人单位未为自己缴纳基本养老保险费后的 60 日内，或者在与用人单位解除、终止劳动合同后的 60 日内（没有签订劳动合同的，从被单位辞退之日起计算），向市、区劳动争议仲裁机构申请劳动仲裁；（4）超过法定时效未被劳动争议仲裁机构受理的，可以向人民法院起诉。



法条链接

《社会保险费征缴暂行条例》

第二十三条 缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记，或者未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的，由劳动保障行政部门责令限期改正；情节严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处 1000 元以上 5000 元以下的罚款；情节特别严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处 5000 元以上 1 万元以下的罚款。

第二十五条 缴费单位和缴费个人对劳动保障行政部门或者税务机关的处罚决定不服的，可以依法申请复议；对复议决定不服的，可以依法提起诉讼。

第二十六条 缴费单位逾期拒不缴纳社会保险费、滞纳金的，由劳动保障行政部门或者税务机关申请人民法院依法强制征缴。



法理荟萃

依据劳动合同，用人单位未在规定期限给员工缴纳基本养老保险的，员工应向劳动保障行政部门反映情况，责令用人单位改正，以保护自己的合法权益。

户口与档案不在工作所在地，单位就可以不给上养老保险吗？



现实困惑

周某是一名本科生，毕业后一直都在一家私营企业打工。由于他的户口与档案都在原籍，公司以此为由不给他办理养老保险。周某想知道：没有本市户口及个人档案不在本地，就不能办理养老保险吗？

全国职业经理MBA双证班

认证系列: 职业经理、人力资源总监、营销经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、IE 工业工程师、企业培训师、营销策划师、酒店经理、市场总监、财务总监、行政总监、采购经理、企业总经理、生产运营管理师、工厂管理、企业管理咨询师、六西格玛管理师、企业管理师、经济管理师、人力资源管理师、薪酬管理师等 MBA 等高级资格认证。

颁发双证: 高级经理资格证书+MBA 高等教育研修结业证书 (含 2 年全套学籍档案)

证书说明: 证书附档案、电子注册, 是提干、求职、晋级的有效依据

学习期限: 3 个月 (允许提前毕业, 毕业后持续辅导 2 年) **收费标准:** 全部学费 **1280** 元

咨询电话: 13684609885 0451- 88342620 **微信:** 122285053 **网站:** <http://www.mhjy.net>

电子邮箱: xchy007@163.com **颁证单位:** 中国经济管理大学 **主办单位:** 美华管理人才学校

全国招生 函授教育 颁发双证 权威有效

MBA 经理教材**免费下载** 网址: www.mhjy.net

网址: www.mhjy.net

网址: www.mhjy.net



律师答疑

为劳动者建立养老保险是用人单位的责任，根据《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》第一条第二款规定，员工的养老保险应该在其劳动关系所在地办理，也就是说，周某在哪里工作，就可以在哪里办理养老保险账户，缴纳相关的费用。如果周某在老家有基本养老保险账户，则他可以将养老保险账户转移到工作所在地。如果 he 不想转移养老保险账户，则可以自己继续在老家缴纳养老保险费用，但是单位应给周某报销应当由单位支付的部分。



法条链接

《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》（劳办发〔1997〕116号）

一、个人账户的建立

2. 个人账户的建立由职工劳动关系所在单位到当地社会保险经办机构办理，由工资发放单位向该社会保险经办机构提供个人的工资收入等基础数据。



法理荟萃

法律规定，职工基本养老保险的缴纳与其劳动关系所在地直接相关，与户籍档案所在地无关。

农民工如何上养老保险？



现实困惑

陈某是在北京打工的农民工，他想知道自己所在的建筑公司是否应为与他一样的农民工上养老保险？如果可以，应该如何办理？



律师答疑

根据《社会保险费征缴暂行条例》第三条第一款规定，基本养老保险费的征缴范围包括国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业和城镇企业及其职工，实行企业化管理的事业单位及其职工。因此，只要是公司员工，就必须给上养老保险、医疗保险、失业保险和工伤保险，不给上是违法的。



法条链接

《社会保险费征缴暂行条例》

第三条第一款 基本养老保险费的征缴范围：国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业和城镇企业及其职工，实行企业化管理的事业单位及其职工。



法理荟萃

农民工作为企业的一员有权参加基本养老保险，保护自己的合法权益，用人单位应依法为农民工缴纳养老保险费。

定居国外的退休者还能领取养老金吗？



现实困惑

宋先生之子宋某在国外定居。2007年宋先生从某事业单位退休，其子宋某想将宋先生接到国外养老。宋先生想知道：如果自己去国外了，在国内的养老金还能领取吗？



律师答疑

宋先生不必担心自己出国定居养老金的领取问题，根据《关于进一步规范基本养老金社会化发放工作的通知》第四条的规定，出国定居的离退休人员，经向

社会保险经办机构申请并办理相关手续后，其基本养老金可以委托亲属或他人代领。若国内无亲属或他人代领，本人可以要求社会保险经办机构将款寄汇至国外，汇费由其个人负担。



《劳动和社会保障部关于进一步规范基本养老金社会化发放工作的通知》

四、在国内异地居住或出国定居的离退休人员，经向社会保险经办机构申请并办理相关手续后，其基本养老金可以委托亲属或他人代领。在国内异地居住的，也可以委托社会保险经办机构通过邮局、银行寄汇给本人；出国定居的，若国内无亲属或他人代领，本人要求社会保险经办机构将款寄汇至国外的，汇费由其个人负担。



不在单位所在地生活的离退休人员，经相关部门批准，可委托他人代领养老金或当事人出资将养老金寄汇给本人。

已经投了商业保险的职工，是否可以不参加基本养老保险？



王先生是一家外企的主管，月薪2万元，因为该企业为员工办理了基本养老保险，因此每月公司都要从工资里扣除一笔养老保险金。由于自己之前已经购买了商业养老保险，王先生不愿在养老问题上多花钱。于是就向人事部门提出能不能不上基本养老保险，而把保险费合在工资里面发给自己。王先生的要求公司能同意吗？



律师答疑

王先生即使在购买了商业养老保险的情况下，也应该参加基本养老保险。养老保险是国家依法强制实施的社会保险制度，属于政府行为，政府对基本养老保险承担最终责任；而商业保险是商业行为，保险人与被保险人是契约关系。根据《中华人民共和国社会保险法》第十条的规定：职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。所以说参加基本养老保险是国家强制规定的，用人单位及职工应该参加。劳动者在更换工作单位时，个人账户都可以保留并随之转移，缴纳基本养老保险的时间可以累计计算，退休时不影响基本养老保险待遇的计发。所以，王先生应该参加基本养老保险。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第十条第一款 职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

第十九条 个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。个人达到法定退休年龄时，基本养老金分段计算、统一支付。具体办法由国务院规定。



法理荟萃

参与社会保险的职工，有义务参加基本养老保险。

个体工商户是否可以参加养老保险?



现实困惑

蒋某是一个体工商户，经营一家餐馆，生意一直不错，也有一定的积蓄。最近蒋某开始为自己年老时的生活做些打算，听说最近国家出台了新的《社会保险法》，蒋某就想参加养老保险，但是他不知道自己能否参加养老保险？参保应该到什么地方办理？有哪些规定？可享受哪些优惠政策？



律师答疑

蒋某能够参加养老保险。根据《中华人民共和国社会保险法》第十二条第三款的规定：无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。但是，具体的参加保险的办法各省市都有不同的规定，以个人身份参加保险的可以具体查阅地方的关于参加社保的具体规定。但是城镇个体工商户和灵活就业人员参保时应提供相关个体执业证明原件及复印件，居民身份证原件及复印件，灵活就业人员还应提供户籍所在街道办事处出具的灵活就业和收入证明，原为企业职工的必须先与原单位解除劳动关系，办理了减员手续后，方可办理个体缴费。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第十条 职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。

公务员和参照公务员法管理的工作人员养老保险的办法由国务院规定。

第十二条第三款 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员参加基本养老保险的，应当按照国家规定缴纳基本养老保险费，分别记入基本养老保险统筹基金和个人账户。



法理荟萃

依据法律规定，个体工商业者有权参加基本养老保险，保险费用由个人承担。

养老保险未缴满 15 年是否可以享受养老保险？



现实困惑

张先生现年 47 岁，过去因为种种原因，一直未缴纳养老保险，直到最近，他所在的单位才为他办理了养老保险。但按照原来的规定，即使他坚持不间断地缴纳到自己到达 60 岁退休年龄，其缴费年限也只有 13 年，仍然达不到规定的最低年限 15 年。请问，若想在退休后享受养老保险，张先生应该怎么办？



律师答疑

张先生可以在达到退休年龄后继续缴费，直到满十五年。根据《中华人民共和国社会保险法》第十六条的规定：参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费不足十五年的，可以缴费至满十五年，按月领取基本养老金；也可以转入新型农村社会养老保险或者城镇居民社会养老保险，按照国务院规定享受相应的养老保险待遇。所以张先生在缴费至满十五年后，可以按月领取基本养老金。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第十六条 参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的，按月领取基本养老金。

参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费不足十五年的，可以缴费至满十五年，按月领取基本养老金；也可以转入新型农村社会养老保险或者城镇居民社会养老保险，按照国务院规定享受相应的养老保险待遇。



法理荟萃

退休前未累计缴纳养老保险费十五年的，可以缴费至满十五年后，按月领取养老金。

未退休前意外死亡，所缴纳的养老金可以由家人继承吗？



现实困惑

任某是某一机械制造厂的员工，以前单位一直为其缴纳社会保险。但是，天有不测风云，在将要退休的前一段时间，任某因为一场车祸受重伤，最后经抢救无效身亡。据悉，任某缴纳社会保险的年份已经达到了十五年，家人觉得任某交了那么多的钱而个人却没享受到养老保险，在这种情况下，任某以前所交的钱是否可以由家人申请退回？



律师答疑

任某的家人可以领取任某社保个人账户中的钱，并可以领取丧葬补助金和抚恤金。本案中，任某一直在缴纳社保，但是其在退休前意外去世。根据《社会保

险法》第十四条和第十七条的规定：“个人死亡的，个人账户余额可以继承。”“参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金。”所以任某的继承人可以继承其个人账户的钱，并可以领取丧葬补助金和抚恤金。但是具体可以得到多少丧葬补助金和抚恤金因各省市的规定的不同而有所差异。



《中华人民共和国社会保险法》

第十四条 个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。个人死亡的，个人账户余额可以继承。

第十七条 参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金；在未达到法定退休年龄时因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴。所需资金从基本养老保险基金中支付。



个人财产依法受法律保护，即使某个人死亡了，他的财产在有合法继承人的情况下，也不会丧失掉，一定能为后辈子孙所享有。

第二章 医疗保险——人民健康的财政保障

低保户也需要自己缴纳医疗保险吗？



现实困惑

李某夫妇是某国有纺织工厂的下岗工人，下岗后靠在居住小区附近的市场上做些小生意维持生活。可不幸的是李某在一场车祸中失去了双腿，家庭的整个重担就落到了妻子一人身上，家庭的支出全靠每月政府支付的失业救济金和妻子的微薄收入。政府为此将李某划为了低保户家庭，每月对其生活进行补贴。某日李某接到医疗保险机构的电话，催其缴纳本年度的医疗保险费用，至此李某又陷入了困境，不知如何筹集这笔钱，为此有了退保的念头。低保户也需要自己缴纳医疗保险吗？



律师答疑

低保户是指家庭人均月收入低于市低保标准的居（村）民，享受国家最低生活保障补助的家庭。领取失业救济金期间或失业救济期满仍未能重新就业，家庭人均月收入低于市低保标准的居（村）民享受低保户的待遇。针对低保户是否需要自己缴纳医疗保险费用，我国《社会保险法》第二十五条规定：“国家建立和完善城镇居民基本医疗保险制度。城镇居民基本医疗保险实行个人缴费和政府补贴相结合。享受最低生活保障的人、丧失劳动能力的残疾人、低收入家庭六十周岁以上的老年人和未成年人等所需个人缴费部分，由政府给予补贴。”

因此根据本法规定，李某作为城镇居民的低保户家庭，其应缴纳的医疗保险

费用由政府给与补贴，李某不用为此烦恼。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第二十五条 国家建立和完善城镇居民基本医疗保险制度。

城镇居民基本医疗保险实行个人缴费和政府补贴相结合。

享受最低生活保障的人、丧失劳动能力的残疾人、低收入家庭六十周岁以上的老年人和未成年人等所需个人缴费部分，由政府给予补贴。



法理荟萃

社会保险法是一部着力保障和改善民生的法律，在法律范围内其会最大限度地保障人民的利益。

退休后还需要缴纳医疗保险吗？



现实困惑

孙某曾经是一名自由职业者，随着年龄的增大越发地对稳定的工作充满了向往。在其45岁时，其因精湛的技术被某国有单位聘为工程技术人员。在国有单位工作期间，孙某享有了国有单位员工应享有的一切待遇。因其对这份工作的热爱，孙某在单位工作勤勤恳恳，为单位和社会创造了巨大的财富价值。退休后孙某在家尽情享受天伦之乐。某日单位的工作人员找到他，询问其是否继续缴纳医疗保险金，对此孙某产生了疑问。那么在我国退休人员是否还需要缴纳医疗保险费用？



律师答疑

我国《社会保险法》第二十七条规定：“参加职工基本医疗保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的，退休后不再缴纳基本医疗保险费，按照国家规定享受基本医疗保险待遇；未达到国家规定年限的，可以缴费至国家规定年限。”孙某缴纳的医疗保险费用如果没有达到国家规定的年限，那么他在退休后只有将保险费用缴纳至规定的年限才能继续享受基本医疗保险。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第二十七条 参加职工基本医疗保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的，退休后不再缴纳基本医疗保险费，按照国家规定享受基本医疗保险待遇；未达到国家规定年限的，可以缴费至国家规定年限。



法理荟萃

保险利益的享有是建立在对保险费用足够缴纳的基础之上，要想享有权利就要先履行好应承担的义务。

异地看病可以从医疗保险中报销吗？



现实困惑

赵丹是一名新疆人，大学毕业后在北京一家国有企业就职。在北京工作后，赵丹已经两年没有回过家乡看望父母。今年春节赵丹早早地订购了车票，购买了年货，休了积攒一年的假期回到家中与亲人团聚。可是令其没有想到的是回到家中他就开始发烧不止，在医院度过了整个假期。假期结束后，赵丹匆匆赶回北京

开始工作。工作一周后来到单位所在地的职工医疗保险结算部门，对自己生病期间花费的医疗费用进行报销。可当赵丹拿着单据进行报销时，保险结算部门的工作人员告诉他，因为费用是在新疆发生的不属于报销范围，遂拒绝报销。那么，异地看病可不可以从医疗保险中报销呢？



律师答疑

职工基本医疗保险的功能之一就是为参保的职工就医提供保障。参加职工基本医疗保险后，参保人员须履行相应的义务和享受相应的权利。针对异地就医的医疗费用的保险问题，我国《社会保险法》第二十九条明确规定：“参保人员医疗费用中应当由基本医疗保险基金支付的部分，由社会保险经办机构与医疗机构、药品经营单位直接结算。社会保险行政部门和卫生行政部门应当建立异地就医医疗费用结算制度，方便参保人员享受基本医疗保险待遇。”根据此条的规定，赵丹参加职工医疗保险的医疗费用报销部门应对其在家生病期间所花费的医疗费用进行报销，这是赵丹应享有的法律权利。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第二十九条 参保人员医疗费用中应当由基本医疗保险基金支付的部分，由社会保险经办机构与医疗机构、药品经营单位直接结算。

社会保险行政部门和卫生行政部门应当建立异地就医医疗费用结算制度，方便参保人员享受基本医疗保险待遇。



法理荟萃

医疗保险实行异地结算，不仅是法律普遍性的要求，也是对于参保人员切身利益的关注。

因工受伤后，可以既报工伤保险又报医疗保险吗？



现实困惑

张强是某国有钢厂的技术工人，每天穿梭在厂区现场。某日，张强在某高炉上进行检修时被高空坠落物砸中头部，当场晕倒，后经抢救脱离了生命危险。生病期间张强的医疗费、康复费等均得到了工伤保险的支付。事后张强想到自己还参加了职工基本医疗保险，遂请求职工基本医疗保险对此部分费用再次给予报销。张强的请求能够得到支持吗？



律师答疑

根据我国《社会保险法》第三十一条第一款的规定，下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：（一）应当从工伤保险基金中支付的。此外根据本法第三十八条规定，因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险基金中支付：（一）治疗工伤的医疗费用和康复费用；（二）住院伙食补助费；（三）到统筹地区以外就医的交通食宿费；（四）安装配置伤残辅助器具所需费用；（五）生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；（六）一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴。因此张强的请求是不会得到认可的。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第三十条第一款 下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：

- （一）应当从工伤保险基金中支付的；
- （二）应当由第三人负担的；
- （三）应当由公共卫生负担的；

(四) 在境外就医的。

第三十八条 因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险基金中支付：

- (一) 治疗工伤的医疗费用和康复费用；
- (二) 住院伙食补助费；
- (三) 到统筹地区以外就医的交通食宿费；
- (四) 安装配置伤残辅助器具所需费用；
- (五) 生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；

.....



社会保险是用来保障和维护人们的最基本利益的，而非是人们用来盈利的手段，所以不可能同时使用两种保险给予重复报销。

在国外看病可以使用国内的医疗保险吗？



王某是我国某高校的工作人员，单位与其签订合同后，聘用期内为其缴纳职工基本医疗保险。工作十多年来，王某平日生病的费用均得到了医疗保险的报销。某日在单位的体检中，王某被确诊患有癌症，一时家人急得不知怎么办才好。后经家人商定将王某送往国外某家医院进行治疗。手术后王某恢复得很好，休息一段时间后就回到单位工作。一切安顿好后王某拿着在国外就医花费医药费的单据来到医疗保险部门进行报销。保险工作人员对王某国外就医花费的医疗费用拒绝报销，为此王某与其发生了争执。王某在国外看病的费用可以报销吗？



律师答疑

职工基本医疗保险是国家为了避免或减轻劳动者因患病、治疗等所带来的经济风险所设立的一种保险制度。在我国城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险，实行属地管理。针对国外就医所花费的医疗费用能否得到职工基本医疗保险报销的问题，我国《社会保险法》第三十一条第一款规定：“下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：（一）应当从工伤保险基金中支付的；（二）应当由第三人负担的；（三）应当由公共卫生负担的；（四）在境外就医的。”本案中保险工作人员拒绝对王某在国外就医所花费的医疗费用进行保险是符合法律规定的，王某应遵从法律规定自己负担医疗费用。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第三十条第一款 下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：

- （一）应当从工伤保险基金中支付的；
- （二）应当由第三人负担的；
- （三）应当由公共卫生负担的；
- （四）在境外就医的。



法理荟萃

法律具有强制性，对于法律明确规定的条款公民必须按规定办事，否则将会产生不利的法律后果。因此公民在日常生活中涉及某些事情时最好清楚我国的相关法律规定，避免产生不必要的误会。

被他人打伤后得不到赔偿的，医疗费用可以从保险中支付吗？



现实困惑

李某是一名退休多年的老教师，退休后就在家照顾孙子，每天陪着老伴上街买菜。和平日一样，李某和老伴早早地起床来到居住小区附近的早市购买一天的蔬菜和水果。正当老伴挑选蔬菜时，李某发现对面摊位前一个年轻人将手伸到了一位老太太的口袋里，李某几步走到年轻人的跟前捉住他的手并大声地呵斥。年轻人一下子吓坏了，挥手就朝李某的头部打去，李某当即晕倒，此时年轻人撒腿就跑。在众人的帮助下年轻人被抓住了，李某也被送到了医院，经检查李某头部因碰撞引起了轻微的脑震荡，需住院几天。出院后李某向保险部门报销费用，但是得到了保险部门的拒绝，李某为此产生了解。



律师答疑

我国《社会保险法》第三十条规定：“下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：（一）应当从工伤保险基金中支付的；（二）应当由第三人负担的；（三）应当由公共卫生负担的；（四）在境外就医的。医疗费用依法应当由第三人负担，第三人不支付或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付。基本医疗保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。”

本案中李某所花费的医药费用是因他人致伤所导致的，按照法律的规定李某所花费的医疗费用应由造成其受伤的年轻人支付。如果年轻人拒绝支付，可由基本医疗保险基金先行支付。基本医疗保险基金先行支付后，再向年轻人追偿。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第三十条 下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：

- (一) 应当从工伤保险基金中支付的；
- (二) 应当由第三人负担的；
- (三) 应当由公共卫生负担的；
- (四) 在境外就医的。

医疗费用依法应当由第三人负担，第三人不支付或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付。基本医疗保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。



公平是保险法所坚持的原则之一。因第三人行为而受到损失时，行为人在第三人赔偿与保险补偿之间只能选择一种方式弥补自己的损失。

医生看患者有医保，就建议全面体检，合法吗？



赵建国是一名国家机关退休的老干部，退休后就担任其所居住小区老年人活动中心的主席。为了小区里的老年人能够每天生活得愉快且充实。赵建国想出各种办法组织老年人活动。其本人也因此工作得到了许多的乐趣并且身体得到了锻炼。今年春节过后，赵建国经常感觉到头晕，就到医院进行检查。医院的医生见赵建国是国家退休的老干部享有医保就建议其做全面的体检，为此赵建国十分气愤，有病治病为什么要做全面检查，享有医保也不能随便检查，医生这样做合法吗？



作为医疗机构，应按照法律规定履行职责，为患者提供必要的、合理的医疗

服务。医院不是盈利机构，它担负着面向社会大众的医疗救助工作，为此我国法律对其有严格的要求。我国《社会保险法》第三十一条规定：“社会保险经办机构根据管理服务的需要，可以与医疗机构、药品经营单位签订服务协议，规范医疗服务行为。医疗机构应当为参保人员提供合理、必要的医疗服务。”本案中医院的医生见赵建国是享有医保的国家工作人员就建议其进行全面的体检，这严重违反了一名医生的职业道德规范，也触犯了我国的相应法律规定，此行为会受到相应的处罚。



《中华人民共和国社会保险法》

第三十一条 社会保险经办机构根据管理服务的需要，可以与医疗机构、药品经营单位签订服务协议，规范医疗服务行为。

医疗机构应当为参保人员提供合理、必要的医疗服务。



诚实信用是民事法律关系重要的原则之一。在与保险相关的法律关系中不仅要求投保人坚持诚信原则，也要求其他相关机构坚持诚信原则。

医保定点零售药店夜里应当售药吗？



李某夫妇是某国有企业的退休职工，老两口退休后就在家照顾孙子，每天坚持锻炼，身体一直非常健康。某日吃过晚饭后，李某觉得头疼得厉害，并且浑身发热、四肢无力。用体温计测量后高烧38度。李某的老伴急得团团转，因老两口日常很少生病，家里没有备用的药品，居住的小区离医院又很远，此时李某想到了小区附近有一家医保定点零售药店，就让老伴去那里买退烧药。可是店里的值班人

员称，其药店规定营业时间已过，拒绝出售药品，该医保定点药店的做法正确吗？



律师答疑

此药店的行为是不符合法律规定的。李某的老伴有权要求店员向其出售药品。根据我国《城镇职工基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》第四条的规定，定点零售药店应具备及时供应基本医疗保险用药、24 小时提供服务的能力。作为医保定点零售药店，应符合法律规定的成立的条件。本案中，医保定点零售药店的店规不符合法律规定，应予以废除，其应向顾客随时出售药品，保证 24 小时提供服务。



法条链接

《城镇职工基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》

第四条 定点零售药店应具备以下资格与条件：

（一）持有《药品经营企业许可证》、《药品经营企业合格证》和《营业执照》，经药品监督管理部门年检合格；

（二）遵守《中华人民共和国药品管理法》及有关法规，有健全和完善的药品质量保证制度，能确保供药安全、有效和服务质量；

（三）严格执行国家、省（自治区、直辖市）规定的药品价格政策，经物价部门监督检查合格；

（四）具备及时供应基本医疗保险用药、24 小时提供服务的能力；

（五）能保证营业时间内至少有一名药师在岗，营业人员需经地级以上药品监督管理部门培训合格；

（六）严格执行城镇职工基本医疗保险制度有关政策规定，有规范的内部管理制度，配备必要的管理人员和设备。



行有行规，店有店规。每个行业都有自己的运行规则，这是保证整个行业和社会稳定运行的必要条件，但这些规则必须符合法律的规定。

哪些单位和个人必须参加基本医疗保险？



小马大学毕业后应聘到北京的一家私营企业，就职后才得知公司没有给员工上基本医疗保险。小马自己也不太清楚国家有关医疗保险的规定。他想知道：哪些单位和个人必须参加医疗保险？公司可以不给他上医疗保险吗？



根据《社会保险费征缴暂行条例》第三条第二款的规定，城镇所有用人单位，包括企业（国有企业、集体企业、外商投资企业、私营企业等）、机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位及其职工，都要参加基本医疗保险。乡镇企业及其职工、城镇个体经济组织业主及其从业人员是否参加基本医疗保险，由各省、自治区、直辖市人民政府确定。这主要是考虑到对这部分人群管理的状况和医疗保险本身的特殊性，如果硬性纳入基本医疗保险，而管理能力又跟不上，则有可能导致医疗费用支出控制不住，增加基金超支的风险。本案中，小马工作所在地在北京，属于必须参加医疗保险的范围。他的公司不给他上医疗保险是不符合法律规定的。



《社会保险费征缴暂行条例》

第二条第一款 基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费（以下统称社会保险费）的征收、缴纳，适用本条例。

第三条第二款 基本医疗保险费的征缴范围：国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业和 other 城镇企业及其职工，国家机关及其工作人员，事业单位及其职工，民办非企业单位及其职工，社会团体及其专职人员。

《中华人民共和国社会保险法》

第二十三条 职工应当参加职工基本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加职工基本医疗保险，由个人按照国家规定缴纳基本医疗保险费。



用人单位应依法为雇员缴纳基本医疗保险费，同时费用由单位和职工共同承担。

医疗保险怎么办理，怎样缴费？



小刘是北京某名牌大学的毕业生，毕业后应聘成功到北京某报社工作，并与公司签订了为期两年的劳动合同，在他与单位签订的劳动合同上标明可以参加医疗保险，那么小刘该如何办理医疗保险，缴费状况是怎么样的？



在新员工入职的时候，单位会就缴纳各种保险的事情向员工做出说明，缴纳

各种保险的程序也是大致相同，一般是员工在单位的指导下办理的。参加保险的人需要先在工作单位领取申请表，如实填写表格，然后将填好的表格和身份证复印件以及两张照片交到单位负责人处，再由单位负责人统一到当地的社保局办理。一般在一星期以后，参保人就可以领到医疗卡，当所在单位把钱划到医疗卡账上后，参保人就可以持卡就医了。

根据《中华人民共和国社会保险法》第二十三条第一款规定，职工参加基本医疗保险由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险。医疗保险的缴费也是与其他的保险是一样的，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险。一般情况下，是用人单位承担一大部分，员工自己承担一部分。职工个人缴纳的基本医疗保险费，全部计入个人账户。用人单位缴纳的基本医疗保险费分为两个部分，一部分用于建立统筹基金，一部分划入个人账户。具体的比例由统筹地区根据个人账户的支付范围和职工年龄等因素确定。



《社会保险登记管理暂行办法》

第五条第一款 从事生产经营的缴费单位自领取营业执照之日起30日内、非生产经营性单位自成立之日起30日内，应当向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记。条例施行前尚未参加社会保险的缴费单位，应当依据条例第八条，持本办法第七条规定的证件和资料到当地社会保险经办机构办理社会保险登记。

《中华人民共和国社会保险法》

第二十三条第一款 职工应当参加职工基本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险。



用人单位是职工参加基本医疗保险的牵头人，其费用由用人单位和职工共同承担。

单位没有给职工缴纳基本医疗保险费，职工患病的医疗费如何支付？



现实困惑

王某在一家供电公司工作，公司没有办理参加基本医疗保险。2010年9月，王某因突发阑尾炎住院治疗，共花去医疗费2000多元。后来王某听人说，法律规定公司和职工应当参加基本医疗保险，参加基本医疗保险后，患病治疗的医疗费可以从基本医疗保险报销一部分。所以王某想知道，由于公司的原因没有参加基本医疗保险，现在因患病治疗的医疗费怎样报销？是否可以向公司主张？



律师答疑

王某可以向公司主张赔偿因患病治疗的医疗费。依据《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》第一条和《社会保险法》第二十三条的规定，用人单位及其职工必须参加基本医疗保险，这是由医疗保险的强制性所决定的。由于用人单位的原因致使职工不能参加基本医疗保险，使职工患病无法享有基本医疗保险待遇的，应由用人单位承担赔偿责任基本医疗保险规定的应由基本医疗保险基金支付的医疗费用的责任。因此，由于公司的原因致使王某无法参加基本医疗保险，所花的医疗费无法从基本医疗保险基金报销的，王某可以向公司主张赔偿因患病治疗的医疗费。



法条链接

《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》

第一条 城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险，实行属地管理；基本医疗保险费由用人单位和职工双方共同负担；基本医疗保险基金实行社会统筹和个人账户相结合。

《中华人民共和国社会保险法》

第二十三条第一款 职工应当参加职工基本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。



用人单位和职工都要参加基本医疗保险，如因用人单位未按规定参保给职工带来了经济损失，用人单位应给予补偿。

因工伤退出工作岗位后，公司还需要缴纳基本医疗保险费吗？



张某是一家机械厂的电工，2008 年在为厂里检修电路的时候不慎被电击伤，住院治疗后留下残疾。机械厂向当地劳动保障部门提出了工伤认定申请，劳动保障部门做出了认定工伤的结论。后经劳动能力鉴定委员会鉴定为四级伤残。张某退出工作岗位按月领取伤残津贴后，厂里不再为其缴纳基本医疗保险费。张某向厂里提出要求要继续缴纳基本医疗保险费，厂里的答复是，厂里只为在岗的职工缴纳基本医疗保险费，张某已经退出了工作岗位，厂里自然没有义务为其缴纳基本医疗保险费，请问厂里的说法是否合适？



厂里的说法不符合法律的规定，应该继续为张某缴纳基本医疗保险费。本案中张某只是退出工作岗位，并没有与厂方解除劳动合同关系，双方之间的劳动关系还是继续存在的，因此张某仍然属于机械厂的职工。厂里当然应该为其缴纳基本医疗保险费。依据《工伤保险条例》第三十三条的规定：职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利

待遇不变，由所在单位按月支付。根据《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》第一条的规定，企业及其职工应该参加基本医疗保险。所以，机械厂应该继续为张某缴纳基本医疗保险费。



法条链接

《工伤保险条例》

第三十三条第一款 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》

第一条 城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险，实行属地管理；基本医疗保险费由用人单位和职工双方共同负担；基本医疗保险基金实行社会统筹和个人账户相结合。



法理荟萃

职工在未和用人单位解除劳动合同的情况下，用人单位依法应给职工缴纳基本医疗保险。

医保可以跨省转移吗？



现实困惑

胡某本来是四川成都人，2004年大学毕业后在广州找到了一份工作，一直工作到2010年。2010年的时候，胡某得了病需要很长一段时间的治疗才能康复。胡某便想辞去工作，回老家成都好好静养，等痊愈后再回广州工作。但是胡某以前所在的单位为其所缴纳的社会保险是在广州交的，请问，在这种情况下，胡某可不可以在成都治疗时也享受和广州一样的医疗待遇，他要通过怎样的手续才能

得到这样的待遇?



胡某在成都的医院治疗时也可以享受医保的相关待遇。根据《中华人民共和国社会保险法》第三十二条的规定:个人跨统筹地区就业的,其基本医疗保险关系随本人转移,缴费年限累计计算。由此可见,国家的法律对跨省转移医保持肯定的态度。但目前地方可能会对医院的级别有所限制。要全面实现各类医保险种、各类参保人员医保关系的自由转移仍需等待国家出台的具体执行标准,一旦国家统一标准公布,各地区、各部门之间曾经存在的转移壁垒都将消除,参保人员将享受到更方便的医保服务。



《中华人民共和国社会保险法》

第三十二条 个人跨统筹地区就业的,其基本医疗保险关系随本人转移,缴费年限累计计算。

《流动就业人员基本医疗保障关系转移接续暂行办法》

第二条 城乡各类流动就业人员按照现行规定相应参加城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险或新型农村合作医疗,不得同时参加和重复享受待遇。各地不得以户籍等原因设置参加障碍。

第三条 农村户籍人员在城镇单位就业并有稳定劳动关系的,由用人单位按照《社会保险登记管理暂行办法》的规定办理登记手续,参加就业地城镇职工基本医疗保险。其他流动就业的,可自愿选择参加户籍所在地新型农村合作医疗或就业地城镇基本医疗保险,并按照有关规定到户籍所在地新型农村合作医疗经办机构或就业地社会(医疗)保险经办机构办理登记手续。



基本医疗保险关系可随本人转移，与在就业地享受同等的医疗待遇。

基本医疗保险基金个人账户可以由职工随意支配吗？



李某所在的单位早在 2000 年就参加了基本的医疗保险。这几年，李某的身体健康状况不错，一直没有看过病买过药。2010 年 3 月，李某准备买房，但需要一次缴纳首付款 30 万元。李某一时间很难凑齐这么多钱。他听说职工的基本医疗保险个人账户中的资金自今年属于个人所有，就想把钱取出来买房。问：基本医疗保险基金的个人账户可以由职工自由支配吗？



基本医疗保险个人账户中的资金只可以用于法定的目的，不可以由职工随意支取。国家建立基本医疗保险制度的目的是为了解决职工在特殊情况下看不起病的问题。建立个人账户的核心是解决参保职工的门诊和小额医疗费用，同时为职工年老体弱时积累部分资金。我国《关于加强城镇职工基本医疗保险个人账户管理的通知》中规定：个人账户原则上实行钱账分管，个人档期的医疗消费可以采取划账的形式，最后由经办机构定期与定点医疗机构和定点药店统一进行结算。个人账户原则上不得提取现金，禁止用于医疗保障以外的其他消费支出。经办机构要加强对个人账户支出情况的审核和监督，对不符合要求的项目，不得纳入个人账户基金的支付范围。所以李某不可以支取医疗保险个人账户的基金用于买房。



劳动和社会保障部《关于加强城镇职工基本医疗保险个人账户管理的通知》

个人账户基金必须纳入财政专户管理,按规定编制基金预算和财务决算报告。要加强个人账户基金的支出管理和监督。个人账户基金只能用于支付在定点医疗机构或定点零售药店发生的,符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目范围、医疗服务设施标准所规定项目范围内的医药费用。个人账户原则上要实行钱账分管,个人当期的医疗消费支出可采取划账的形式,最后由经办机构定期与定点医疗机构和定点药店统一进行结算。个人账户原则上不得提取现金,禁止用于医疗保障以外的其他消费支出。各地经办机构要加强对个人账户支出情况的审核和监督,对不符合要求的项目,不得纳入个人账户基金的支付范围。



法理荟萃

基本医疗保险个人账户中的资金是为了解决特殊情况下看不起病的问题,账户资金依法不得用于其他目的,不得随意支取。

基本医疗保险费可以全部由职工个人承担吗?



现实困惑

任某大学毕业后应聘到某出版单位工作。就职一段时间后得知,自己的医疗保险一直是从自己的工资中扣除,单位没有承担自己的医疗保险费用。当任某对此提出疑问时,单位相关负责人回答:公司给你支付的劳动报酬是有固定数额的,其他社会保险费用、住房公积金等如果个人要求上,只能从自己的工资中支付,由单位代缴,单位不承担这方面的费用。该单位的说法有道理吗?



律师答疑

单位的说法是不合法的。根据《国务院关于建立城镇职工医疗保险制度的决定》中第二条规定,基本医疗保险费由用人单位和职工共同缴纳,职工个人以本

人工资为基数，乘以规定的当地个人缴费率，缴纳基本医疗保险费。由于各地医疗消费水平不一样，医疗费支出也不同，因此缴费率也就不同。国家规定的基本医疗保险缴费率为2%左右。个人缴费一般不需个人到社会保险经办机构去缴纳，而是由单位从工资中代扣代缴。退休人员不再缴纳基本医疗保险费。用人单位以本单位职工工资总额为基数缴纳基本医疗保险费。用人单位缴费率大约为6%。随着经济发展，用人单位和职工缴费率可作相应调整。

综上所述，任某所在单位要求任某个人承担全部医疗保险费用的做法是错误的，单位应与职工共同缴纳基本医疗保险，而不只是代扣代缴。



法条链接

《国务院关于建立城镇职工医疗保险制度的决定》

二、覆盖范围和缴费办法

.....

基本医疗保险费由用人单位和职工共同缴纳。用人单位缴费率应控制在职工工资总额的6%左右，职工缴费率一般为本人工资收入的2%。随着经济发展，用人单位和职工缴费率可作相应调整。

《中华人民共和国社会保险法》

第二十三条第一款 职工应当参加职工基本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。



法理荟萃

依据法律规定，参加基本医疗保险的主体是用人单位和职工，由双方按国家规定共同承担保险费用。

参加医疗保险，如何选择医疗机构？



现实困惑

刚刚从农村进城打工的青年郑某到一家公司工作后，公司为其办理了基本医疗保险，但是郑某对基本医疗保险不是非常了解，他想知道，参加基本医疗保险的人员该怎么选择医疗机构？



律师答疑

根据《城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法》第八条规定，参保人员在本地区获得定点资格的医疗机构范围内，提出个人就医的定点医疗机构选择意向，由所在单位汇总后，统一报送统筹地区社会保险经办机构。社会保险经办机构根据参保人的选择意向统筹确定定点医疗机构。

根据《城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法》第九条第二款和第十条规定，除获得定点资格的专科医疗机构和中医医疗机构外，参保人员一般可再选择3至5家不同层次的医疗机构，其中至少包括1至2家基层医疗机构。参保人员对选定的定点医疗机构，可在1年后提出更改要求，由统筹地区社会保险经办机构办理变更手续。



法条链接

《城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法》

第三条 定点医疗机构审查和确定的原则是：方便参保人员就医并便于管理；兼顾专科与综合、中医与西医，注重发挥社区卫生服务机构的作用；促进医疗卫生资源的优化配置，提高医疗卫生资源的利用效率，合理控制医疗服务成本和提高医疗服务质量。

第八条 参保人员在获得定点资格的医疗机构范围内，提出个人就医的定点医疗机构选择意向，由所在单位汇总后，统一报送统筹地区社会保险经办机构。社会保险经办机构根据参保人的选择意向统筹确定定点医疗机构。

第九条第二款 除获得定点资格的专科医疗机构和中医医疗机构外，参保人员一般可再选择3至5家不同层次的医疗机构，其中至少应包括1至2家基层医疗机构（包括一级医院以及各类卫生院、门诊部、诊所、卫生所、医务室和社区卫生服务机构）。有管理能力的地区可扩大参保人员选择定点医疗机构的数量。

第十条 参保人员对选定的定点医疗机构，可在1年后提出更改要求，由统筹地区社会保险经办机构办理变更手续。



参保人员在获得定点资格的医疗机构范围内选择有意向的医疗机构或者在获得定点资格的专科医疗机构和中医医疗机构外选择3至5家不同层次的医疗机构。

来不及到定点医疗机构就医，治疗费用能否报销？



小张家住北京市宣武区，工作在海淀区，因此其选择的定点医疗机构都是宣武区与海淀区的。某个周六小张到通州区的朋友家做客，因患急性肠炎而去通州区的医院就医，这笔治疗费用能否报销？



根据《城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法》第十二条的规定，参保人员应在选定的定点医疗机构就医，并可自主决定在定点医疗机构购药或持处方到定点零售药店购药。除急诊和急救外，参保人员在非选定的定点医疗

机构就医发生的费用，不得由基本医疗保险基金支付。也就是说，一般情况下不在定点医疗机构就医的治疗费用是不由基本医疗保险支付的，但职工患急病确实来不及到选定的医院医治，自己到附近的医院诊治，如果持有医院开具的急诊证明，是可以由基本医疗保险基金按规定支付其医药费用的。



法条链接

《城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法》

第十二条 参保人员应在选定的定点医疗机构就医，并可自主决定在定点医疗机构购药或持处方到定点零售药店购药。

除急诊和急救外，参保人员在非选定的定点医疗机构就医发生的费用，不得由基本医疗保险基金支付。



法理荟萃

法律规定，除急诊和急救外，参保人员在非选定的定点医疗机构就医发生的费用由个人承担。

哪些药品不能用基本医疗保险支付？



现实困惑

郭某是一家国有企业的工程师，他多年患风湿性关节炎。后来从报纸广告上得知某制药厂研制出了一种用中药材泡制的、专门治疗风湿的药酒，在全市各大药店都有销售。因此，郭某就到市基本医疗保险定点药店去购买。但在刷卡付款时，郭某被告知该药酒不属于基本医疗保险范围，不能刷卡支付。药店的说法正确吗？



律师答疑

药店的说法是正确的。我国《城镇职工基本医疗保险用药范围管理暂行办法》第四条规定了有些药品不能纳入基本医疗保险用药范围，其中包括主要起营养滋补作用的药品、部分可以入药的动物及动物脏器，干（水）果类、用中药材和中药饮片泡制的各类酒制剂、各类药品中的果味制剂、口服泡腾剂、血液制品、蛋白类制品（特殊适应症与急救、抢救除外）以及劳动保障部规定基本医疗保险基金不予支付的其他药品。本案中，郭某所购买的药酒属于用中药材和中药饮片泡制的各类酒制剂，属于不能纳入基本医疗保险用药范围的药品，因此，不能用基本医疗保险刷卡的方式支付，而应当以其他方式支付。



法条链接

《城镇职工基本医疗保险用药范围管理暂行办法》

第四条 以下药品不能纳入基本医疗保险用药范围：

- （一）主要起营养滋补作用的药品；
- （二）部分可以入药的动物及动物脏器，干（水）果类；
- （三）用中药材和中药饮片泡制的各类酒制剂；
- （四）各类药品中的果味制剂、口服泡制剂；
- （五）血液制品、蛋白类制品（特殊适应症与急救、抢救除外）；
- （六）劳动保障部规定基本医疗保险基金不予支付的其他药品。



法理荟萃

法律对参保药品是否享受优惠作了明确规定，参保人应对此有所了解。

用人单位是否有义务为员工提供补充医疗保险？



彭某在一次在跟朋友聚会的过程中得知朋友所在的公司不仅为员工参加基本医疗保险，而且建立企业补充医疗保险。彭某想到自己的企业没有为自己上补充医疗保险，不禁有些疑惑，他想知道什么是补充医疗保险，用人单位有义务为员工提供补充医疗保险吗？



补充医疗保险是相对于基本医疗保险而言的，包括企业补充医疗保险、商业医疗保险、社会互助和社区医疗保险等多种形式，是基本医疗保险的有力补充，也是多层次医疗保障体系的重要组成部分。根据《财政部、劳动保障部关于企业补充医疗保险有关问题的通知》第一条的规定，补充医疗保险不是通过国家立法强制实施的，而是由用人单位和个人自愿参加的，是在单位和职工参加统一的基本医疗保险后，由单位或个人根据需求和可能原则，适当增加医疗保险项目，来提高保险保障水平的一种补充性保险。也就是说，法律并没有规定企业必须建立企业补充医疗保险，是否建立由企业自主决定。因此，彭某所在的企业没有建立企业补充医疗保险并没有违反法律的强制性规定。



《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》

六、妥善解决有关人员的医疗待遇

.....

为了不降低一些特定行业职工现有的医疗消费水平，在参加基本医疗保险的

基础上,作为过渡措施,允许建立企业补充医疗保险。企业补充医疗保险费在工资总额4%以内的部分,从职工福利费中列支,福利费不足列支的部分,经同级财政部门核准后列入成本。

.....

《财政部、劳动保障部关于企业补充医疗保险有关问题的通知》

一、按规定参加各项社会保险并按时足额缴纳社会保险费的企业,可自主决定是否建立补充医疗保险。企业可在按规定参加当地基本医疗保险基础上,建立补充医疗保险,用于对城镇职工基本医疗保险制度支付以外由职工个人负担的医药费用进行的适当补助,减轻参保职工的医药费负担。



企业依据自身条件及需要自主决定是否建立企业补充医疗保险。

基本医疗保险的缴费基数是基本工资吗?



小赵在一家物流公司工作,该公司以他的基本工资作为基数缴纳基本医疗保险费。这种做法符合法律规定吗?



以职工基本工资为基数缴纳基本医疗保险费的行为是违反法律规定的。《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》规定,用人单位缴费率应控制在职工工资总额的6%左右。也就是说用人单位为职工缴纳基本医疗保险费的基数应为职工工资总额。而根据《关于工资总额组成的规定》第四条规定,“工资总额”应包括基本工资、奖金、津贴、加班加点工资等。因此,该公司应以小赵

的工资总额为基数为小赵缴纳基本医疗保险，而不能只以基本工资为基数缴纳。



《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》

.....

基本医疗保险费由用人单位和职工共同缴纳。用人单位缴费率应控制在职工工资总额的6%左右，职工缴费率一般为本人工资收入的2%。随着经济发展，用人单位和职工缴费率可作相应调整。

.....

国家统计局《关于工资总额组成的规定》

第四条 工资总额由下列六个部分组成：

- (一) 计时工资；
- (二) 计件工资；
- (三) 奖金；
- (四) 津贴和补贴；
- (五) 加班加点工资；
- (六) 特殊情况下支付的工资。



基本医疗保险缴纳的基数是工资总额。

第三章 工伤保险——因工受伤了怎么办

劳动者与用人单位约定因自己过失导致工伤自己负责是否有效？



现实困惑

张三是某单位的职工，在与该单位签订劳动合同的时候约定：“如果张三因自己过失导致工伤由张三自己负责。”在一次工作任务中张三因为没有严格按照操作流程生产使得自己受伤，张三在治疗过程中想起自己与用人单位的约定，张三是否要对自己过失造成的工伤负责呢？



律师答疑

张三与用人单位的约定不符合法律规定，《工伤保险条例》第十四条至十六条明确规定了工伤认定标准。用人单位为劳动者办理工伤认定是用人单位的法定义务，享受工伤保险待遇是受工伤劳动者的法定权利。工伤认定不以劳动者是否存在过错为前提，用人单位不能通过约定“工伤自负条款”免除劳动者的法定权利。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第三十三条 职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。



劳动者的法定权利是受法律保护的，用人单位通过某种方式排除劳动者的法定权利，该行为是不受法律认可的。

不接受劳动能力鉴定的会被停止享受工伤待遇吗？停止后能恢复吗？



赵明在一家工厂上班，用人单位依法为其缴纳工伤保险，在一次劳动任务中因为操作机器不当将三根手指绞断，赵明在医院接受治疗，用人单位为赵明申请工伤认定，之后要进行劳动能力鉴定的时候，赵明不配合进行鉴定，对于赵明的工伤保险待遇会有什么影响？



根据《工伤保险条例》第四十二条规定，“工伤职工拒不接受劳动能力鉴定的，停止享受工伤保险待遇。”劳动能力鉴定能够查明劳动者丧失劳动能力的程度，是享受相应的工伤保险待遇的依据，赵明这种不配合的行为导致对自己不利的后果，即停止享受工伤保险待遇。如果赵明能够配合做劳动能力鉴定，则可以继续享受工伤保险待遇。根据人力资源和社会保障部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》第十一条规定，“依据《工伤保险条例》第四十二条的规定停止支付工伤保险待遇的，在停止支付待遇的情形消失后，自下月起恢复工伤保险待遇，停止支付的工伤保险待遇不予补发。”



《工伤保险条例》

第四十二条 工伤职工有下列情形之一的，停止享受工伤保险待遇：

- (一) 丧失享受待遇条件的；
- (二) 拒不接受劳动能力鉴定的；
- (三) 拒绝治疗的。

人力资源和社会保障部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》

第十一条 依据《条例》第四十二条的规定停止支付工伤保险待遇的，在停止支付待遇的情形消失后，自下月起恢复工伤保险待遇，停止支付的工伤保险待遇不予补发。



法理荟萃

享受工伤保险待遇虽然是职工的法定权利，但是职工应该依法履行自己应尽的义务，如果职工自己不积极作为，可能会导致自己承担不利的法律后果。

职工被借调到其他用人单位受伤谁负责？



现实困惑

李勇是他所在厂子的技术骨干，该工厂与其他工厂搞技术合作项目，李勇作为该项目的技术指导被借调到合作的工厂工作，李勇在一次设备技术指导过程中受伤，李勇在借调单位所受的伤由谁负责？



律师答疑

根据《工伤保险条例》第四十三条规定，“职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。”所以李勇在被借调期间所受的工伤仍然由原用人单位负责，但是因为考虑到李勇是在为被借调单位工作时受的伤，原用人单位可以要求借调单位补偿。



法条链接

《工伤保险条例》

第四十三条第三款 职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。



法理荟萃

劳动者由于服从单位安排而使自己的劳动场所及服务对象发生变化，但是仍然执行的是原用人单位的任务，因此受到伤害仍应由原用人单位承担工伤保险责任。

工伤职工退休后还能享受工伤待遇吗？



现实困惑

王华年轻时在一家工厂上班，在一次产品生产过程中，因为安全检测不到位发生严重生产事故，王华经劳动能力鉴定为三级伤残，王华退出工作岗位享受工伤保险待遇，现在王华到了退休的年龄，王华想一般人到了自己这个年龄已经享受养老保险待遇，自己现在应该享受哪种待遇？



律师答疑

根据《工伤保险条例》第三十五条规定，“职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受以下待遇：（三）工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险费。”所以王华现在应该享受基本养老保险待遇，但是如果该

待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。



法条链接

《工伤保险条例》

第三十五条 职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受以下待遇：

（一）从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：一级伤残为 27 个月的本人工资，二级伤残为 25 个月的本人工资，三级伤残为 23 个月的本人工资，四级伤残为 21 个月的本人工资；

（二）从工伤保险基金按月支付伤残津贴，标准为：一级伤残为本人工资的 90%，二级伤残为本人工资的 85%，三级伤残为本人工资的 80%，四级伤残为本人工资的 75%。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额；

（三）工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。

职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险费。



法理荟萃

职工因工伤进行劳动能力鉴定而被评定为一至四级的，属于完全丧失劳动能力，职工退出劳动岗位，但是保留劳动关系，享受相应的保险待遇。

申请工伤认定需要提交什么材料？



现实困惑

刘岩是某加工工厂的职工，他在完成原材料加工的过程中，因为与其他工友配合不当而受伤。刘岩的工厂没有主动为他申请工伤认定，他想自己申请工伤认定，工伤认定需要提交哪些材料呢？



律师答疑

根据《工伤保险条例》第十八条规定，“提出工伤认定申请应当提交下列材料：（一）工伤认定申请表；（二）与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料；（三）医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。”由此可知，刘岩自己申请工伤认定应该提交：1. 填写自己受伤基本情况的工伤申请表；2. 与用人单位存在劳动关系的证明，如劳动合同，用人单位工资领取表，招工登记簿等；3. 工伤职工所在的治疗医院开具的诊断证明书。



法条链接

《工伤保险条例》

第十八条 提出工伤认定申请应当提交下列材料：

- （一）工伤认定申请表；
- （二）与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料；
- （三）医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。

工伤认定申请表应当包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等基本情况。

工伤认定申请人提供材料不完整的，社会保险行政部门应当一次性书面告知工伤认定申请人需要补正的全部材料。申请人按照书面告知要求补正材料后，社会保险行政部门应当受理。



法理荟萃

工伤职工自己维护权利而不知如何做的，我国的法律具有引导作用，在其具体条文中会告知职工在维权时应该提供什么才能达到维权的目标。

职工外出学习在休息时间受伤是工伤吗？



现实困惑

吴昊是某生产企业的职工，他在单位的表现十分得积极，单位派他去学校进行业务培训，吴昊在该学校指定的休息场所休息期间，因为与其他人起纠纷受到伤害，吴昊在外出学习休息期间受到伤害能否认定为工伤呢？



律师答疑

吴昊是在受单位指派外出学习期间发生的伤害，学校是受单位委托对其进行培训的机构，而休息的场所是由学校指定的，吴昊在学校受到伤害应该享受工伤待遇，根据最高人民法院《关于职工外出学习休息期间受到他人伤害应否认定为工伤问题的答复》的规定，“职工受单位指派外出学习期间，在学习单位安排的休息场所休息时受到他人伤害的，应当认定为工伤。”

吴昊如果已经向加害人主张了民事赔偿，按照最高人民法院《人身损害赔偿解释》第十二条规定，“并不排除享受工伤待遇的同时，赔偿权利人请求第三人承担民事赔偿责任。”所以吴昊仍可以享受工伤保险待遇。



《最高人民法院行政审判庭关于职工外出学习休息期间受到他人伤害应否认定为工伤问题的答复》

.....

原则同意你院审判委员会倾向性意见，即职工受单位指派外出学习期间，在学习单位安排的休息场所休息时受到他人伤害的，应当认定为工伤。

.....



《工伤保险条例》是权利保障法，如果法律条文本身规定存在不明确的情况，应该做出对权利人更为有利的解释，这种做法符合立法宗旨。

如果因侵权受工伤，他人赔偿后能否享受工伤待遇呢？



张宇是某电子厂的工人，在厂房工作的时候有两个工人打架，为维持厂房的正常生产，张宇上前劝阻两人，但是拳脚无眼，张宇被其中一名工人打伤，张宇因伤住院，这一名工人对他进行了赔偿，但是其标准低于工伤保险待遇，张宇在受到他人赔偿后能否再享受工伤待遇？



根据最高人民法院《关于因第三人造成工伤的职工或其亲属在获得民事赔偿后是否还可以获得工伤保险补偿问题的答复》的规定，“根据《中华人民共和国安全生产法》第四十八条以及最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若

若干问题的解释》第十二条的规定，因第三人造成工伤的职工或其近亲属，从第三人处获得民事赔偿后，可以按照《工伤保险条例》第三十七条的规定，向工伤保险机构申请工伤保险待遇补偿。”张宇在得到工友的赔偿后，仍然可以依法要求享受工伤保险待遇。



《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》

第十二条 依法应当参加工伤保险统筹的用人单位的劳动者，因工伤事故遭受人身损害，劳动者或者其近亲属向人民法院起诉请求用人单位承担民事赔偿责任的，告知其按《工伤保险条例》的规定处理。

因用人单位以外的第三人侵权造成劳动者人身损害，赔偿权利人请求第三人承担民事赔偿责任的，人民法院应予支持。

最高人民法院《关于因第三人造成工伤的职工或其亲属在获得民事赔偿后是否还可以获得工伤保险补偿问题的答复》

.....

原则同意你院审判委员会的倾向性意见。即根据《中华人民共和国安全生产法》第四十八条以及最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十二条的规定，因第三人造成工伤的职工或其近亲属，从第三人处获得民事赔偿后，可以按照《工伤保险条例》第三十七条的规定，向工伤保险机构申请工伤保险待遇补偿。

.....



第三人侵权赔偿是基于侵权而承担责任，工伤是基于工伤保险关系享受待遇。这是两种不同的法律关系，不能相互替代。

车辆实际所有人招聘的职工受工伤能否让车辆挂靠单位负责？



现实困惑

牛亮出资买了辆货车跑运输，将自己的车挂在顺风车队名下，顺风车队向牛亮定期收取挂靠费。牛亮聘用司机李三担任货车司机，在一次货物运输过程中，李三发生事故受伤，李三所受的伤应该由谁负责？



律师答疑

根据最高人民法院《关于车辆挂靠其他单位经营车辆实际所有人聘用的司机工作中伤亡能否认定为工伤问题的答复》规定，“个人购买的车辆挂靠其他单位且以挂靠单位的名义对外经营的，其聘用的司机与挂靠单位之间形成了事实劳动关系，在车辆运营中伤亡的，应当适用《劳动法》和《工伤保险条例》的有关规定认定是否构成工伤。”由此可知，牛亮购买货车雇佣李三驾驶，其与李三之间是直接的雇佣关系。由于牛亮将车挂在顺风车队并以该车队的名义从事货物运输。顺风车队定期收取挂靠费，实质上也从李三的劳动中受益，牛亮虽然以个人名义雇佣李三，但因其行为产生后果应该由顺风车队承担。



法条链接

最高人民法院《关于车辆挂靠其他单位经营车辆实际所有人聘用的司机工作中伤亡能否认定为工伤问题的答复》

.....

个人购买的车辆挂靠其他单位且以挂靠单位的名义对外经营的，其聘用的司机与挂靠单位之间形成了事实劳动关系，在车辆运营中伤亡的，应当适用《劳动法》和《工伤保险条例》的有关规定认定是否构成工伤。

.....



法理荟萃

个人以挂靠单位的名义进行车辆运输，并定期缴纳费用。挂靠单位因此对于该个人的雇佣人员发生的工伤依法承担责任，由此更加保障劳动者的权利得以实现。

企业被内部承包，职工发生工伤怎么解决？



现实困惑

某工厂经济效益不是很好，为了盘活厂子，厂里的领导班子决定将厂子承包给个人。厂里就该决定召开竞投标活动，最后经过一系列的活动后，厂子被本厂职工张华取得，张华依法定程序将厂子承包，并展开经营活动，在一次劳动中张华受到伤害，张华的伤能够享受工伤待遇吗？



律师答疑

劳动部办公厅《关于私人包工负责人工伤待遇支付问题的复函》明确规定，“如果私人包工负责人是发包单位的职工并属于合法承包者，其工伤待遇由发包单位按国家有关规定执行。”由此可知，工厂与职工个人签订承包合同，是工厂内部经营策略的改变，并未改变工厂与职工的劳动关系，工厂应该按照国家现行政策保障张华的社会保险权益。



法条链接

劳动部办公厅《关于私人包工负责人工伤待遇支付问题的复函》

.....

如果私人包工负责人是发包单位的职工并属于合法承包者，其工伤待遇由发

包单位按国家有关规定执行。

如果私人包工负责人与发包单位没有劳动关系而只订立了经济承包合同，若经济承包合同中对其工伤问题有明确约定，则按照合同执行；若经济承包合同中对其工伤问题没有约定，则由其本人负责。



企业将承包过程中的法律风险推给职工个人承担，这种做法与我国的宪法和社会保险政策相违背，企业被承包后并未改变职工身份，职工工伤仍应享受工伤保险待遇。

用人单位不承认职工工伤谁负责证明？



郭瑞在一家单位上班，有一天郭瑞在下班途中发生交通事故，交警部门出具交通事故认定书，郭瑞承担次要责任，郭瑞受伤住院不能参加工作，想让单位申请工伤，但是单位不承认郭瑞的伤属于工伤，郭瑞想自己主张工伤的时候是谁负责证明呢？



根据《工伤保险条例》第十四条规定，“职工在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的应当认定为工伤”。郭瑞在下班途中发生交通事故并且在事故中占次要责任，郭瑞的情况符合工伤的条件，如果用人单位不承认，则应该由用人单位承担举证责任。其法律依据是《工伤保险条例》第十九条明确规定，“职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任。”



法条链接

《工伤保险条例》

第十九条 社会保险行政部门受理工伤认定申请后，根据审核需要可以对事故伤害进行调查核实，用人单位、职工、工会组织、医疗机构以及有关部门应当予以协助。职业病诊断和诊断争议的鉴定，依照职业病防治法的有关规定执行。对依法取得职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书的，社会保险行政部门不再进行调查核实。

职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任。



法理荟萃

劳动者处于弱势地位，用人单位掌握着劳动者的相应资料，如果将举证责任强加到劳动者身上，劳动者将无法进行维权之路。法律专门规定举证责任倒置以维护劳动者的合法权利。

职工要求人身损害赔偿，用人单位以工伤为由拒绝的，怎么处理？



现实困惑

王晓涛是一名水泥厂工人，他在进行操作的时候，因为周围堆放的杂物坠落而受伤，王晓涛受伤住院，后来他以人身损害赔偿为由向人民法院提起诉讼，用人单位主张王晓涛属于工伤并举证证明，这时应该如何处理呢？



律师答疑

根据最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十二条规定，“依法应当参加工伤保险统筹的用人单位的劳动者，因工伤事故

遭受人身损害，劳动者或者其近亲属向人民法院起诉请求用人单位承担民事赔偿责任的，告知其按《工伤保险条例》的规定处理。”对于王晓涛的工伤认定由用人单位申请并承担举证责任。如果能够认定工伤，人民法院裁定驳回起诉，由社会保险行政部门按照工伤案件的法定程序给劳动者提供保障。



最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》

第十二条 依法应当参加工伤保险统筹的用人单位的劳动者，因工伤事故遭受人身损害，劳动者或者其近亲属向人民法院起诉请求用人单位承担民事赔偿责任的，告知其按《工伤保险条例》的规定处理。

因用人单位以外的第三人侵权造成劳动者人身损害，赔偿权利人请求第三人承担民事赔偿责任的，人民法院应予支持。



相比于一般人身损害赔偿，工伤认定适用无过错责任原则，伤残津贴等待遇随着工资的增长进行调整。工伤保险待遇对于劳动者的救济更加稳定。

职工在同一用人单位多次发生工伤怎么办？



赵阳在生产车间工作，由于设备故障，赵阳受了工伤，后被鉴定为九级伤残，赵阳依法享受相应的工伤待遇。赵阳仍在该工厂上班，后来因为别人操作失误，赵阳又一次受到伤害，经过鉴定赵阳被确定为七级伤残。赵阳决定不在该工厂上班了，那赵阳应该按照哪次工伤要求赔偿呢？



律师答疑

根据人力资源和社会保障部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》第十条明确规定，“职工在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，符合《条例》第三十六、第三十七条规定领取相关待遇时，按照其在该同一用人单位发生工伤的最高伤残级别，计发一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。”赵阳在工作中两次受到事故伤害，本人提出解除劳动关系的，由用人单位按照赵阳所受的七级伤残发放一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。



法条链接

人力资源和社会保障部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》

第十条 职工在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，符合《条例》第三十六、第三十七条规定领取相关待遇时，按照其在该同一用人单位发生工伤的最高伤残级别，计发一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。



法理荟萃

职工受到多次工伤但未达到完全丧失劳动能力程度的，按照职工所受工伤最高一次的伤残级别作为其工伤待遇的评定标准。

跟着包工头干活在工地上受伤谁负责？



现实困惑

某房地产开发公司将其项目建设承包给金地建筑有限公司，该公司具备相应的承包资质。在建设过程中，该承包公司将主体项目分成几个部分并将其分包给小公司及个人。王小山是进城务工人员，他找的第一份工作就是在工地跟着包工

头干活，该包工头分包了金地建筑有限公司的一个小项目，王小山在搭建建筑结构的时候，因为工地的安全措施不到位，王小山受伤。王小山的伤由谁负责？



律师答疑

根据人力资源主社会保障部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》第七条规定：“具备用工主体资格的承包单位违反法律、法规规定，将承包业务转包、分包给不具备用工主体资格的组织或者自然人，该组织或者自然人招用的劳动者从事承包业务时因工伤亡的，由该具备用工主体资格的承包单位承担用人单位依法应承担的工伤保险责任”。金地建筑有限公司违反法律规定将业务分包给不具备用工主体资格的包工头，王小山在从事承包业务时受工伤，应该由金地建筑有限公司承担工伤保险责任。



法条链接

人力资源和社会保障部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》

第七条 具备用工主体资格的承包单位违反法律、法规规定，将承包业务转包、分包给不具备用工主体资格的组织或者自然人，该组织或者自然人招用的劳动者从事承包业务时因工伤亡的，由该具备用工主体资格的承包单位承担用人单位依法应承担的工伤保险责任。



法理荟萃

从事建筑工程承包需要相应的资质，一些有资质的公司会将自己名下的项目违法分包，由于这一违法行为导致的劳动纠纷，应由这些具备资质的单位承担工伤保险责任。

自由职业者享受工伤保险待遇吗？



现实困惑

周光是一名图书封面设计师（自由职业），经常为各出版社设计图书封面。某日，周光应阳光出版社编辑之约前往出版社商讨图书封面设计方案，途中发生交通事故而受伤。事后周光认为自己是正在为出版社提供劳务的路上受伤的，应该认定为工伤。出版社认为自己与周光没有劳动合同关系，不能给予周光工伤保险待遇。周光可以享受到工伤保险待遇吗？



律师解答

周光无法享受工伤保险待遇。依据《工伤保险条例》的规定，中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工，均有依照本条例的规定享受工伤保险待遇的权利。本案中周光作为自由职业者，与出版社之间是合作的关系，而不是出版社的职工，与阳光出版社不存在劳动合同关系，因此不能享受出版社的工伤保险待遇。



法条链接

《工伤保险条例》

第二条 中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户（以下称用人单位）应当依照本条例规定参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工（以下称职工）缴纳工伤保险费。

中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工，均有依照本

条例的规定享受工伤保险待遇的权利。



法理荟萃

劳动关系的主体双方具有隶属关系。劳动者是用人单位的内部成员，应当遵守用人单位的规章制度，同时也依法享有社会保险等待遇。

没有劳动合同，就不能认定为工伤吗？



现实困惑

张某应聘到一家工厂当车工，在操作车床时不慎轧断了左手三根手指。张某请求享受工伤待遇，但工厂以没有与张某签订正式的劳动合同为由，不承认其与张某之间存在劳动合同关系，认为张某不享受工伤待遇。此次事件中，没有书面劳动合同，张某就不能被认定为工伤吗？



律师答疑

只要张某能够证明与该工厂存在事实上的劳动关系，即使没有书面劳动合同，也能被认定为工伤。所谓事实劳动关系，是指用人单位招用劳动者后不按规定订立劳动合同，或者用人单位与劳动者以前签订过劳动合同，但是劳动合同到期后用人单位同意劳动者继续在本单位工作却没有与其及时续订劳动合同的情况。在事实劳动关系中，劳动者享有劳动保障法律法规所规定的一切权利，包括工伤保险待遇。因此，本案只要张某在申请工伤认定时能够向劳动保障部门提供事实劳动关系存在的证明材料（如录用登记表、考勤表、工资单等）或者相关人证（如同事），就可以享受工伤保险待遇。



法条链接

《工伤保险条例》

第二条第二款 中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工，均有依照本条例的规定享受工伤保险待遇的权利。

第十八条 提出工伤认定申请应当提交下列材料：

- (一) 工伤认定申请表；
- (二) 与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料；
- (三) 医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。



法理荟萃

事实劳动关系只是缺乏有效的书面合同这一形式要件，但是这并不能影响劳动关系的成立。法律认定事实劳动关系的存在，主要是为了维护劳动者的合法权益。

只有在上下班必经之路遭受意外才算作工伤吗？



现实困惑

丁某是设计公司职员，一次去给客户送设计方案，然后正赶上下班时间，就直接开车回家了。由于从客户处回家所走路线与他平日上下班所走路线不同，他对路况不是很熟悉，发生了交通事故，丁某受伤。事后丁某向公司提出工伤待遇，公司以丁某发生交通事故不是上下班必经路线为由不予认定为工伤。不是上下班必经路线遭到意外而受伤，就不能认定为工伤吗？



律师答疑

丁某应该被认定为工伤。我国《工伤保险条例》规定，在上下班途中，受到

非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤。对于是否为上下班必经路线，该条例没有作具体规定。从本案情况来看，丁某为公司办事后正值下班时间，没有必要先回公司再从公司按照平日上下班路线回家，其行为并无不当，应当认定为工伤。



法条链接

《工伤保险条例》

第十四条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

……

（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；

……



法理荟萃

职工在上下班途中遇到交通事故不能认定工伤的法定排除事由是本人负有主要责任的交通事故，用人单位提出其他抗辩的事由不能获得支持。

下班路上见义勇为受伤算工伤吗？



现实困惑

洪某是某出版社编辑。一天在下班回家去学校接女儿时，发现该校发生了火灾。洪某奋不顾身冲进教室救人，在抢救一名儿童的过程中被大火烧伤。学校对洪某的行为表示了公开感谢并给予了一定的补偿，但是还是不够治疗烧伤的费用。于是洪某向出版社申请工伤待遇。此种情形下，洪某可以被认定为工伤吗？



律师答疑

洪某应被认定为工伤。国家利益和社会公益是国家极力提倡保护的，因此，如果职工在抢险救灾等活动中受到了伤害，应该得到充分的救助。对此，《工伤保险条例》规定，下班途中，职工因抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动而受到伤害的，应视同工伤，享受工伤保险待遇。本案中洪某为了社会公共利益而受伤，应该被认定为工伤，享受工伤保险待遇。



法条链接

《工伤保险条例》

第十五条 职工有下列情形之一的，视同工伤：

.....

(二) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

.....



法理荟萃

职工实施的与抢险救灾性质类似的行为，应当认定为属于维护国家利益和维护公共利益的行为。在这种情形下，视同工伤并且没有工作时间、工作地点、工作原因等要求。

工作期间干私活受伤算工伤吗？



现实困惑

西师傅是某车床厂的工人，2006年8月15日上午上班期间，见车间负责人不在，便想用车床给自己5岁的小儿子做一把玩具手枪。在操作过程中，因机器

故障不慎轧断三根手指。事后，西师傅以单位的劳动工具有安全隐患导致他受伤为由，要求厂里按工伤处理。厂方认为西师傅违反工厂管理规定在工作时间干私活受伤，非但不能按工伤处理，还要按工厂的员工守则与车间操作规程追究责任。西师傅能得到工伤赔偿吗？



律师答疑

西师傅因在上班时间干私活而受伤，不属于工伤，后果应由其自负。按照我国法律的规定，只有因工受伤以及视为因工受伤的情况才能享受工伤保险待遇。只要伤亡不能认定为工伤的，就不能享受工伤保险待遇。本案中的西师傅在工作时间为儿子制作玩具，并非其正常的工作内容，由此造成的伤害不属于因工伤害，所以不能享受工伤保险待遇。



法条链接

《工伤保险条例》

第十四条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

- (一) 在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；
- (二) 工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；
- (三) 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；
- (四) 患职业病的；
- (五) 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；
- (六) 在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；
- (七) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。



认定工伤需要具备工作时间、工作场所、工作地点三个要素，劳动者在工作时间与场所均具备的条件下，如果不是从事工作任务，不能认定为工伤。

加班途中受伤的，是否属于工伤？



小谢是某设计公司的一名排版员。2005 年“十一”期间，公司接到一批较急的业务，需要加班排版。10 月 4 日，小谢工作到深夜，非常疲惫，在回家的路上不慎被迎面而来的摩托车撞伤，为此花去医疗费 3000 余元。小谢在加班回家的途中受伤，能享受工伤待遇吗？



加班、上下班途中职工受到机动车事故伤害的，属于工伤。小谢应该享受工伤待遇。按照我国《工伤保险条例》的规定，上下班途中受到机动车事故伤害的应当认定为工伤。这里所说的“上下班途中”，既包括职工正常工作的上下班途中，也包括职工加班加点的上下班途中。因此，本案中小谢在加班后下班回家的路上，被摩托车撞伤，应当被认定为工伤。



《工伤保险条例》

第十四条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

.....

（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、

客运轮渡、火车事故伤害的；

.....



法理荟萃

劳动者因为用人单位指派在法定工作时间之外从事劳动，如果在此期间受伤，符合法定条件的应当认定为工伤。

工伤保险费可以从员工的工资里扣吗？



现实困惑

林某与某公司签订了为期三年的劳动合同，双方约定：公司负责为林某办理工伤保险，保险费从林某每个月的工资中扣除。三年合同期满，公司决定不再与林某续约。林某要求公司支付给他这三年来相当于被公司所扣除的工伤保险的工资。公司以劳动合同有约为由拒绝。林某的工伤保险，可以从工资中扣除吗？



律师答疑

公司要返还所扣的林某用于工伤保险的工资。工伤保险是为了化解用人单位工伤风险而设计的一种制度，我国相关法规规定，用人单位必须为员工上工伤保险，且保费应由用人单位缴纳。这是法律的强制性规定，用人单位不得以劳动合同排除。因此，本案中公司必须退还林某用于缴纳工伤保险费的工资。



法条链接

《工伤保险条例》

第十条 用人单位应当按时缴纳工伤保险费。职工个人不缴纳工伤保险费。

《中华人民共和国社会保险法》

第三十三条 职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。



法理荟萃

用人单位缴纳工伤保险是其法定的义务，必须依法执行否则将会受到法律处罚。用人单位不能将法定的义务转嫁到处于弱势的劳动者身上。

申报工伤必须在一定期限内进行吗？



现实困惑

2004年5月，某企业员工吴某发生工伤，做了伤残鉴定，但是当时并没有申报工伤，只是以普通医疗来治疗的。2006年4月，公司与吴某的劳动合同到期，公司决定不续签，于是吴某要求公司支付其工伤补贴。事过两年，吴某的工伤请求还能得到认可吗？



律师答疑

吴某的工伤请求不能得到认可，但是应该由其单位来承担吴某工伤补贴的相关费用。根据我国《工伤保险条例》的规定，用人单位申请工伤认定的，应当自伤害事故发生之日起或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内提出；劳动者本人或者其近亲属、工会提出申请的，应当在劳动者受伤后1年内提出。过了上述时限再申报，劳动部门不会受理，劳动者无法享受工伤待遇。本案中吴某申报工伤已过法定时限，不会得到相关部门的受理。但是法律又规定，用人单位未在法律规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。所以，吴某可以从单位处获得补偿。



法条链接

《工伤保险条例》

第十七条 职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长。

用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

按照本条第一款规定应当由省级社会保险行政部门进行工伤认定的事项，根据属地原则由用人单位所在地的设区的市级社会保险行政部门办理。

用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。



法理荟萃

用人单位应该在事故发生30日内及时提出申请，如果用人单位不提出，为保护劳动者的权益，法律赋予工伤职工及近亲属、工会组织提出申请的权利。

伤残鉴定后伤势恶化怎么办？



现实困惑

某汽车修理厂工人卢某在电焊时眼睛被灼伤。经申请劳动能力鉴定后，认定为4级伤残。1年后，卢某觉得视力越发下降，什么都看不清楚，还时常伴有疼痛，于是想向劳动能力鉴定委员会再次申请鉴定。已经有鉴定结论了，1年后还

可以再次申请鉴定吗?



律师答疑

卢某可以依法再次申请鉴定,劳动能力鉴定委员会应当受理。现实生活中,经劳动能力鉴定委员会进行鉴定后,有些职工的伤残或职业病状况会进一步发展。因此法律规定,工伤职工(或其亲属)、所在单位或者经办机构在劳动能力鉴定结论作出满1年后认为伤残情况发生变化的,可以申请进行劳动能力复查鉴定。



法条链接

《工伤保险条例》

第二十八条 自劳动能力鉴定结论作出之日起1年后,工伤职工或者其近亲属、所在单位或者经办机构认为伤残情况发生变化的,可以申请劳动能力复查鉴定。



法理荟萃

劳动能力鉴定是确定劳动者伤残程度和丧失劳动能力程度的一种综合评定,是职工享受工伤待遇的依据和标准。

工伤治疗期间享受哪些待遇?



现实困惑

陈某因工受伤致残,生活不能自理。之后妻子为了照顾他而辞去工作,一家人没有了经济来源。陈某曾与单位领导就工伤赔偿一事协商,但单位领导总是推托。后来在他的一再要求下,领导答应先借给陈某一部分生活费,在以后的赔偿中扣除。本案中陈某应该享受什么样的工伤待遇?



律师答疑

按照《工伤保险条例》的规定,陈某在治疗期间,享受工伤医疗待遇,住院伙食补助费、到统筹地区以外就医所需的食宿费用,到签订服务协议医疗机构进行工伤康复的费用都由工伤保险资金支付。职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。但是停工留薪期一般不超过12个月,另外生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的,由所在单位负责。



法条链接

《工伤保险条例》

第三十条第四、六款 职工住院治疗工伤的伙食补助费,以及经医疗机构出具证明,报经办机构同意,工伤职工到统筹地区以外就医所需的交通、食宿费用从工伤保险基金支付,基金支付的具体标准由统筹地区人民政府规定。

工伤职工到签订服务协议的医疗机构进行工伤康复的费用,符合规定的,从工伤保险基金支付。

第三十三条 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。

停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊,经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但延长不得超过12个月。工伤职工评定伤残等级后,停发原待遇,按照本章的有关规定享受伤残待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,继续享受工伤医疗待遇。

生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的,由所在单位负责。



法理荟萃

工伤治疗期间,劳动者因不能参加工作,所以享受停工留薪待遇。在此期间劳动者仍享受原来的福利待遇,同时用人单位依法负责需要护理的劳动者所需的

护理费用。

因工死亡的待遇包括哪些内容？



现实困惑

武某因公出差在外地遭遇车祸死亡。他生前供养的亲属有：其母周某，1945年出生，无职业；其妻柯某，1972年出生，无工作。武某的死亡经当地劳动保障部门认定为因工死亡。因工死亡后的工伤保险待遇包括哪些呢？



律师答疑

依据《工伤保险条例》规定，职工因工死亡，其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金：（一）丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资；（二）供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为：配偶每月40%，其他亲属每人每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。供养亲属的具体范围由国务院社会保险行政部门规定；（三）一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属享受本条第一款规定的待遇。一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其近亲属可以享受本条第一款第（一）项、第（二）项规定的待遇。



法条链接

《工伤保险条例》

第三十九条 职工因工死亡，其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧

葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金：

（一）丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资；

（二）供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为：配偶每月40%，其他亲属每人每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。供养亲属的具体范围由国务院社会保险行政部门规定；

（三）一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属享受本条第一款规定的待遇。

一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其近亲属可以享受本条第一款第（一）项、第（二）项规定的待遇。



法理荟萃

对于因工死亡的职工除了要支付丧葬补助金，最重要的是对于近亲属的补偿，死者已逝不能让生者再次经受生存问题的痛苦。

单位没有为职工上工伤保险，发生工伤事故怎么办？



现实困惑

姜某自1998年起到一公司工作，双方当时没有签订劳动合同，公司也没有为他买工伤保险。2004年7月5日晚，姜某在加班时遭遇不幸：整个冲床突然倒塌，压在他身上。姜某当即被送到医院抢救，医院诊断为挤压综合症、多发性骨折。2005年1月20日，当地劳动和社会保障局认定他是工伤。29日，当地劳动

能力鉴定委员会评定他为九级伤残。不久,姜某因工伤保险待遇等问题与公司发生争执,就向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉,要求公司赔偿给他医疗费、继续治疗费等多项费用。10月10日,该仲裁委依据九级伤残的鉴定结论裁决公司应赔偿给他1.2万多元。



律师答疑

虽然因为姜某所在公司没有为其购买工伤保险,使得姜某无法享受工伤保险待遇,但是姜某所在公司应当按照工伤保险条例规定的工伤保险待遇项目和标准向姜某支付相关费用。

根据《工伤保险条例》的规定,中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户(以下称用人单位)应当依照本条例规定参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工(以下称职工)缴纳工伤保险费。

在本案中,姜某所在单位有义务为姜某购买工伤保险,现在该单位没有为姜某购买工伤保险,使得姜某在因工负伤后无法享受工伤保险待遇。在这种情况下,根据《工伤保险条例》的规定,应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。所以,所产生的费用应该由单位支付。



法条链接

《工伤保险条例》

第六十二条 用人单位依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加的,由社会保险行政部门责令限期参加,补缴应当缴纳的工伤保险费,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。

依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后，由工伤保险基金和用人单位依照本条例的规定支付新发生的费用。

《中华人民共和国社会保险法》

第四十一条 职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付。

从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的，社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。



用人单位不参加工伤保险未履行法定义务的，对于此行为产生的不利后果由用人单位依法承担，不能因为逃避法定义务而免除其应该承担的法律責任。

第四章 失业保险——有保险，失业了别急

所有的失业人员都可以领取失业保险金吗？



现实困惑

王某大学毕业后与某机电厂签订了三年的劳动合同，由于其工作懒惰，在工作期间经常请假外出游玩，2010年7月，合同期满后，单位即与王某终止了劳动合同。不久，王某就向当地社会保险经办机构进行了失业登记。王某心想，反正自己的失业保险金可以领取一年，不如好好休息一年，去各地旅游观光一下，因此，劳动就业部门工作人员给王某打电话，通知其有合适的工作机会或者有相关的职业培训时，王某总是借口推脱。2011年元旦过后，社会保险经办机构就告知王某已经无法继续享受相关失业保险待遇了。王某非常不理解，自己明明还没有找到新工作呢，为什么就不能享受失业保险待遇呢？



律师答疑

王某虽然并非自愿失业，并进行了相关的失业登记，但由于其没有相应的求职要求，因此其不符合领取失业保险金的全部条件。失业保险金是国家给予失业人员在失业期间的一种临时性补偿，领取失业保险金必须符合法律规定的相关条件。我国《社会保险法》第四十五条规定，失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：（一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；（二）非因本人意愿中断就业的；（三）已经进行失业登记，并有求职要求的。上述条件必须同时具备，才可以领取失业保险金，享受失业保险待遇。而

本案中，当事人王某虽然符合第一、第二款的规定，也进行了失业登记，但由于其多次不接受当地劳动就业部门提供的就业机会和职业培训，事实上属于没有求职要求，因此，社会保险经办机构有权停止发放王某的失业保险金，并同时停止其享受其他失业保险待遇。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十五条 失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：

- (一) 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；
- (二) 非因本人意愿中断就业的；
- (三) 已经进行失业登记，并有求职要求的。



法理荟萃

法律最大限度地保障人们的各项合法权益，但是，如果我们试图投机取巧，钻法律的空子，那么就将导致自己承担相应的不利后果。

失业保险金可以领多久？



现实困惑

张某是当地一家造纸厂的员工，2011年6月，该企业因生产效益不好宣告破产，刚刚工作不到五年的张某也因此下岗失业。在当地劳动就业部门的帮助下，2012年3月，张某找到了一份新工作，可是仅过了半年多，张某就因为无法适应岗位技术要求而被新公司辞退。在家待了一段时间后，张某到市社会保险经办机构咨询领取失业保险金的事情。社会保险经办机构的工作人员告诉张某，由于其

已经领取了六个月的失业保险金，他最多还可以再领取六个月。张某不理解，他认为自己已经工作了五年多，也缴纳了保险费，按照相关规定应该可以领取十八个月的失业保险金，可为什么社会保险经办机构的工作人员却说自己只能申领一年的失业保险金呢？



律师答疑

张某确实只能申领一年的失业保险金。虽然张某累计缴纳失业保险费已满五年，但是由于张某是在工作不足五年时失业，后来又再次参加工作的，因此，其重新就业后的保险费缴纳时间是应当重新计算的。我国《社会保险法》第四十六条规定：“失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满一年不足五年的，领取失业保险金的期限最长为十二个月”；“累计缴费满五年不足十年的，领取失业保险金的期限最长为十八个月”；“重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，最长不超过二十四个月”。因此，本案中张某事实上并不符合领取十八个月失业保险金的相关规定，社会保险经办机构的说法是正确的。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十六条 失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满一年不足五年的，领取失业保险金的期限最长为十二个月；累计缴费满五年不足十年的，领取失业保险金的期限最长为十八个月；累计缴费十年以上的，领取失业保险金的期限最长为二十四个月。重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，最长不超过二十四个月。



法理荟萃

法律条款不但有原则性规定，还有一些例外规定和特别规定，因此，适用法律的时候还需要全面了解相关规定。

失业保险金会低于城市低保吗？



现实困惑

小刘高中毕业后就去了广东一家公司打工，两年前，由于家人催促小刘回家结婚，小刘就将工作调回了河南老家，在家乡附近一家钢铁公司上班。因为行业不景气，钢铁厂计划裁员，整天忙于结婚事宜的小刘自然被划入了裁员名单。失业后，小刘即向当地社会保险经办机构申领失业保险金，可是当其领到第一个月的失业保险金的时候，小刘就非常气愤，他认为自己在广东工作了将近十年，可是为什么失业后却要按照当地的失业保险金标准领取，而且失业保险金比居民最低生活保障金还要低，难道失业保险金比城市低保还要少吗？



律师答疑

小刘领取的失业保险金应当按照河南当地的失业保险金标准计算，并不得低于河南城市居民最低生活保障标准。依照我国《社会保险法》第四十七条的规定，目前，我国的失业保险金是由各省（自治区、直辖市）人民政府确定的，由于小刘将工作调回了河南，其失业保险关系也随之转移，因此，小刘失业后，无论是其登记失业，还是申领失业保险金，都应当在河南当地进行，具体领取数额也应当按照河南省人民政府确定的失业保险金标准。同时，我国《社会保险法》第四十七条还规定，“失业保险金的标准，不得低于城市居民最低生活保障标准”，而由于经济发展水平不同，我国各地城市居民最低生活保障标准也有所不同，具体到本案，小刘领取的失业保险金的标准则应当不低于河南省城市居民最

低生活保障标准。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十七条 失业保险金的标准，由省、自治区、直辖市人民政府确定，不得低于城市居民最低生活保障标准。



法理荟萃

法律制定经济补偿标准时会考虑当地的经济、地理、人文等多种因素，我们面临某种不利的客观结果时，也应当考虑法律的合理性和限制性。

领取失业保险金的，还可以适用医疗保险看病吗？



现实困惑

老李是某县化肥厂的一名老员工，单位一直为其缴纳了各种社会保险。但是，2010年年底，企业改制需要精简人员，老李因为年龄大、不懂新技术被工厂裁员，下岗回家。可屋漏偏逢连夜雨，老李陪老伴儿去医院看病的时候，发现自己患有肺癌。由于癌症处于早期，医院建议马上住院治疗，老李就住进了医院。一系列的检查、治疗费用花光了他的积蓄，幸运的是，刚过了半年多，老李体内的癌细胞就消失了。出院后，老李就去办理医保，但是单位工作人员回复说，老李自从失业后一直没有缴纳社会保险，因此不能参加职工医疗保险，这次住院的费用是不予报销的。老李一时不知所措，难道失业人员就不能享受基本医疗保险待遇了吗？



律师答疑

虽然老李看病的全部花费是在其失业领取失业保险金期间支出的，看似已经不属于单位职工，无法参加职工医疗保险，但事实上，他依然可以依法享受单位职工基本医疗保险待遇，单位以老李没有缴纳医保费用为由拒绝老李报销医药费的做法是不正确的。我国《社会保险法》第四十八条规定：失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇。同时规定：失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费。因此，在本案中，即使老李是在失业领取失业保险金期间患病，但其并没有丧失参加职工基本医疗保险的权利，老李依法应当享受基本医疗保险待遇。在失业期间其应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，老李本人并不需要缴纳基本医疗保险费。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十八条 失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇。

失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费。



法理荟萃

我国正在建立惠及全民的居民基本医疗保险制度，各地设立失业保险基金帮助失业人员缴纳医疗保险，减轻失业人员的经济负担，并使失业人员的医疗保险具有连续性。

失业人员没有钱缴纳医疗保险怎么办？



现实困惑

周某的父母都是残疾人，一家人的生活来源仅仅依靠周某在保安公司的微薄收入支撑。然而，天有不测风云，2012年5月，合同期满后，公司就与周某解除了劳动关系，一时间家中没有了经济来源。很快周某就到当地社会保险经办机构办理了失业登记，并积极开始找工作。在一次面试结束回家的过程中，周某不幸遭遇车祸，左臂严重骨折，急需一笔手术费。但是，周某不知道，自己失业后已经有多半年没有缴纳过医疗保险了，自己这次看病能否享受职工医疗保险待遇？



律师答疑

周某无需缴纳基本医疗保险费，即可继续享受职工医疗保险待遇。根据我国《社会保险法》第四十八条之规定，“失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇”；“失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费”。因此，在本案中，尽管周某失业在家，没有经济来源，无法缴纳各种社会保险，但是，由于其失业后及时办理了失业登记手续，有权领取失业保险金，再加上其发生车祸也是在国家规定的领取失业保险金的有效期间内，因此，在此期间需要缴纳的基本医疗保险费用是从失业保险基金中支付的，周某本人并不需要实际缴纳任何费用，就可以享受基本医疗保险待遇。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十八条 失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享

受基本医疗保险待遇。

失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费。



法理荟萃

国家设立各项专用基金，依法保障各类不同人群的合法权益。《社会保险法》第四十八条是立法的一项突破性规定，彰显了国家对失业人员医疗保险待遇的重视。

失业人员死亡后，其家属可以既领取养老保险丧葬补助金又领取失业保险丧葬补助金吗？



现实困惑

老周是某酿酒厂的一名正式员工，以前单位一直为其缴纳各种社会保险。后来酿酒厂因假酒事件被查封，即将退休的老周也不幸失业在家。2012年腊月，老周因为修理家中的空调，不慎从六楼摔下，当场不治身亡。处理完老周的丧礼后，老周的妻子就到酿酒厂领回了老周的养老保险丧葬补助金。可是，没过多久，老周的妻子就听别人说老周是因为在失业期间死亡的，一直也都领着失业保险金，所以，还可以再领取一份失业保险丧葬补助金。老周的妻子也觉得有道理，但当前去申领时，酿酒厂和当地的社会保险经办机构都拒绝了老周妻子的请求。那么，失业人员死亡后，其家属可以领取失业保险丧葬补助金吗？领取了失业保险丧葬补助金，又符合领取养老保险丧葬补助金的，可以两者兼领吗？



律师答疑

失业人员在领取失业保险金期间死亡的，其遗属可以领取相应的丧葬补助

金，但是同时符合领取失业保险丧葬补助金和养老保险丧葬补助金的，其遗属只能选择领取其中的一项。也就是说，老周的妻子只能选择领取失业保险丧葬补助金或者养老保险丧葬补助金两者中的一种。失业保险丧葬补助金是失业人员在领取失业保险金期间死亡的，国家向其遗属发放的一次性丧葬补助金和抚恤金，符合这种情况的人员，当然可以领取失业保险丧葬补助金，但是，我国《社会保险法》第四十九条第二款规定：“个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属只能选择领取其中的一项。”因此，在本案中，尽管老周是在失业领取失业保险金期间死亡的，同时按规定也符合领取养老保险丧葬补助金的条件，但是老周的妻子只能在这两种补助金中选择其一。已经领取了老周的养老保险丧葬补助金，所以不可以再领取老周的失业保险丧葬补助金，这两者是不可以兼领的。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十九条 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属发给一次性丧葬补助金和抚恤金。所需资金从失业保险基金中支付。

个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属只能选择领取其中的一项。



法理荟萃

各项丧葬补助金的功能是相同的，都是旨在减轻其遗属因办理丧事而增加的经济负担，只是资金支出的渠道不同，因此无法重复领取。

失业后，如何去办理失业登记手续？



梁婷婷是一家会计事务所的会计，由于工作粗心给事务所造成了严重的经济损失，刚工作不到两年的婷婷就被事务所辞退了。在家待了一段时间后，婷婷得知当地劳动就业部门正在举办一期初级会计工作者技能培训，就想报名参加，可是就业指导中心的工作人员告诉婷婷这些培训都是针对失业再就业人员的，必须持有失业登记证才可以报名，婷婷觉着办理手续太麻烦就放弃了。那么，像婷婷这种情况，失业后应当如何办理失业证呢，办理时都需要哪些证件呢？



事实上，梁婷婷只需要携带事务所出具的失业证明和自己的身份证明就可以到当地的社会保险经办机构办理失业登记手续了，非常简单、便捷。依据《社会保险法》第五十条的相关规定，公民失业后，其原所在用人单位应当及时将失业人员名单告知当地的社会保险经办机构，并为需要办理失业登记的人员出具终止或者解除劳动关系的证明，失业人员只要携带这份证明以及个人的身份证明，就可以到当地的社会保险经办机构办理失业登记手续。自办理失业登记手续后，公民就可以每月到指定银行领取自己的失业保险金，并享受其他失业保险相关待遇。因此，在本案中，梁婷婷只需到事务所开具一份解除劳动合同关系的证明，并带上自己的身份证，就可以到社会保险经办机构办理失业登记手续，享受失业保险相关待遇，参加当地劳动就业部门举办的职业培训。



《中华人民共和国社会保险法》

第五十条 用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起十五日内告知社会保险经办机构。

失业人员应当持本单位为其出具的终止或者解除劳动关系的证明，及时到指定的公共就业服务机构办理失业登记。

失业人员凭失业登记证明和个人身份证明，到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。失业保险金领取期限自办理失业登记之日起计算。



程序合法是一项具体行为有效的前提，法律规定享有某一权利需要办理相应程序的，公民的行为只有符合法定程序，其权益才会受到相应的保护。

参军后还可以领取失业保险金吗？



王明从小就好吃懒做，经常在外面惹是生非，高二下学期因为打架，被学校开除后，就到当地一家民营企业打工。可是，刚工作了一年多就被公司辞退了，王明的父亲帮其办理了失业登记，之后王明听说不用工作还可以领取失业保险金，就拿着这些钱天天在外面胡混。王明的父母迫于无奈，苦心劝说王明参军，王明最终同意去服兵役。王明征兵走后，当地一家饭店的刘老板找到王明的父亲，说王明在饭店赊欠很多钱，要求偿还。王明父亲想起王明还有半年多的失业保险金没有领取呢，就跟饭店老板商量每月用王明的失业保险金偿还。可饭店老板说：“王明都成了部队的人了，还上哪去领失业保险呢？”那么，公民参军后究竟还能领取失业保险金吗？



律师答疑

饭店刘老板的说法是正确的，公民应征服兵役后，就不再具备领取失业保险金的条件，也就无法领取失业保险金，享受其他失业保险待遇了。王明由于在失业期间已经应征服兵役，社会保险经办机构将会停止发放其失业保险金，同时，王明也不再享受其他失业保险待遇。《中华人民共和国社会保险法》第五十一条第三款规定，“失业人员在领取失业保险金期间应征服兵役的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇”。因此，在本案中，王明虽然领取的失业保险金没有达到国家规定的最长期限，但由于其在此期间已经应征参军，不再处于失业需要临时性失业保障状态，当然也就不再符合领取失业保险金的条件。所以，王明已经无法继续享受失业保险金及其相关待遇，王明父亲的说法也是得不到相关支持的。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第五十一条 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：

- (一) 重新就业的；
- (二) 应征服兵役的；
- (三) 移居境外的；
- (四) 享受基本养老保险待遇的；

(五) 无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。



法理荟萃

法律对弱势群体的利益保障有严格的限制条件，如果公民已经不处于某种弱势、不利情况时，就不应当再享受这种权利。

失业保险可以跨省转移吗？



现实困惑

刘某一直在南方一家机械厂工作，本来打算定居当地后，再把年迈的父母接到南方养老。可是，世事难料，就在刘某刚刚升任经理的时候，父亲病重，急需有人照顾。刘某心急如焚，一方面迫于父亲病重，父母年老需要自己照顾，另一方面担心自己回到北方后，还需要重新找工作，更重要的是刘某认为自己一旦回家势必会暂时失业，而等自己重新找到工作后，各项社会保险费用肯定还需要重新缴纳，生活负担会不断加重。刘某不知道自己在南方这家公司缴纳的这些保险费用还能有用吗？



律师答疑

事实上，刘某的担心是不必要的，刘某即使回家后会面临暂时失业的状况，但其之前所缴纳的失业保险费等各项费用还是可以随之转移的，而且缴费年限也会累计计算。我国《社会保险法》第五十二条就规定，职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。因此，本案中的刘某完全不必担心，其只要携带相应的证明、证件到当地的社会保险经办机构按程序办理保险关系转移事项即可，其曾缴纳社会保险的缴费年限仍会累计计算。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第五十二条 职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。



法理荟萃

国家依法维护公民参加社会保险和享受社会保险待遇的合法权益，社会保险关系不会因为某一客观事件而终止，缴费年限依法可以累计。

职工和单位之间就失业保险费各自承担多少？



现实困惑

某高校因为没有缴纳失业保险费而收到了劳动保险部门寄来的催缴通知单。通知单上载明了该高校自 2001 年以来的失业保险金和滞纳金总额。该高校的劳资处的任处长感到不服，因此就打电话到劳动保障部门，他认为高校是事业单位，不存在失业问题和失业人员，因此不用缴纳失业保险费。经劳动保险部门的工作人员认真解释，任处长认识到，学校虽是事业单位，但按国务院规定仍然要参加失业保险。随后，任处长表示愿意缴纳失业保险费，可是对于单位和职工就失业保险费各自应承担多少产生了疑问。



律师答疑

该高校应缴纳失业保险费为高校工资总额的百分之二，职工应缴纳本人工资的百分之一。缴纳失业保险费是国家通过立法强制实行的，由社会集中建立基金，对因失业而暂时中断生活来源的劳动者提供物质帮助的制度。失业保险由职工和单位共同缴纳。根据《失业保险条例》第六条规定，城镇企业事业单位按照本单位工资总额的百分之二缴纳失业保险费。城镇企业事业单位职工按照本人工资的百分之一缴纳失业保险费。城镇企业事业单位招用的农民合同制工人本人不缴纳失业保险费。因此，在本案中作为事业单位的高校应按本校工资总额的百分之二缴纳失业保险费，而职工只需按照自己的工资总额的百分之一缴纳即可。



法条链接

《失业保险条例》

第六条 城镇企业事业单位按照本单位工资总额的百分之二缴纳失业保险费。城镇企业事业单位职工按照本人工资的百分之一缴纳失业保险费。城镇企业事业单位招用的农民合同制工人本人不缴纳失业保险费。



法理荟萃

实行失业保险制度是为了保障失业人员失业期间的基本生活，促进其再就业。在劳动者工作期间内，不仅其工作单位应该缴纳一定限额的保险费，劳动者自身也应当缴纳一部分。

农民工本人需要缴纳失业保险吗？



现实困惑

老李原本在家务农，后来看本村村民均上城镇打工，收入比务农高，于是老李也想去城市务工。刚巧该市的某工厂招工，于是便抱着试一试的想法报了名。结果竟然被录取，工厂通知老李上班。老李一家都很高兴，毕竟可以为家减轻很大一部分负担。一个月后，老李去领工资的时候发现他的工资被扣除了失业保险一项。老李把这事跟儿子说后，儿子也很纳闷，据儿子所知，农民工是不用缴纳失业保险的。那究竟农民工本人需要缴纳失业保险吗？



律师答疑

老李本人并不需要缴纳失业保险。根据国务院颁布的《失业保险条例》第六条规定：城镇企业事业单位招用的农民合同制工人本人不缴纳失业保险费。因

此，老李作为农民工，与单位签订了农民合同，并不需要自己缴纳失业保险费。工厂从工资中扣除老李的失业保险费是不符合法律规定的，该工厂已经收取的失业保险费应该退还给老李本人。



法条链接

《失业保险条例》

第六条 城镇企业事业单位按照本单位工资总额的百分之二缴纳失业保险费。城镇企业事业单位职工按照本人工资的百分之一缴纳失业保险费。城镇企业事业单位招用的农民合同制工人本人不缴纳失业保险费。



法理荟萃

国家虽规定了失业保险费由职工和单位按比例共同缴纳。但为了更好地保障弱势群体——农民工，规定了农民工不用缴纳失业保险费，体现了对弱势群体权利的保护。

伙同社保工作人员骗取失业保险金的会有什么后果？



现实困惑

余某于2009年失业以后，进行了失业登记并领取失业保险金。2011年7月，余某找到工作，重新就业。但是他隐瞒已经就业的事实，以失业人员的身份骗领失业保险待遇累计2万余元，后被社保经办机构小王发现，要求其返还，但余某拒不退还已骗取的失业保险金，并与小王商量平分骗取的失业保险金。小王见有利可图，便伙同余某继续骗取失业保险金，并为余某提供便利条件，开具领取失业保险金。后被社保经办机构发现，那余某和小王应承担什么样的责任？



律师答疑

对于余某和社保工作人员小王骗取失业保险金的行为，应予以罚款和处分。根据《失业保险条例》第二十八条的规定，应由劳动保障行政部门作出骗取的失业保险待遇1倍以上3倍以下罚款的行政处罚决定，社保经办机构不得擅自处理。因此，对于余某，劳动保障部门应予以罚款。

根据《失业保险条例》第二十九条的规定，社会保险经办机构工作人员违反规定向失业人员开具领取失业保险金或者享受其他失业保险待遇单证，致使失业保险基金损失的，由劳动保障行政部门责令追回；情节严重的，依法给予行政处分。本案中，小王明知余某不具备条件，仍伙同余某骗取失业保险金并分取保险金，应依法给予行政处分，并由劳动保障行政部门追回损失的失业保险基金。



法条链接

《失业保险条例》

第二十八条 不符合享受失业保险待遇条件，骗取失业保险金和其他失业保险待遇的，由社会保险经办机构责令退还；情节严重的，由劳动保障行政部门处骗取金额1倍以上3倍以下的罚款。

第二十九条 社会保险经办机构工作人员违反规定向失业人员开具领取失业保险金或者享受其他失业保险待遇单证，致使失业保险基金损失的，由劳动保障行政部门责令追回；情节严重的，依法给予行政处分。

第三十条 劳动保障行政部门和社会保险经办机构的工作人员滥用职权、徇私舞弊、玩忽职守，造成失业保险基金损失的，由劳动保障行政部门追回损失的失业保险基金；构成犯罪的，依法追究刑事责任；尚不构成犯罪的，依法给予行政处分。



法理荟萃

为预防和减少骗取失业保险金和其他失业保险待遇的行为，避免失业保险基金流失，《失业保险条例》对不符合享受失业保险待遇条件，骗取失业保险金和

其他失业保险待遇的违法行为作出了明确的处罚规定。

职工个人需要交纳失业保险费吗？



现实困惑

小刚是刚毕业的大学生，当他第一次领到工资时，从工资条上他发现自己的单位并没有给他缴纳失业保险费。他去财务处询问，被告知，这个企业的失业保险费是由职工自己去缴纳，公司并不负责。小刚觉得奇怪，他向在其他企业工作的同学打听，他们说自己所在的企业每个月都是为职工代扣缴失业保险费的，小刚想知道是不是需要自己亲自去缴纳失业保险费呢？



律师答疑

小刚不必亲自去当地的社会保险服务机构交纳失业保险费，可以通过单位代扣的方式缴纳。《中华人民共和国社会保险法》第四十四条规定：职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。失业保险费和其他保险费用一样，都可以由单位代扣缴纳。单位有为员工代缴失业保险费的义务，如果不给予代扣缴纳服务，员工可以向当地的劳动社会保障部门进行申诉。劳工部门可以协调单位做好员工失业保险费的代缴工作，以方便企业职工。所以，小刚单位的做法是不对的，应该为小刚代扣缴纳失业保险费。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十四条 职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

《失业保险条例》

第二条第一款 城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工依照本条例的规定，缴纳失业保险费。



失业保险应由用人单位代扣缴纳，费用由用人单位和职工按国家规定共同承担。

失业人员享受基本养老保险待遇的，是否还可以领取失业保险金？



老王是一家钢铁厂的职工，厂里为其办理了失业保险和养老保险，老王与厂里都按规定缴纳了相应的保险费。后来钢铁厂破产了，老王也成了失业人员。他每月领取失业保险金，现在老王到达了退休年龄，享受养老保险待遇，他还能领取失业保险金吗？



老王不能再享受失业保险待遇，但是可以享受基本养老保险待遇。根据《中华人民共和国社会保险法》第五十一条规定，失业人员失业前参加基本养老保险并按规定缴费的，在其享受失业保险待遇期间，养老保险关系暂时中断，其缴费年限和个人账户可以存续，待重新就业后，应当接续养老保险关系。同时《失业保险条例》第十五条规定，享受养老保险待遇的，就不能继续领取失业保险金。享受失业保险待遇。所以，老王不可以再领取失业保险金，享受失业保险的相关待遇。



《失业保险条例》

第十五条 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：

- （一）重新就业的；
- （二）应征服兵役的；
- （三）移居境外的；
- （四）享受基本养老保险待遇的；
- （五）被判刑收监执行或者被劳动教养的；
- （六）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定的部门或者机构介绍的工作的；
- （七）有法律、行政法规规定的其他情形的。

《中华人民共和国社会保险法》

第五十一条 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：

- （一）重新就业的；
- （二）应征服兵役的；
- （三）移居境外的；
- （四）享受基本养老保险待遇的；
- （五）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。



失业人员达到法定退休年龄依法按月领取退休金，将不再享受失业保险给予的保障。

失业者移居境外，还能继续享受相关的失业保险待遇吗？



现实困惑

小李所在的企业因为效益不好破产了，他因此成为了一名失业人员。但是他们全家决定移居英国，并且已经办理好了定居的手续，他即将可以到英国定居。到2010年9月份，小李已经领取了9个月的失业保险金，可距离他18个月的期限还差9个月，于是，小李来到了社会保险经办机构咨询，自己到国外定居，所剩余的失业保险金是否可以领取？



律师答疑

小李应当停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇。通常在一般的情况下，按规定领取失业保险金期限已满，失业保险经办机构就将停止发给失业人员失业保险金，同时停止享受其他失业保险待遇的资格。但是《中华人民共和国社会保险法》第五十一条和《失业保险条例》第十五条规定了一些特殊的停止享受失业保险金相关待遇的情况：失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（一）重新就业的；（二）应征服兵役的；（三）移居境外的；（四）享受基本养老保险待遇的；（五）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。因此，小李应当停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第五十一条 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：

- (一) 重新就业的；
- (二) 应征服兵役的；
- (三) 移居境外的；
- (四) 享受基本养老保险待遇的；
- (五) 无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

《失业保险条例》

第十五条 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：

- (一) 重新就业的；
- (二) 应征服兵役的；
- (三) 移居境外的；
- (四) 享受基本养老保险待遇的；
- (五) 被判刑收监执行或者被劳动教养的；
- (六) 无正当理由，拒不接受当地人民政府指定的部门或者机构介绍的工作的；
- (七) 有法律、行政法规规定的其他情形的。



法理荟萃

对于即将移居境外的失业人员，依法不得领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇。

因违规被开除的失业人员，可否享受失业保险待遇？



现实困惑

何某在一家电子厂工作，厂里为其缴纳了社会保险。一次，何某操作违规，

造成了重大生产事故，给厂里带来了较大的经济损失，在赔付损失后被机床厂开除。何某失去工作后，到失业保险中心进行失业人员登记，但被中心人员告之，由于何某是被单位开除，出于自身原因失业，不符合法律规定的“非自愿失业”的条件，不能享受失业保险待遇。何某觉得自己在工作中操作违规造成损失，并非自己愿意，应该符合失业保险待遇的规定。双方为此发生争议。请问：因违规操作造成单位损失而被开除的失业人员，可否享受失业保险待遇？

律师答疑

何某因违规操作造成损失被单位开除，属于“非因本人意愿中断就业”，因此可以享受失业保险待遇。“非自愿失业”是一种经济现象，与其相对应的是自愿失业，自愿失业一般是指有工作能力而又不愿意工作的情况，通常不被视为是严格意义上的失业。在现行的法律制度内，对“非自愿失业”做出有利于失业人员的理解是符合立法精神的，这样有利于保护劳动者，帮助他们顺利实现再就业。我国《失业保险条例》第十四条规定：失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：（一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；（二）非因本人意愿中断就业的；（三）已经进行失业登记，并有求职要求的。显然，何某的条件符合法律规定的非自愿失业的情况，可以享受失业保险的相关待遇。

法条链接

《失业保险条例》

第十四条 具备下列条件的失业人员，可以领取失业保险金：

- （一）按照规定参加失业保险，所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的；
- （二）非因本人意愿中断就业的；
- （三）已办理失业登记，并有求职要求的。

失业人员在领取失业保险金期间，按照规定同时享受其他失业保险待遇。

《中华人民共和国社会保险法》

第四十五条 失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：

- (一) 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；
- (二) 非因本人意愿中断就业的；
- (三) 已经进行失业登记，并有求职要求的。



法理荟萃

非因本人意愿中断就业的依法可享受失业保险待遇。

失业期间死亡的，其家人是否可以领取何某的丧葬补助金和抚恤费？



现实困惑

何某是失业人员，从失业保险机构领取了7个月的失业保险金。在领取失业保险金期间，一次他因交通事故不幸身亡。他的妻子身体不好，而且还有一个2岁大的儿子需要抚养，何某的父母退休在家，需要何某赡养。现在何某出意外不在了，家里今后的生活一定十分艰难。他的家人是否可以领取何某的丧葬补助金和抚恤费呢？



律师答疑

何某的家人可以领取他的丧葬补助金和抚恤费。丧葬补助金和抚恤费是指失业人员在领取失业保险金期间死亡的，由失业保险基金提供给家属的丧葬补助费及供养配偶、直系亲属的抚恤金。这是我国长期以来所坚持的一种福利制度。本案中，何某在领取失业保险金过程中意外死亡。根据《中华人民共和国社会保险法》第四十九条和《失业保险条例》第二十条的规定：失业人员在领取失业保险

金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属发给一次性丧葬补助金和抚恤金，所需资金从失业保险基金中支付。而何某正好属于这种状况，所以何某的妻子可以向当地的社会保险经办机构提出申请领取丧葬补助金和抚恤金。



《中华人民共和国社会保险法》

第四十九条第一款 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属发给一次性丧葬补助金和抚恤金。所需资金从失业保险基金中支付。

《失业保险条例》

第二十条 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工的规定，对其家属一次性发给丧葬补助金和抚恤金。



失业期间死亡的，其家属依法可一次性领取丧葬补助金和抚恤金。

职工主动要求解除劳动合同，能否领取失业保险金？



小刘是某机械厂的合同制员工，2003年10月与单位签订了五年的劳动合同。2008年4月的时候，小刘到另外一家企业应聘被录取，于是小刘向原来的机械厂提出辞职申请，希望提前终止劳动合同，单位与其终止了劳动合同。后来由于种种原因，小刘一直未能到新企业上班，一直待在家里。2008年11月，小刘来到市失业保险经办机构，咨询领取失业保险的事宜。失业保险经办机构的工作人员

在查阅了他的失业保险登记记录资料后，发现小刘无法享受相关失业保险待遇。小刘不理解，为什么自己按规定缴纳了失业保险费，却不能够享受失业保险待遇呢？如果把少缴纳的6个月的失业保险费补上，小刘能够享受到失业保险待遇吗？



律师答疑

小刘不能够享受到失业保险待遇，即使他把少缴纳的六个月的失业保险金补上，他也不能领取失业保险金，因为他是自愿中断就业的。根据《社会保险法》第四十五条的规定：失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：（一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；（二）非因本人意愿中断就业的；（三）已经进行失业登记，并有求职要求的。而在本案中，小刘是由于自己主观的工作调动意向，而主动向原企业提出解除劳动合同申请，而造成暂时性自愿失业的，不满足享受失业保险待遇的条件。但是，他的失业保险缴费时间可以予以保留，在找到新企业后可以同继续缴费的时间合并计算。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十五条 失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：

- （一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；
- （二）非因本人意愿中断就业的；
- （三）已经进行失业登记，并有求职要求的。



法理荟萃

人们所面对的一些客观的不利后果，法律将尽全力去弥补。但是，如果由于我们主观上去做了一些对自身无利的事情，那么不一定会得到法律的保障。

第五章 生育保险——生儿育女的经济后盾

生育保险费由谁缴纳？



现实困惑

小李最近应聘到一家外企工作，公司说要给她办理企业职工生育保险，但是保险费除公司负担一部分外，小李自己也要负担一部分，比例为每个职工月工资的0.5%。小李很不解，她听说国家法律规定职工个人不缴纳生育保险费用，因此她向公司提出了质疑。生育保险费用到底由谁来缴纳？



律师答疑

生育保险费用应该由企业来缴纳，职工个人不用缴纳。根据劳动部颁布的《企业职工生育保险试行办法》第四条：“生育保险根据‘以支定收，收支基本平衡’的原则筹集资金，由企业按照其工资总额的一定比例向社会保险经办机构缴纳生育保险费，建立生育保险基金。生育保险费的提取比例由当地人民政府根据计划内生育人数和生育津贴、生育医疗费等项费用确定，并根据费用支出情况适时调整，但最高不得超过工资总额的1%。企业缴纳的生育保险费作为期间费用处理，列入企业管理费用。职工个人不缴纳生育保险费。”同时，《中华人民共和国社会保险法》也有相似的规定。所以小李公司的做法是错误的，应该由企业承担职工的生育保险费。



《企业职工生育保险试行办法》

第四条 生育保险根据“以支定收，收支基本平衡”的原则筹集资金，由企业按照其工资总额的一定比例向社会保险经办机构缴纳生育保险费，建立生育保险基金。生育保险费的提取比例由当地人民政府根据计划内生育人数和生育津贴、生育医疗费等项费用确定，并可根据费用支出情况适时调整，但最高不得超过工资总额的百分之一。企业缴纳的生育保险费作为期间费用处理，列入企业管理费用。

职工个人不缴纳生育保险费。

《中华人民共和国社会保险法》

第五十三条 职工应当参加生育保险，由用人单位按照国家规定缴纳生育保险费，职工不缴纳生育保险费。



生育保险是通过国家立法规定，在劳动者因生育子女而导致劳动力暂时中断时，由国家和社会及时给予物质帮助的一项社会保险制度。我国法律规定由用人单位负担生育保险费用。

非婚生育的女职工是否享受生育保险？



烟台开发区某服饰公司女职工孙某，今年24岁，去年经人介绍与同厂职工李某相恋，并一起租房同居。今年5月，孙某在医院产下一子，但由于种种原因，孙某与李某至今未办理正式的登记结婚手续，孙某属于非婚生育。7月初，李某代孙某向公司提出申请，要求公司按规定落实其相关生育待遇。公司领导了解情况后，明确答复孙某：因孙某与李某至今未办理合法的婚姻登记手续，孙某属于

非婚生育，不符合休产假条件，休假期间按事假处理，不享受工资，也不能享受任何与生育相关的待遇。孙某不服，将公司投诉到了劳动监察部门。请问：孙某是否应该享受生育保险？



律师答疑

孙某不可以享受生育保险的相关待遇。根据《劳动部工资局回复女职工非婚生育时是否享受劳保待遇问题》的规定，“女职工非婚生育时，不能按照有关生育保险的规定享受生育待遇，其需要休养的时间不应发给工资，对于生活有困难的，可以由企业行政方面酌情给予补助。”本案中，孙某的要求是得不到法律支持的。生育产假、生育津贴都是生育保险的一部分，前提是婚姻合法，符合婚姻法、计划生育政策。非婚生育不符合婚姻法的规定，因此孙某不能享受生育保险的相关待遇，但孙某可以休无薪产假。



法条链接

《劳动部工资局回复女职工非婚生育时是否享受劳保待遇问题》

女职工非婚生育时，不能按照有关生育保险的规定享受生育保险待遇。其需要休养的时间不应发给工资。对于生活有困难的，可以由企业行政方面酌情给予补助。



法理荟萃

我国生育保险要求享受对象必须是合法婚姻者，即必须符合结婚实质要件、按婚姻法规定办理了合法的登记手续，并符合国家计划生育政策等。

女职工因生育引起疾病，医疗费是否由生育保险基金支付？



现实困惑

小徐是广州市某企业的职工，2010年9月生育过后，由于护理不当引起了其它疾病。现在小徐想询问，在这种情况下，由于生育引起的其它疾病的医疗费用是否由生育保险基金支付？



律师答疑

小徐只要能证明疾病是由于生育引起的，医疗费用就由生育保险基金支付。根据《企业职工生育保险试行办法》第六条的规定，“女职工生育出院后，因生育引起疾病的医疗费，由生育保险基金支付；其它疾病的医疗费，按照医疗保险待遇的规定办理。女职工产假期满后，因病需要休息治疗的，按照有关病假待遇和医疗保险待遇办理。”另外《中华人民共和国社会保险法》第五十五条规定，“生育医疗费用包括生育的医疗费用，计划生育的医疗费用，法律、法规规定的其他项目费用。”所以小徐只要能证明疾病是由于生育引起的，医疗费用就由生育保险基金支付。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第五十五条 生育医疗费用包括下列各项：

- （一）生育的医疗费用；
- （二）计划生育的医疗费用；
- （三）法律、法规规定的其他项目费用。

《企业职工生育保险试行办法》

第六条第二款 女职工生育出院后，因生育引起疾病的医疗费，由生育保险基金支付；其它疾病的医疗费，按照医疗保险待遇的规定办理。女职工产假期满后，因病需要休息治疗的，按照有关病假待遇和医疗保险待遇规定办理。



法理荟萃

生育保险是为了维护女职工的基本权益，减少和解决女职工在孕产期以及流产期间因生理特点造成的特殊困难，使她们在生育期间得到必要的经济收入和医疗照顾。

男子也享有生育保险吗？



现实困惑

李先生师范学校毕业，就职于一家幼儿园。幼儿园为李先生办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、住房公积金。李先生觉得幼儿园还应该给他办理生育保险，因此幼儿园认为生育保险都是针对女性的，这项险种对男性是没有用的，因此拒绝为李先生办理。针对幼儿园的做法，李先生是否有权要求幼儿园为其办理生育保险？



律师答疑

李先生有权要求幼儿园为其办理生育保险。生育保险是国家通过立法保护职工与其婴儿在产前、产后的全部假期内得到支持和照顾而制定的一项社会保险制度。员工只要与用人单位签订劳动合同或形成事实劳动关系，不分男女均应参加生育保险，因此幼儿园的观点是错误的。我国《社会保险法》第五十三条和第五十四条规定：“职工应当参加生育保险，由用人单位按照国家规定缴纳生育保险费，职工不缴纳生育保险费。”“用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金从

全国职业经理MBA双证班

认证系列: 职业经理、人力资源总监、营销经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、IE 工业工程师、企业培训师、营销策划师、酒店经理、市场总监、财务总监、行政总监、采购经理、企业总经理、生产运营管理师、工厂管理、企业管理咨询师、六西格玛管理师、企业管理师、经济管理师、人力资源管理师、薪酬管理师等 MBA 等高级资格认证。

颁发双证: 高级经理资格证书+MBA 高等教育研修结业证书 (含 2 年全套学籍档案)

证书说明: 证书附档案、电子注册, 是提干、求职、晋级的有效依据

学习期限: 3 个月 (允许提前毕业, 毕业后持续辅导 2 年) **收费标准:** 全部学费 **1280** 元

咨询电话: 13684609885 0451- 88342620 **微信:** 122285053 **网站:** <http://www.mhjy.net>

电子邮箱: xchy007@163.com **颁证单位:** 中国经济管理大学 **主办单位:** 美华管理人才学校

全国招生 函授教育 颁发双证 权威有效

MBA 经理教材**免费下载** 网址: www.mhjy.net

网址: www.mhjy.net

网址: www.mhjy.net

生育保险基金中支付。”李先生的单位应该为李先生上生育保险，如李先生的配偶未就业的，其配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第五十三条 职工应当参加生育保险，由用人单位按照国家规定缴纳生育保险费，职工不缴纳生育保险费。

第五十四条 用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金从生育保险基金中支付。

生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴。



法理荟萃

男性虽不能生育，但是也享有生育权。男性生育权间接表现在其配偶身上，法律规定生育保险待遇的范围就包括参保的职工以及参保职工的未就业配偶。

计划生育的医疗费用包含哪些？可以从生育保险中支付吗？



现实困惑

林女士与张先生三个月前结婚，打算三年内不生育。现意外怀孕，林女士与张先生决定做流产手术。林女士参加生育保险已有五年，林女士所做的流产手术费用是否属于计划生育的医疗费用？能从生育保险中支付吗？



律师答疑

林女士所做的流产手术如是在基本医疗保险定点医疗机构和经计划生育行政

管理部门、劳动保障部门认可的计划生育服务机构所做的，其费用可以由生育保险基金支付。因林女士所做的流产手术费用属于计划生育的医疗费用。计划生育医疗费用是指职工因实行计划生育需要采取的措施所支出的费用，主要包括实施放置（取出）宫内节育器、流产术、引产术、绝育及复通手术所发生的医疗费用。根据《社会保险法》第五十四条和第五十五条的规定：“用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金从生育保险基金中支付。生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴。”“生育医疗费用包括下列各项：（一）生育的医疗费用；（二）计划生育的医疗费用；（三）法律、法规规定的其他项目费用。”林女士所做的流产手术费用属于计划生育的医疗费用，可以从生育保险中支付。



《中华人民共和国社会保险法》

第五十四条 用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金从生育保险基金中支付。

生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴。

第五十五条 生育医疗费用包括下列各项：

- （一）生育的医疗费用；
- （二）计划生育的医疗费用；
- （三）法律、法规规定的其他项目费用。



计划生育政策是我国的一项基本国策，为了配合这项基本国策的执行，国家也制定了各项福利和鼓励性政策，而生育保险就是国家为有效贯彻和落实计划生育这项基本国策所制定的一项福利性政策。

第六章 住房公积金——购房享优惠

个人需要交纳住房公积金吗？



小刘中专毕业后在一家城镇私营企业工作，当初签订劳动合同的时候，厂里说要给职工缴纳住房公积金。月底发工资的时候，小刘的工资单上被扣了50多元的住房公积金。小刘不明白的是，单位缴纳住房公积金为什么还要扣自己的钱呢？



小刘应该缴纳住房公积金，单位为其代扣住房公积金的做法是对的。住房公积金作为长期住房储金，其资金来源有两个方面，一方面是单位按照职工的工资水平和单位缴存比例缴纳的住房公积金，另一部分是职工本人根据本人的工资水平和个人的缴存比例缴纳的住房公积金。我国的《住房公积金管理条例》第二条规定，“本条例所称住房公积金，是指国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、事业单位、民办非企业单位、社会团体（以下统称单位）及其在职职工缴存的长期住房储金。”因此，职工本人需要交纳住房公积金。单位和职工缴纳的住房公积金，全部归职工本人所有，在符合一定条件时，职工本人可以将住房公积金账户中的存款提取。



《住房公积金管理条例》

第二条 本条例适用于中华人民共和国境内住房公积金的缴存、提取、使用、管理和监督。

本条例所称住房公积金，是指国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、事业单位、民办非企业单位、社会团体（以下统称单位）及其在职职工缴存的长期住房储金。



住房公积金是由单位与职工共同缴纳的，是职工享受的一种福利待遇。我国住房公积金的相应的程序按照法律规定进行。

有住房的职工需要缴纳住房公积金吗？



郭某应聘到一家广告公司做平面设计，因收入水平一直不错，郭某早在三年前自己就买了房。但是在月底发工资时，郭某发现自己的工资条上并没有扣除住房公积金，单位在缴纳住房公积金的时候就没有为他缴纳，郭某不明白这是怎么回事，难道自己有了房子，不再需要解决住房的问题了，单位就不用为其缴纳住房公积金了吗？



单位应该为郭某缴纳住房公积金。单位是否需要为在职职工缴纳住房公积金，只与单位的性质有关，只要符合《住房公积金管理条例》所规定的必须缴纳住房公积金的条件，单位就必须履行缴纳住房公积金的义务。我国的《住房公积金管理条例》第二条规定，“本条例所称住房公积金，是指国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、事业单位、民办非

企业单位、社会团体（以下统称单位）及其在职职工缴存的长期住房储金。”只要符合上述住房公积金征缴的范围，单位就应该为在职职工缴纳住房公积金。单位将职工本人是否有住房与单位是否为其缴纳住房公积金挂钩，目的是在找借口逃避其应当承担的法定义务，是不合法的。



《住房公积金管理条例》

第二条第二款 本条例所称住房公积金，是指国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、事业单位、民办非企业单位、社会团体（以下统称单位）及其在职职工缴存的长期住房储金。



在符合法律规定的条件下，单位为员工缴纳住房公积金是其应尽的法定义务，单位不能以职工个人住房条件为理由，拒不履行自己的义务。

购买商铺可以提取住房公积金吗？



某市最近新开发一条商业街，里面的很多店铺现在都在热销，张某觉得这个地段很好，以后一定会成为火爆的商业中心，便决定在这里买下一个商铺，但是这些店铺的售价都很高，张某没有那么多的现金，他自己的住房公积金账户里还有一笔钱，他想知道这笔钱是否可以提出来买商铺？



律师答疑

张某的想法是不能实现的。根据《住房公积金管理条例》第五条的规定：“住房公积金应当用于职工购买、建造、翻建、大修自住住房，任何单位和个人不得挪作他用。”住房公积金是为了解决城镇职工住房需要而设立的，限于基本住房消费。商铺是为了商业投资的需要，不属于职工基本住房消费的范围之内，职工购买此类商铺属于基本住房消费以外的额外消费，不得使用住房公积金。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第五条 住房公积金应当用于职工购买、建造、翻建、大修自住住房，任何单位和个人不得挪作他用。



法理荟萃

住房公积金要专款专用，其用途与对象是特定的。住房公积金应当限于职工自住住房，不能用于其他用途。

职工换工作，原单位不给办住房公积金账户转移手续的，怎么办？



现实困惑

王某在一家私营企业工作了三年，因不满企业提供的待遇标准，王某向本地另外一家企业投递了简历，后来王某被该企业录用，该企业通知其在一个月之后正式上班。王某于是向原单位提出了辞职，单位领导对王某的行为很不满，在王某办理相关手续的时候，原单位就是不配合为其办理住房公积金账户的转移手续。请问，在此情况下，原单位的做法是否合适，王某应该怎么办？



律师答疑

原单位应该为王某办理住房公积金账户的转移手续。此案中，王某更换工作单位，其住房公积金账户应该办理转移手续，由原单位转移到新单位，由新单位为其缴存住房公积金。根据我国《住房公积金管理条例》第十五条的规定：“单位录用职工的，应当自录用之日起30日内到住房公积金管理中心办理缴存登记，并持住房公积金管理中心的审核文件，到受委托银行办理职工住房公积金账户的设立或者转移手续。单位与职工终止劳动关系的，单位应当自劳动关系终止之日起30日内到住房公积金管理中心办理变更登记，并持住房公积金管理中心的审核文件，到受委托银行办理职工住房公积金账户转移或者封存手续。”因此，职工更换工作单位的，原单位应当在双方解除或者终止劳动关系之日起的30日内办理住房公积金账户的转移手续。单位不为职工办理转移手续的，职工可以持相关的证明文件向住房公积金管理中心举报，要求住房公积金管理中心督促其办理，经督促仍然不办理的，职工可以要求住房公积金管理中心协助办理转移手续。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第十五条 单位录用职工的，应当自录用之日起30日内到住房公积金管理中心办理缴存登记，并持住房公积金管理中心的审核文件，到受委托银行办理职工住房公积金账户的设立或者转移手续。

单位与职工终止劳动关系的，单位应当自劳动关系终止之日起30日内到住房公积金管理中心办理变更登记，并持住房公积金管理中心的审核文件，到受委托银行办理职工住房公积金账户转移或者封存手续。



法理荟萃

单位为新录用的职工缴纳住房公积金的，应当在规定期限内到主管机关办理

缴存登记，并持主管机关的审核文件，到受委托银行的账户办理手续。如果劳动关系终止的，单位应在法定期限内到主管部门办理变更手续。

异地购买自住住房如何申请住房公积金贷款？



现实困惑

王某在北京一家公司已经工作了五年的时间，企业按照规定为其缴存了住房公积金，2010年7月，王某在老家大连买了一套房子，在付完首付款之后，王某想申请住房公积金贷款支付其余款项，但是他不知道如何申请住房公积金贷款，是向缴存住房公积金所在地的管理中心还是向住房所在地的管理中心提出申请呢？



律师答疑

王某可以向住房所在地的管理中心申请住房公积金贷款。《建设部、财政部、中国人民银行关于住房公积金管理若干问题的指导意见》第二十条指出，“职工在缴存住房公积金所在地以外的设区城市购买自住住房的，可以向住房所在地管理中心申请住房公积金贷款，缴存住房公积金所在地管理中心要积极协助提供职工缴存住房公积金证明，协助调查还款能力和个人信用等情况。”所以，根据这个规定，王某可以向大连住房公积金管理中心申请住房公积金贷款。



法条链接

《建设部、财政部、中国人民银行关于住房公积金管理若干问题的指导意见》

第二十条 职工在缴存住房公积金所在地以外的设区城市购买自住住房的，可以向住房所在地管理中心申请住房公积金贷款，缴存住房公积金所在地管理中心要积极协助提供职工缴存住房公积金证明，协助调查还款能力和个人信用等情况。



职工在自己缴存住房公积金以外的设区的市购买自住房的，可以向不动产所在地管理中心申请住房公积金贷款，职工缴存住房公积金所在地管理中心应该协助提供相应的手续。

支付房租是否可以提取住房公积金？



小刘是刚毕业的大学生，刚开始工作，小刘没有经济实力买房，因而只能自己租房住。小刘的工资不高，除掉房租和自己必要的生活开支外，已经所剩无几。请问，在此情况下，小刘可以用既得住房公积金来支付房租吗？如果可以，应该如何办理相关的手续？



小刘的房租只要占到了当地规定的自己收入的一定比例，就可以提取住房公积金。根据我国《住房公积金管理条例》第二十四条的规定，“职工有下列情形之一的，可以提取职工住房公积金账户内的存储余额：（一）购买、建造、翻建、大修自住住房的；（二）离休、退休的；（三）完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；（四）出境定居的；（五）偿还购房贷款本息的；（六）房租超出家庭工资收入的规定比例的。”小刘的条件只要符合第六项的规定，就可以申请提取住房公积金去支付房租。但是这里面涉及两个问题，一是达到什么比例可以提取。目前各地对提取住房公积金用于支付房租规定的条件不尽一致，所以能否申请到住房公积金支付房租还要参照地方的具体的规定。二是提取数额，《住房公积金管理条例》第二十四条中只是规定：“房租超过家庭工资收入的规定比例的”，可以提取住房公积金。对于这一规定，有两种不同的理解，是支付全部的房租还是支付超过部分的房租。

本案中，小刘的房租只要占到了当地规定的自己收入的一定比例，就可以提取住房公积金。提取住房公积金支付房租的，需要向住房公积金管理中心提交申请，并同时提供以下证明材料：本人的收入证明、房屋租赁合同、本人的身份证明等。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第二十四条 职工有下列情形之一的，可以提取职工住房公积金账户内的存储余额：

- (一) 购买、建造、翻建、大修自住住房的；
- (二) 离休、退休的；
- (三) 完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；
- (四) 出境定居的；
- (五) 偿还购房贷款本息的；
- (六) 房租超出家庭工资收入的规定比例的。

依照前款第（二）、（三）、（四）项规定，提取职工住房公积金的，应当同时注销职工住房公积金账户。

职工死亡或者被宣告死亡的，职工的继承人、受遗赠人可以提取职工住房公积金账户内的存储余额；无继承人也无受遗赠人的，职工住房公积金账户内的存储余额纳入住房公积金的增值收益。



法理荟萃

职工在符合法定条件的情况下可以提取住房公积金账户的存储余额，职工终止劳动关系的，在提取住房公积金时注销其账户。

职工申请住房公积金贷款需要提供担保吗？



现实困惑

黄某在一家软件公司工作，最近黄某买了一套商品房，在付了首付以后，黄某拿着相关的材料到住房公积金管理中心申请住房公积金贷款，但是住房公积金管理中心的人员告诉他，申请住房公积金贷款必须提供担保，要求黄某提供相应的担保。问：职工申请住房公积金贷款必须提供担保吗？



律师答疑

黄某必须提供相应的担保才能申请住房公积金贷款。根据我国《住房公积金管理条例》第二十七条的规定：“申请人申请住房公积金贷款的，应当提供担保。”公积金贷款和商业贷款的性质不同，商业贷款的资金来源于银行的存款，银行的规模大，金融品种多，抗风险能力多元而且比较大。而公积金贷款是来源于每个职工每个月扣缴的住房公积金，是单位职工缴存的长期住房储金，归职工个人所有，住房公积金管理中心作为政府管理住房公积金的专门机构，既要保持资金的保值增值，更要保证资金的绝对安全。随着每年住房公积金贷款数量及逾期贷款户的增加，贷款风险随之加大，为了保证职工住房公积金的资金安全，申请住房公积金贷款必须提供相应的担保。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第二十七条 申请人申请住房公积金贷款的，应当提供担保。



法理荟萃

由于住房公积金的特定的性质，职工办理住房公积金贷款的，应当提供担

保。担保包括物的担保和人的保证。

在哪些情况下职工可以提取住房公积金？



王某是一家国有企业的职工，在单位工作了5年的时间，现在住房公积金账户里的余额已经有四万多元。现在王某的父亲因中风住院治疗，急需一笔资金，家庭基本生活因此变得非常困难，王某想到了自己的住房公积金，他去问单位的领导，看看这笔钱现在能否取出来以解燃眉之急。请问：王某能否因家庭生活困难为由取出住房公积金个人账户里面的钱？



王某可以提取自己住房公积金账户中的余额。住房公积金专门用于职工的住房消费，《住房公积金管理条例》第二十四条规定了以下一般性的状况下，职工可以提取住房公积金账户中的资金：（一）购买、建造、翻建、大修自住住房的；（二）离休、退休的；（三）完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；（四）出境定居的；（五）偿还购房贷款本息的；（六）房租超出家庭工资收入的规定比例的。可见，王某其实并不符合《住房公积金管理条例》规定的这几种情况。但是《建设部、财政部、中国人民银行关于住房公积金管理若干具体问题的指导意见》也规定了几种特殊的可以提取住房公积金的情况：职工享受城镇最低生活保障；与单位终止劳动关系未再就业、部分或者全部丧失劳动能力以及遇到其他突发事件，造成家庭生活严重困难的，提供有效证明材料，经管理中心审核，可以提取本人住房公积金账户内的存储余额。本案中，王某的父亲患有重大疾病，需要投入大额的资金，并且造成了家庭生活的严重困难，在此情况下，王某可以提取自己住房公积金账户中的余额。



《住房公积金管理条例》

第二十四条 职工有下列情形之一的，可以提取职工住房公积金账户内的存储余额：

- (一) 购买、建造、翻建、大修自住住房的；
- (二) 离休、退休的；
- (三) 完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；
- (四) 出境定居的；
- (五) 偿还购房贷款本息的；
- (六) 房租超出家庭工资收入的规定比例的。

《建设部、财政部、中国人民银行关于住房公积金管理若干具体问题的指导意见》

第十条 职工享受城镇最低生活保障；与单位终止劳动关系未再就业、部分或者全部丧失劳动能力以及遇到其他突发事件，造成家庭生活严重困难的，提供有效证明材料，经管理中心审核，可以提取本人住房公积金账户内的存储余额。



职工因发生特定情形导致家庭生活严重困难的，提供有效的证明材料，经过主管机关审核的，可以提取住房公积金账户的存储余额。

住房公积金是属于单位的还是个人的？



王某曾经是某纺织厂职工，每年都要缴纳一定量的住房公积金。2009年王某因为突发交通事故导致双腿残疾，完全丧失劳动能力，并在同年解除与纺织厂的

劳动关系。上述案例中，如果王某要提取在纺织厂的住房公积金，对于单位为其缴纳的那部分，王某能否一并提取？住房公积金是属于单位的还是个人的？

律师答疑

在解决住房公积金属于单位还是个人之前，首先应当了解我国住房公积金制度建立的目的。根据《住房公积金管理条例》的规定，住房公积金制度的设立主要是为了维护住房公积金所有者的合法权益，促进城镇住房建设，提高城镇居民的居住水平。因此可以看出，住房公积金旨在提高城镇居民的居住水平，并且该条例也明确规定，不论是职工缴纳的还是单位为其缴纳的住房公积金，一并属于职工个人所有。因此上述案例中，王某对于单位为其缴纳的那部分依法可以一并提取。

法条链接

《住房公积金管理条例》

第一条 为了加强对住房公积金的管理，维护住房公积金所有者的合法权益，促进城镇住房建设，提高城镇居民的居住水平，制定本条例。

第三条 职工个人缴存的住房公积金和职工所在单位为职工缴存的住房公积金，属于职工个人所有。

法理荟萃

某项法律条文的设立在一定程度上具有社会保障性的一面，在某种程度上也是给予公民的某种福利，因此公民有权利享有，其他组织、个人必须维护公民的这一权利。

可以将住房公积金用于购车吗？



现实困惑

李某是某单位的一名合同制员工，在单位工作已经有12年。眼下汽车市场火热，很多人都在为拥有一辆爱车而骄傲。性格好强的李某也想拥有一辆属于自己的小轿车。可是由于李某手上没有那么多的资金，朋友建议他将缴纳的住房公积金提取出来买车，那么上述案例中，李某能不能用住房公积金买车呢？



律师答疑

我国设立住房公积金的目的旨在促进我国城镇住房建设，提高城镇居民生活水平。对于住房公积金的提取和使用，住房公积金只能用于我国相关法律明文规定的用途而不能超出法律的范围，我国《住房公积金管理条例》第二十四条规定，职工有购买、建造、翻建、大修自住住房的；离休、退休的；完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；出境定居的；偿还购房贷款本息的；房租超出家庭工资收入的规定比例的六种情形才能提取住房公积金。由此可见，本案中，李某是不能使用住房公积金买车的。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第五条 住房公积金应当用于职工购买、建造、翻建、大修自住住房，任何单位和个人不得挪作他用。

第二十四条第一款 职工有下列情形之一的，可以提取职工住房公积金账户内的存储余额：

（一）购买、建造、翻建、大修自住住房的；

- (二) 离休、退休的；
- (三) 完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；
- (四) 出境定居的；
- (五) 偿还购房贷款本息的；
- (六) 房租超出家庭工资收入的规定比例的。

第四十一条 违反本条例规定，挪用住房公积金的，由国务院建设行政主管部门或者省、自治区人民政府建设行政主管部门依据管理职权，追回挪用的住房公积金，没收违法所得；对挪用或者批准挪用住房公积金的人民政府负责人和政府有关部门负责人以及住房公积金管理中心负有责任的主管人员和其他直接责任人员，依照刑法关于挪用公款罪或者其他罪的规定，依法追究刑事责任；尚不够刑事处罚的，给予降级或者撤职的行政处分。



住房公积金属于专款专用，不是所有的事项都可以使用的。

公司为新人职的职工办理住房公积金手续有时间限制吗？



某钢铁厂因为扩大生产规模新招聘一批职工，该厂规定新入职员工在试用期结束后将予以转正并为其缴纳住房公积金。可是新入职员工小王都转正两个多月了，公司还没有为他办理住房公积金手续，那么上述案例中，钢铁厂的做法符合我国相关法律规定吗？



为了有效维护职工的合法住房权益，我国法律规定对于新招聘的员工所在单

位必须在录用之日起30日内到住房公积金管理单位办理相关登记,如果不按照规定时限办理相关登记,住房公积金管理中心将追究相应的法律责任。上述案例中,职工小王所在单位的做法显然不符合我国相关法律的规定,理应受到相关法律的追究。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第十五条第一款 单位录用职工的,应当自录用之日起30日内到住房公积金管理中心办理缴存登记,并持住房公积金管理中心的审核文件,到受委托银行办理职工住房公积金账户的设立或者转移手续。

第三十七条 违反本条例的规定,单位不办理住房公积金缴存登记或者不为本单位职工办理住房公积金账户设立手续的,由住房公积金管理中心责令限期办理;逾期不办理的,处1万元以上5万元以下的罚款。



法理荟萃

任何组织、单位和个人必须在法律规定的范围内行使权利和履行义务,否则将受到法律的制裁。

职工的住房公积金应该缴存多少?



现实困惑

小刘在2012年6月份入职某运输公司,到现在已经有一年多的时间了。公司每月会为其缴纳一定数额的住房公积金,但是令小刘迷惑不解的是单位每月发工资时都会在小刘应发工资的基础上扣除三四百元的住房公积金,那么公司的做法是否合理呢?上述案例中小刘依照法律规定应当缴纳多少呢?



律师答疑

上述案例中的小刘作为运输公司的职工，公司为其缴纳一部分的住房公积金。依照法律规定，公民个人也应当承担一定数额的住房公积金。考虑到公民个人的实际情况，个人缴存数额既不可以太低也不能太高，我国《住房公积金管理条例》对此作出明文规定，职工每月缴纳的住房公积金应为职工本人上年度月平均工资乘以职工住房公积金缴存比例。因此上述案例中小刘在单位的缴存比例也应当符合这一规定。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第十六条 职工住房公积金的月缴存额为职工本人上一年度月平均工资乘以职工住房公积金缴存比例。

单位为职工缴存的住房公积金的月缴存额为职工本人上一年度月平均工资乘以单位住房公积金缴存比例。



法理荟萃

公民个人应当履行的法律义务会考虑到个人实际情况，而不能超出公民实际承受能力，强人所难。

刚刚毕业不久的大学生参加工作后，单位应从何时起为其缴纳住房公积金？



现实困惑

小赵于2013年6月份从某大学毕业，并在毕业后入职某传媒公司。在应聘时

公司告知小刘在正式入职后将为其缴纳住房公积金。那么上述案例中，传媒公司对于刚刚毕业的大学生小赵，应当从什么时候起为其缴纳住房公积金呢？



律师答疑

对于单位为职工缴纳住房公积金的时间要求，我国法律对此有明文规定，并考虑到职工的实际情况，作出不同的规定，将之分为已经在单位参加工作满一定时限职工、新参加职工、单位新调入职工三种。对于新参加工作的职工，《住房公积金管理条例》明文规定，应当从参加工作的第二个月起开始缴存住房公积金，并对缴存数额作出规定：月缴存额为职工本人当月的工资乘以职工住房公积金缴存比例。上述案例中，刚刚从大学毕业的小赵属于新参加工作的职工，因此其所在单位应当按照法律规定在其工作的第二个月开始为其缴存住房公积金。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第十七条 新参加工作的职工从参加工作的第二个月开始缴存住房公积金，月缴存额为职工本人当月工资乘以职工住房公积金缴存比例。

单位新调入的职工从调入单位发放工资之日起缴存住房公积金，月缴存额为职工本人当月工资乘以职工住房公积金缴存比例。



法理荟萃

法律、法规的内容应当科学、严谨，根据法律规制对象的特殊性作出不同的规定。法律对新参加工作和新调入的职工在缴存住房公积金日期上有不同的规定。

单位可以将全部的住房公积金从职工的工资中扣除吗？



小胡是某教育局新入职的一名工作人员，小胡的大学同学很是羡慕小胡的工作，没有那么大的工作压力，单位还提供五险一金。然而在小胡拿到教育局发放的工资时，发现并不像当初教育局承诺的那样。小胡到出纳室查了个人工资明细，才发现单位将全部的住房公积金都从小胡的工资里扣除。那么上述案例中，教育局的做法合理吗？



我国相关法律规定住房公积金的月缴存额由职工住房公积金月缴存额和单位住房公积金月缴存额两部分组成。其中，职工住房公积金月缴存额为职工月平均工资乘以职工住房公积金缴存比例；单位住房公积金月缴存额为职工月平均工资乘以单位住房公积金缴存比例。

并且规定职工月缴存的住房公积金可以由所在单位从其工资中代为扣除。但是对于单位应当缴纳的那部分住房公积金应当由单位按时足额缴纳，而不应当从个人工资中一并扣除。上述案例中，教育局的做法很显然不符合我国法律的规定，违背了我国住房公积金的设立初衷。对于教育局的上述行为，我国《住房公积金管理条例》第三十八条规定，单位不缴或者少缴住房公积金的由住房公积金管理中心责令限期缴存；逾期仍不缴存的，可以申请人民法院强制执行。



《住房公积金管理条例》

第十九条 职工个人缴存的住房公积金，由所在单位每月从其工资中代扣代缴。

单位应当于每月发放职工工资之日起5日内将单位缴存的和为职工代缴的住房公积金汇缴到住房公积金专户内,由受委托银行计入职工住房公积金账户。

第二十条 单位应当按时、足额缴存住房公积金,不得逾期缴存或者少缴。

对缴存住房公积金确有困难的单位,经本单位职工代表大会或者工会讨论通过,并经住房公积金管理中心审核,报住房公积金管理委员会批准后,可以降低缴存比例或者缓缴;待单位经济效益好转后,再提高缴存比例或者补缴缓缴。

第三十八条 违反本条例的规定,单位逾期不缴或者少缴住房公积金的,由住房公积金管理中心责令限期缴存;逾期仍不缴存的,可以申请人民法院强制执行。



任何单位不得以任何借口和手段,逃脱自己应当履行的法律义务,否则应受到法律的严厉制裁。

住房公积金也跟存款一样有利息吗?



小李是一家国有企业的新入职员工,以前在上大学时只是听说过住房公积金这个名词,可是当单位为小李缴纳住房公积金时,他还对住房公积金的概念有些模糊。小李想知道,每月都要缴纳的住房公积金是不是也跟存款一样有利息呢?



住房公积金作为单位和职工个人缴纳的、有效保障职工住房权益的一笔资金,根据我国《住房公积金管理条例》的规定,住房公积金自个人和单位缴纳的住房公积金存入个人住房公积金账户之日起计息。并且在利息计算方式上也有明文规定,住房公积金从存入之日起,按人民银行规定的储蓄存款利率计息。每年

度按月交存的住房公积金，存入当年按银行一年期零存整取储蓄存款利率计算（不足一年按银行活期储蓄存款利率计息），以后每年度均按银行一年期定期储蓄存款利率计息，一年一结息，本息逐年结转。上述案例中，如小李不动用住房公积金的数额，住房公积金也会跟存款一样产生相应利息。



《住房公积金管理条例》

第二十一条 住房公积金自存入职工住房公积金账户之日起按照国家规定的利率计息。

第二十二条 住房公积金管理中心应当为缴存住房公积金的职工发放缴存住房公积金的有效凭证。



法律保障公民的根本利益，因此，有些法律条文带有明显的福利性和保障性，住房公积金有利息即是如此。

退休后可以提取住房公积金吗？



老王曾是某煤矿长党支部干部，退休后一直呆在家里。现在老王的小孙子要买房，可家里的资金不够。那么老王能把自己的住房公积金提取出来给自己的小孙子吗？



律师答疑

职工缴存的住房公积金和职工所在单位为职工缴存的住房公积金,属于职工个人所有。因此在职工销户时可以全额提取本人住房公积金的账户余额。根据我国法律规定,住房公积金账户注销的情况包括职工离休、退休的情形。上述案例中,老王作为已缴纳住房公积金的职工,可以在退休后提取住房公积金给自己的小孙子买房子。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第二十四条 职工有下列情形之一的,可以提取职工住房公积金账户内的存储余额:

- (一) 购买、建造、翻建、大修自住住房的;
- (二) 离休、退休的;
- (三) 完全丧失劳动能力,并与单位终止劳动关系的;
- (四) 出境定居的;
- (五) 偿还购房贷款本息的;
- (六) 房租超出家庭工资收入的规定比例的。

依照前款第(二)、(三)、(四)项规定,提取职工住房公积金的,应当同时注销职工住房公积金账户。

.....



法理荟萃

公民个人的合法财产可以任意支配。退休后可以提取住房公积金并由个人予以支配。

住房公积金可以继承吗？



老刘是某棉纺厂已退休职工，在职前单位每年都为其缴纳住房公积金，2012年老刘因病去世。老刘只有一个女儿，没有其他亲人。那么对于老刘的住房公积金其女儿有权继承吗？



住房公积金作为职工的个人合法财产，其属于个人财产的一部分。根据我国《继承法》和《住房公积金管理条例》的规定，在职期间去世的职工，由其合法继承人或受遗赠人提取住房公积金本息余额。其结余公积金可以由其合法继承人继承。个人继承或受遗赠住房公积金的，继承人或受遗赠人可持经公正的继承或遗赠文件，到被继承人或遗赠人单位开具“住房公积金支取申请书”，再到公积金管理部门提取住房公积金本息余额并办理销户手续。很显然在上述案例中，老刘女儿作为老刘的唯一合法继承人有权继承其父亲的合法遗产——住房公积金，并且其权利应当依法受到保护。



《住房公积金管理条例》

第二十四条第三款 职工死亡或者被宣告死亡的，职工的继承人、受遗赠人可以提取职工住房公积金账户内的存储余额；无继承人也无受遗赠人的，职工住房公积金账户内的存储余额纳入住房公积金的增值收益。



法理荟萃

公民的合法财产依法可以继承，并受到国家法律的保护，任何人都不得侵犯。

如何提取住房公积金？



现实困惑

小王是某大型国有企业的一名正式职工，小王每月都要缴存一定的住房公积金，到现在为止已经有5年时间了。目前小王想购买一套小户型房子，但是还欠缺部分钱款。小王想提取在单位的住房公积金，那么在上述案例中，小王需要办理什么手续才能提取住房公积金呢？



律师答疑

住房公积金虽然是职工个人财产，但是我国法律法规对住房公积金的提取规定了明确的条件。《住房公积金管理条例》第二十四条规定，职工有下列情形之一的，可以提取职工住房公积金账户内的存储余额：（一）购买、建造、翻建、大修自住住房的；（二）离休、退休的；（三）完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；（四）出境定居的；（五）偿还购房贷款本息的；（六）房租超出家庭工资收入的规定比例的。小王提取住房公积金的情形符合第一项规定，所以有权提取住房公积金。

小王提取住房公积金时，其所在单位应当予以核实，并出具证明材料。此外除职工个人提取公积金有相应要求之外，当地住房公积金管理部门也应当在规定时间内办理相应手续。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第二十五条 职工提取住房公积金账户内的存储余额的，所在单位应当予以核实，并出具提取证明。

职工应当持提取证明向住房公积金管理中心申请提取住房公积金。住房公积金管理中心应当自受理申请之日起3日内作出准予提取或者不准提取的决定，并通知申请人；准予提取的，由受委托银行办理支付手续。



国家应当对公民权利的行使规定一定的程序，保障公民实现自身权利有章可循。住房公积金的提取也应当遵循一定的程序。

哪些情况下可以申请住房公积金贷款？



老周是杭州一家外资企业的白领，工作稳定，经济收入良好，现在，老周想利用自己的住房公积金贷款在杭州买一套属于自己的房子。那么在上述案例中，老周有权申请住房公积金贷款吗？在什么情况下老周可以申请住房公积金贷款？



我国《住房公积金管理条例》第二十六条规定，职工在购买房屋时可以向住房公积金管理部门申请住房公积金贷款。借款人申请住房公积金贷款须具备下列条件：（1）具有合法有效身份；（2）具有完全的民事行为能力；（3）具有稳定的职业和收入，信用状况良好，有偿还贷款本息的能力；（4）购买、建造、翻建、大修自住住房；（5）具有购买、建造、翻建、大修自住住房的合同或相关证明文件；（6）符合中心规定的有关贷款的住房公积金缴存条件；借款申请人须建立住房公积金账户12个月（含）以上，同时，足额正常缴存住房公积金12个月（含）以上（正常

缴存包括按月连续缴存、预缴、补缴住房公积金),且申请贷款时处于缴存状态。对于经中心审批同意,处于缓缴状态的单位,其职工在满足建立住房公积金账户12个月(含)以上,且足额正常缴存住房公积金12个月(含)以上的条件下,可以申请贷款。(7)提供中心认可的担保;(8)借款人夫妻双方均无尚未还清的住房公积金贷款和住房公积金政策性贴息贷款;(9)符合中心规定的其他条件。因此,上述案例中,如果老周符合上述条件,是可以向住房公积金管理部门申请住房公积金贷款的。



《住房公积金管理条例》

第二十六条 缴存住房公积金的职工,在购买、建造、翻建、大修自住住房时,可以向住房公积金管理中心申请住房公积金贷款。

住房公积金管理中心应当自受理申请之日起15日内作出准予贷款或者不准贷款的决定,并通知申请人;准予贷款的,由受委托银行办理贷款手续。

住房公积金贷款的风险,由住房公积金管理中心承担。

第二十七条 申请人申请住房公积金贷款的,应当提供担保。



住房公积金贷款比商业贷款买房优惠,但是法律对其也限定了一些条件,以防权利被滥用。

个人对公积金账户余额有异议该怎么办?



老赵是某蔬菜公司的在职职工,由于买房还差十万块钱,老赵想提存在单位的住房公积金,然而住房公积金账户余额却不像老赵想的那样多,于是老赵向所

在单位提出异议。那么在上述案例中，老赵对于账户余额有疑问的情形应当通过什么手段寻求帮助呢？



律师答疑

上述案例中，住房公积金依法属于公民个人的合法财产。因此老赵对于住房公积金账户余额有疑问时，根据我国法律规定，老赵有权查询自己住房公积金的缴存、提取情况，查明住房公积金的账户余额，并且当地住房公积金管理中心、受委托银行不得拒绝他的这一要求。当老赵对于住房公积金查询余额有异议时，可以申请受委托的银行复核，对银行的复核结果再次有异议时，也可以申请住房公积金管理部门重新复核。且受托银行和当地住房公积金管理部门应当在五日内给予老赵书面答复。



法条链接

《住房公积金管理条例》

第三十六条 职工、单位有权查询本人、本单位住房公积金的缴存、提取情况，住房公积金管理中心、受委托银行不得拒绝。

职工、单位对住房公积金账户内的存储余额有异议的，可以申请受委托银行复核；对复核结果有异议的，可以申请住房公积金管理中心重新复核。受委托银行、住房公积金管理中心应当自收到申请之日起5日内给予书面答复。

职工有权揭发、检举、控告挪用住房公积金的行为。



法理荟萃

对公民对自身合法信息的知情权，法律给予充分地保障。个人有权查询自己的住房公积金情况。

第七章 商业保险——买点社会保险以外的保险保平安

保险合同属于格式合同吗？



现实困惑

某厂工人张某在工作时严重违反操作规程，在操作机械时与他人说笑打闹，不慎使自己的手臂卷进机器里，造成整条右臂完全被压烂，肩部及胸腔严重受损，当即被送往医院抢救。治疗半个月后，病情稍微缓解。单位的领导来看望张某时，告诉他，单位事前已为全体职工集体投保了团体人身意外伤害险及附加住院医疗险，意外伤害险的保额是3万，住院医疗险的保额5万，所以他可以放心治疗。张某想起刚进工厂时让签字的一个文件，原来那个就是保险合同。他很疑惑：合同不是应该由双方协商确定的吗？难道保险合同是条款内容不由双方协商确定，而是由一方单独事先拟定，另外一方只能选择接受或者不接受的格式合同吗？



律师答疑

保险合同属于典型的格式合同。正如本案中张某所说，格式合同，就是指条款内容不是由双方协商确定，而是由一方单独事先拟定，另外一方只能选择接受或者不接受的合同。如果要对合同内容进行修改或者添加，也只能采取合同拟定方提出的附加条款。根据我国《合同法》第三十九条的规定，格式条款是当事人为了重复使用而预先拟定，并在订立合同时未与对方协商的条款。采用格式条款的合同称为格式合同、定型化合同或制式合同。案例中的保险合同的条款内容不是由被保险人与保险人双方协商确定的，而是由保险人一方单独事先拟定，印制

成固定格式以供被保险人投保时使用的。因此，保险合同属于典型的格式合同。



《中华人民共和国合同法》

第三十九条 采用格式条款订立合同的，提供格式条款的一方应当遵循公平原则确定当事人之间的权利和义务，并采取合理的方式提请对方注意免除或者限制其责任的条款，按照对方的要求，对该条款予以说明。

格式条款是当事人为了重复使用而预先拟定，并在订立合同时未与对方协商的条款。



伴随着社会主义市场经济持续发展与完善，为了适应某些行业交易内容的重复性、交易双方简便、省时的要求，格式合同得到广泛的使用和发展。保险合同是典型的格式合同。

口头约定的保险合同有效吗？



消费者王女士是某银行的信用卡用户。今年8月1日，她接到自称是某银行工作人员的电话，为了感激她办理信用卡，银行将赠送她一份为期六个月的免费保单，保单将以快递形式送达。同时，王女士还被推荐购买另一份某人寿保险有限公司的住院保障险。8月5日，王女士签收了该保险公司的快递。直到9月份王女士收到银行的催缴还款的短信，她才知道保险公司已将二期保费（共计254.66元）从信用卡中扣除，快递过来的保单并非免费保单，而是付费保单。当她与银行和保险公司交涉退款时，都被对方以合同已然生效，无法退款的理由拒绝。

像王女士这种口头约定的保险合同有效吗？



律师答疑

王女士口头约定的保险合同是无效的，保险公司应当退款。根据我国《保险法》第十三条第一款规定：“投保人提出保险要求，经保险人同意承保，保险合同成立。保险人应当及时向投保人签发保险单或者其他保险凭证。”投保人有了初步的投保意思表示，保险人为投保人制作保险单，至此只能说明保险人的要约邀请与投保人的要约完成。保险合同具有很强的专业性，实务中多采用法定的要式合同形式，衡量保险合同是否成立的邀约和承诺以书面合同为准。因此，口头约定的保险合同不成立，而只有经保险双方确认的书面合同才能成立并生效。

本案中，保险业务员对于保险合同的内容并没有做详细的说明，也没有向王女士强调只要她在电话中同意投保，双方的保险合同就已然成立。王女士在听取简单的保险合同内容后有了初步的意思表示，同意保险公司为其制作这份保险单，至此只能说明保险人的要约邀请和投保人的要约完成，但是衡量合同是否成立的要约和承诺以书面合同为准，故此保险合同并没有成立。



法条链接

《中华人民共和国保险法》

第十三条第一款 投保人提出保险要求，经保险人同意承保，保险合同成立。保险人应当及时向投保人签发保险单或者其他保险凭证。



法理荟萃

衡量保险合同是否成立的要约和承诺以书面合同为准，口头约定的保险合同只能说明投保人初步投保的意思表示，不能以此承认合同有效。

正式保单尚未签发时发生事故，合同是否成立？



现实困惑

赵某是上海某公司的汽车驾驶员。2012年9月12日，他在某保险公司上海分公司为儿子赵强（化名）投保“分期支付储蓄终身保”和“终身个人意外保障计划险”各一份。当天保险公司代理人 and 赵某就保单所列项目达成共识，赵某就在保单上签字，并交付了相关费用。因保险公司要进行核保，正式的保单尚未签发。天有不测风云，2012年10月，赵强因车祸死亡。赵某想知道在正式保单尚未签发时发生事故，保险合同是否成立，他是否可以向保险公司理赔？



律师答疑

正式保单尚未签发时发生事故，保险合同成立，赵某可以要求保险公司予以理赔。保险合同的订立是被保险人与保险人的双方法律行为，双方当事人的意思表示一致是该合同得以成立的基础。

首先根据《保险法》第十三条第一、三款的规定，投保人提出保险要求，经保险人同意承保，保险合同成立。保险人应当及时向投保人签发保险单或者其他保险凭证。依法成立的保险合同，自成立时生效。投保人和保险人可以对合同的效力约定附条件或者附期限。由此可知，办理保险的程序一般是，保险公司口头告知投保人保险相关事宜，双方协商一致后，投保人填写投保单并签字，保险公司接到投保单后进行核保，核保通过后签发正式保单。而事实上，许多保险事故就像案例中发生的那样，是在已经签了投保单，而正式保单尚未签发时发生的。现行保险法通过可附条件或附期限的形式进一步明确下来，保护了投保人的利益。其次，《保险法》第十四条规定，保险合同成立后，投保人按照约定交付保险费，保险人按照约定的时间开始承担保险责任。案例中赵某已经交付了保险

费，保险公司理应开始承担保险责任。

因此，正式保单尚未签发时发生事故，合同成立，保险公司应当予以理赔。



法条链接

《中华人民共和国保险法》

第十三条 投保人提出保险要求，经保险人同意承保，保险合同成立。保险人应当及时向投保人签发保险单或者其他保险凭证。

.....

依法成立的保险合同，自成立时生效。投保人和保险人可以对合同的效力约定附条件或者附期限。

第十四条 保险合同成立后，投保人按照约定交付保险费，保险人按照约定的时间开始承担保险责任。



法理荟萃

保险人和投保人就保险合同的条款协商一致，保险合同成立，而投保人缴纳保险费是保险合同生效的前提，是保险公司承担责任的起点。

故意不告知病史的，保险人是否承担责任？



现实困惑

刘某因胸闷、气喘、面部及双手皮肤硬化，于2012年5月在某医学院附属医院医治，被医院确诊为“肺间质疾病，硬皮病”。2013年年初，刘某与永新县某保险公司的代理人邓某签订了2份康宁终身险保单。保单约定，如刘某身故，由保险公司给付6万元保险金，受益人为其妻李某。在保单签订过程中，刘某对代理人提出“近5年内是否曾住院治疗”的询问未如实告知，而代理人对投保人的

病态也没有察觉。2013年5月,刘某因“肺间质疾病,硬皮病”医治无效过世。保单的受益人李某向保险公司提出索赔。像刘某这种故意不告知病史的,保险公司(保险人)是否应当承担赔偿责任?

律师答疑

刘某故意不告知病史,保险公司将不承担赔偿或者给付保险金的责任,并不退还保险费。根据我国《保险法》第十六条第一、二、四款的规定,保险人就保险标的或者被保险人的有关情况提出询问的,投保人应当如实告知。投保人故意不履行如实告知义务的,保险人对于合同解除前发生的保险事故,不承担赔偿或者给付保险金的责任,并不退还保险费。由此可见,保险合同签订过程中投保人应履行如实告知的义务。如在人身保险合同中,投保人应将被保险人的相关真实情况告知保险人,以便于保险人决定是否承保或确定适用的费率。若投保人故意不告知被保险人病史的,自保险合同签订后至解除前所发生的保险事故,保险人是不予承担赔偿责任或者给付保险金的,且保费也不予退还。案例中的刘某在保险公司代理人询问病史时,故意不告知其有“肺间质疾病,硬皮病”的情况,违反保险法如实告知义务的规定,故保险公司不承担责任。

法条链接

《中华人民共和国保险法》

第十六条 订立保险合同,保险人就保险标的或者被保险人的有关情况提出询问的,投保人应当如实告知。

投保人故意或者因重大过失未履行前款规定的如实告知义务,足以影响保险人决定是否同意承保或者提高保险费率的,保险人有权解除合同。

.....

投保人故意不履行如实告知义务的,保险人对于合同解除前发生的保险事故,不承担赔偿或者给付保险金的责任,并不退还保险费。



基于诚实信用原则，投保人对保险人的询问事项，均应根据自己知道或应当知道的情况进行如实告知，否则，法律将不再保障其权益。

保险合同订立后，投保人可以解除吗？



2012年10月，张先生通过朋友介绍结识了某保险公司的业务代理人王某。后经王某推荐张先生投保了该公司的“常青树”险种，保额100万元，后又投保了该公司的一款健康险，保额500万元，附加有住院医疗保险10万元和重大疾病保险50万元。张先生在家仔细阅读了之前签的“常青树”险种的保险合同后，发现里面竟包含有住院医疗保险和重大疾病保险两个附加险，想解除“常青树”险种的保险合同。他很疑惑，不知道保险合同订立后，投保人可以单方解除合同吗？



张先生在保险合同有效期内，可以随时解除合同。根据我国《保险法》第十五条的规定，除本法另有规定或者保险合同另有约定外，保险合同成立后，投保人可以解除合同，保险人不得解除合同。因此说，在保险合同有效期内，投保人可以随时解除合同。但是应当注意，投保人的合同解除权不是任意的，当投保人与被保险人不是同一人时，保险合同是投保人为他人利益订立的合同，应经被保险人允许才能解除合同。同时《保险法》第五十条特别规定，货物运输保险合同和运输工具航程保险合同，保险责任开始后，合同当事人不得解除合同。本案中的张先生不存在法律规定的例外情形，故可以随时解除“常青树”险种的保险合同。



法条链接

《中华人民共和国保险法》

第十五条 除本法另有规定或者保险合同另有约定外，保险合同成立后，投保人可以解除合同，保险人不得解除合同。

第五十条 货物运输保险合同和运输工具航程保险合同，保险责任开始后，合同当事人不得解除合同。



法理荟萃

禁止保险人随意解除保险合同，赋予投保人解除合同的权利，是为了更好地保护投保人的合法权益不受侵害，但是权利也应在法律规定的范围内行使。

保险合同可以变更吗？



现实困惑

李某与某保险公司的代理人就保险合同的相关事项达成共识后，投保了人身意外保险。后李某因支气管发炎，去医院求治。医院按照医疗规程操作，先为病人进行了青霉素皮试，结果呈阴性，然后按照医生规定药物，护士为其注射青霉素。治疗两天后，李某发生过敏反应，经医院全力抢救，脱离生命危险。李某向保险公司理赔的过程中，听公司代理人说，像他这种情况可以在原来的保单上附加意外伤害医疗保险，这样更有保障。李某很疑惑已经生效的保险合同可以变更吗，在原来的保险合同上加投附加险是变更合同吗？



律师答疑

保险合同是可以变更的，保险合同的变更通常包括合同主体变更、合同内容

变更和合同效力变更三种类型，李某在原来的保险合同上加投附加险的行为属于合同的内容变更。根据我国《保险法》第二十条的规定，投保人和保险人可以协商变更合同内容。变更保险合同的，应当由保险人在保险单或者其他保险凭证上批注或者附贴批单，或者由投保人和保险人订立变更的书面协议。由此可见，在保险合同订立以后，在合同有效期届满之前，保险合同当事人的主观和客观情况发生变化的，经投保人和保险人协商同意，可以变更保险合同的有关内容。故本案中的李某可以根据自己的情况和保险公司协商变更保险合同。



《中华人民共和国保险法》

第二十条 投保人和保险人可以协商变更合同内容。

变更保险合同的，应当由保险人在保险单或者其他保险凭证上批注或者附贴批单，或者由投保人和保险人订立变更的书面协议。



法律尊重双方当事人的意思表示，允许保险合同双方当事人协议变更合同，但是合同变更应当遵循法律、法规规定的程序，采取一定的形式完成。

投保人要求解除合同的，是否可以全额退还保费？



李某为三岁的儿子购买了一份为期8年的教育险金，每年交付3万元。签订保险合同后，李某如期交付了3年的保险费用。第三年时因为父亲被查出患有癌症需要巨额医疗费用，李某便向保险公司提出要解除合同。保险公司同意解除合同并通知李某办理退保手续，按照退保金额比例领取剩余的保险费。当李某知晓

后，他十分不满，要求保险公司全额退还他3年所交的9万元人民币。那么李某的要求可以实现吗？保险公司会全额退还他的保费吗？



律师答疑

根据《保险法》规定，保险合同签订后，投保人可以解除保险合同。保险合同解除后，保险人所承担的保险责任自保险合同解除之日起消灭，投保人自然享有要求保险人返还已收取的保险费的权利。根据法律规定我们可知关于投保人要求解除保险合同的退费问题，要区分两种情形：（1）在保险责任开始前，一般指保险合同生效前要求解除的，扣除手续费后，退还部分保费；（2）合同生效后要求解除的，扣除手续费和至解除之日应收的保费后，退还部分保费。因此，在投保人与保险人签订保险合同后，无论保险责任是否已经开始，投保人主动要求解除合同的，是不可能全额退还保费的。所以李某的要求是不会实现的，保险公司不会给他全额退费。



法条链接

《中华人民共和国保险法》

第五十四条 保险责任开始前，投保人要求解除合同的，应当按照合同约定向保险人支付手续费，保险人应当退还保险费。保险责任开始后，投保人要求解除合同的，保险人应当将已收取的保险费，按照合同约定扣除自保险责任开始之日起至合同解除之日止应收的部分后，退还投保人。



法理荟萃

投保人享有法定保险合同解除权，但解除必有损失，不建议轻易解除保险合同。如果只是暂时的经济困难，可以将保单暂时失效。两年内可以根据《保险法》及合同的约定，向保险公司办理复效手续。此外，投保人也可以与保险公司协商采取降低保险金额减少保险费交付的方式变更保险合同维护自己的利益。

第八章 征缴事项——社会保险费的申报缴纳

社会保险费包括哪些？由谁征收？



现实困惑

刘大妈下岗再就业，刚刚进入当地的一家企业，成为企业的员工。在每月领取工资时，工资表上总有保险缴费栏。刘大妈不解，什么保险呀，谁管收保险呢，不就领了工资就行吗？会计告诉她，社会保险，你交的有呢，不懂去查查。刘大妈纳闷了：什么是社会保险？社会保险费包括哪些？由谁征收呢？我都不知道是什么，我就交上了？



律师答疑

依据《社会保险费申报缴纳管理规定》第二条、第三条之规定，社会保险费，是指由用人单位及其职工依法参加社会保险并缴纳的职工基本养老保险费、职工基本医疗保险费、工伤保险费、失业保险费和生育保险费。也就是大家求职就业时用人单位待遇中经常标出的“五险一金”中的五险。社会保险缴费的申报、核定等工作由社会保险经办机构负责，实施统一征收。省、自治区、直辖市人民政府决定由社会保险经办机构征收社会保险费的，社会保险经办机构应当依法征收社会保险费。刘大妈单位为其缴纳了社会保险，对刘大妈来说就是很好的一件事情，在刘大妈因为年老、失业、工伤、生育而减少劳动收入时她就会有一定的经济补偿，使自己能够享有基本生活保障。



《社会保险费申报缴纳管理规定》

第二条 用人单位进行缴费申报和社会保险经办机构征收社会保险费，适用本规定。

本规定所称社会保险费，是指由用人单位及其职工依法参加社会保险并缴纳的职工基本养老保险费、职工基本医疗保险费、工伤保险费、失业保险费和生育保险费。

第三条 社会保险经办机构负责社会保险缴费申报、核定等工作。

省、自治区、直辖市人民政府决定由社会保险经办机构征收社会保险费的，社会保险经办机构应当依法征收社会保险费。

社会保险经办机构负责征收的社会保险费，实行统一征收。



社会保险是国家通过立法，多渠道筹集资金，对劳动者在因年老、失业、工伤、生育而减少劳动收入时给予经济补偿，使他们能够享有基本生活保障的一项社会保障制度。缴纳社会保险费，是为了让劳动者的生活更有保障，我们都应该依法及时足额缴纳社会保险费。

用人单位社会保险费缴费申报包括哪些事项？



小刘是单位里的劳动模范，勤快嘴甜又肯干活，深得单位里领导和同事喜爱。一天小刘被主任叫到办公室，主任吩咐说：“小刘呀，小王请假不在，可他工作不能落下，你就暂时代一下他的工作，去社保所把咱们单位的社会保险费缴费申报了，你的工资涨 1000 元，行不行？”“行，没问题。”刚出主任的办公室，小刘就后悔了，怎么申报呀，报什么？我从来没干过这事，谁快帮帮我！



律师答疑

依据《社会保险费申报缴纳管理规定》第四条的规定：用人单位应当按月在规定期限内到当地社会保险经办机构办理缴费申报，申报事项包括五项：（1）用人单位名称、组织机构代码、地址及联系方式；（2）用人单位开户银行、户名及账号；（3）用人单位的缴费险种、缴费基数、费率、缴费数额；（4）职工名册及职工缴费情况；（5）社会保险经办机构规定的其他事项。所以小刘就需要准备出上述五项内容去进行申报。但是如果是在一个缴费年度内，用人单位初次申报后，其余月份可以只申报前款规定事项的变动情况；没有变动的，就可以不申报。所以小刘应该先查询确认一下单位在上述五项内容中有没有变动，没变动就可以不去申报了，有变动再申报一下变动的内容就好。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第四条 用人单位应当按月在规定期限内到当地社会保险经办机构办理缴费申报，申报事项包括：

- （一）用人单位名称、组织机构代码、地址及联系方式；
- （二）用人单位开户银行、户名及账号；
- （三）用人单位的缴费险种、缴费基数、费率、缴费数额；
- （四）职工名册及职工缴费情况；
- （五）社会保险经办机构规定的其他事项。

在一个缴费年度内，用人单位初次申报后，其余月份可以只申报前款规定事项的变动情况；无变动的，可以不申报。



法理荟萃

法律是法理与人情，硬规定与软变通的结晶。用人单位应当按月办理缴费申

报，但是也兼顾到一个缴费年度，初次申报之后的其他月就可以灵活的有变动申报变动、无变动不申报的情况。

用人单位可以不经过职工认可就代为职工申报缴费事项吗？



王某是某企业的员工，每年自己的工资都会被扣掉一部分被单位去申报缴纳医疗、养老等保险。王某曾找单位分管保险人员说，自己除了医疗保险外别的保险暂时都不想交，也不会再签字。可是情况照旧，工资依旧被扣去一部分。王某十分困惑：我都声明不交了，怎么还扣我钱？难道单位就有权利申报，我不签字也不影响申报？



职工应缴纳的社会保险费是由用人单位代为申报的没错，但是根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第五条的规定，用人单位代职工申报的事项包括：职工姓名、社会保障号码、用工类型、联系地址、代扣代缴明细等。而其中用人单位代职工申报的缴费明细以及变动情况应当经职工本人签字认可，由用人单位留存备查。所以说用人单位代职工申报缴费是应当经过王某签字认可的，用人单位不可以不经过王某认可就代为申报缴费事项。而且用人单位需要按月将代扣代缴社会保险费明细情况告知职工本人，未按照规定通报、公布本单位全年社会保险费缴纳情况的，职工有权向社会保险行政部门举报、投诉。所以如果王某单位有上述情况时，王某有权向社会保险行政部门举报、投诉自己的单位。但需要提醒王某的是，单位和职工应该依法缴纳社会保险，尤其对于单位来讲，依法缴纳社会保险是其一份法定的义务，单位不能因为职工不想交保险就不为其缴纳保险。鉴于案例中王某的想法，单位领导应该多与王某谈心，说明交纳社保的好处。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第五条 职工应缴纳的社会保险费由用人单位代为申报。代职工申报的事项包括：职工姓名、社会保障号码、用工类型、联系地址、代扣代缴明细等。

用人单位代职工申报的缴费明细以及变动情况应当经职工本人签字认可，由用人单位留存备查。

第三十一条 用人单位未按月将代扣代缴社会保险费明细情况告知职工本人，或者未按照规定通报、公布本单位全年社会保险费缴纳情况的，职工有权向社会保险行政部门举报、投诉。



法理荟萃

法律尊重民事主体的自治意思表示，凡是影响到个人权利义务的行为都须经过自治主体的授权、确认方得代为行使。

用人单位可以不亲自去办事大厅申报缴费情况吗？



现实困惑

任某在自己上班的单位里负责单位所有人员的社会保险事宜。但是单位距离当地社保所路途十分远，交通也不方便，每一次申报路途时间就得三天，更不用说办事如果碰到人出差不在的情况。任某每一次去申报都觉得很痛苦，也曾找领导协商能不能不用每次跑，领导却也没有答复。任某想问，究竟用人单位可不可以不亲自去办事大厅申报缴费情况呢？邮寄申报可以吗？



律师答疑

任某的问题，答案十分肯定，用人单位可以不亲自去办事大厅申报缴费情况，可以采用邮寄申报，但前提是用人单位到社会保险经办机构办理社会保险缴费申报有困难的，并且经过社会保险经办机构同意。满足上述条件之后，任某单位就可以不亲自去办事大厅申报缴费情况了，可以选择邮寄申报。另外，需要注意的是，如果选择了邮寄申报就要注意一个日期的问题，邮寄申报是以寄出地的邮戳日期为实际申报日期的。任某单位距离当地社保所路途十分远，交通也不方便，每一次申报路途时间就得三天确实有困难。对此，任某单位可以去社会保险经办机构申请不亲自去办事大厅申报缴费，而是采用邮寄申报。此外，有条件的地区还可以按规定进行网上申报。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第六条 用人单位到社会保险经办机构办理社会保险缴费申报有困难的，经社会保险经办机构同意，可以邮寄申报。邮寄申报以寄出地的邮戳日期为实际申报日期。

有条件的地区，用人单位也可以按照社会保险经办机构的规定进行网上申报。



法理荟萃

服务群众，奉献社会不仅是对国家工作人员的道德要求，也是贯穿法律之中的精神内涵。只要符合规定，就允许以方便群众的方法来办理保险申报缴费，让群众更满意。

用人单位在申报缴费事项时弄虚作假的，会受到哪些处罚？



小王单位去当地社保所申报职工缴费事项，却被社保所工作人员告知短缺职工名册及职工缴费情况和代职工申报的代扣代缴明细等材料，必须回去补正。随后补正之后办理了保险缴费。但是社保机构在核查工作中发现小王单位有少缴、欠缴事实。单位补正的职工名册、代缴代扣明细等材料均为做假，要处罚单位。那么，单位做假，会受到什么处罚？



小王单位在申报缴费时弄虚作假，瞒报漏报职工相关情况，依照《社会保险费申报缴纳管理规定》第十六条和《社会保险法》第八十六条的规定：社会保险经办机构应当于查明欠缴事实之日起5个工作日内发出社会保险费限期补缴通知，责令用人单位在收到通知后5个工作日内补缴，同时告知其逾期仍未缴纳的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。



《社会保险费申报缴纳管理规定》

第七条 用人单位应当向社会保险经办机构如实申报本规定第四条、第五条所列申报事项。用人单位申报材料齐全、缴费基数和费率符合规定、填报数量关系一致的，社会保险经办机构核准后出具缴费通知单；用人单位申报材料不符合规定的，退用人单位补正。

社会保险经办机构在开展社会保险稽核工作过程中,发现用人单位未如实申报造成漏缴、少缴社会保险费的,按照社会保险法第八十六条的规定处理。

第十六条 用人单位有下列情形之一的,社会保险经办机构应当于查明欠缴事实之日起5个工作日内发出社会保险费限期补缴通知,责令用人单位在收到通知后5个工作日内补缴,同时告知其逾期仍未缴纳的,将按照社会保险法第六十三条、第八十六条的规定处理:

- (一) 未按规定申报且未缴纳社会保险费的;
- (二) 申报后未按时足额缴纳社会保险费的;
- (三) 因瞒报、漏报职工人数、缴费基数等事项而少缴社会保险费的。



法律不会弘扬恶行,也不会放过作恶不诚信的人。无论自然人、法人,只要有不诚信的作为,法律一定会施以处罚,惩治不法。

用人单位不申报缴费事项就意味着可以不缴费吗?



某社保所所辖范围内一知名单位新招工1000名,但是半年过去了,该单位也没有到社保所申报缴费事项。因为是当地知名企业,吸收了当地众多人就业,很引人关注,没报社保这样的事情也被在民众间知晓。民众议论纷纷:这单位不申报缴费事项就能不缴费吗?



首先答案是明确的,用人单位不申报缴费事项并不意味着可以不缴费,而是必须缴费。根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第八条的规定,该企业新招工

1000 名,应当自用工之日起 30 日内为这些职工申请办理社会保险登记并申报缴纳社会保险费。可是该企业新招工半年后也没有办理登记申报缴纳。未办理社会保险登记的,由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。而且用人单位未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的,社会保险经办机构暂按该单位上月缴费数额的 110% 确定应缴数额;没有上月缴费数额的,社会保险经办机构暂按该单位的经营状况、职工人数、当地上年度职工平均工资等有关情况确定应缴数额。用人单位补办申报手续后,由社会保险经办机构按照规定结算。被确定欠缴的会令其限期补缴,仍逾期的就会有滞纳金、罚款等处罚措施。



《社会保险费申报缴纳管理规定》

第八条 用人单位应当自用工之日起 30 日内为其职工申请办理社会保险登记并申报缴纳社会保险费。未办理社会保险登记的,由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。

用人单位未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的,社会保险经办机构暂按该单位上月缴费数额的 110% 确定应缴数额;没有上月缴费数额的,社会保险经办机构暂按该单位的经营状况、职工人数、当地上年度职工平均工资等有关情况确定应缴数额。用人单位补办申报手续后,由社会保险经办机构按照规定结算。



如同不知道有该罪名而不能免除犯罪责任一样,不申报缴费事项不意味着可以不缴纳社会保险费用。

因山洪暴发不能及时申报缴费情况的，怎么办？



现实困惑

某单位位于当地一处山脚下，多年都平安无事，生意做得很好。但令人无法预测的，在某日夜间当地突然山洪暴发，众多单位和百姓都遭受了不少损失，该单位也是一团大乱。而此时又恰逢该单位的社保申报缴费日期，这种情况下想要及时申报缴费已经不可能了。那么，此种情况下，应该怎么办呢？



律师答疑

该地山洪暴发的状况属于不可抗力情形。依据《社会保险费申报缴纳管理规定》第九条的规定：用人单位因不可抗力，不能按期办理缴费申报的，可以延期申报；不可抗力情形消除后，应当立即向社会保险经办机构报告。社会保险经办机构应当查明事实，予以核准。由此规定我们可以知道，该单位因山洪暴发致使无法按期向社会保险经办机构办理申报，是可以进行延期申报的。待山洪退去，危险消除后，该单位应该马上向社会保险经办机构报告情况。保险经办机构查明此事，对该单位延期申报的，进行核准。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第九条 用人单位因不可抗力，不能按期办理缴费申报的，可以延期申报；不可抗力情形消除后，应当立即向社会保险经办机构报告。社会保险经办机构应当查明事实，予以核准。



法理荟萃

法理不排斥人情，法律不会强迫任何人做自己客观不能做到的事情。遇到不可抗力的状况，法律允许用人单位延期申报，给予特殊对待。

缴纳社会保险费的时候是直接将钱交给社会保险经办机构吗？



现实困惑

小张参加工作五年了，单位为其缴纳的有五险一金。小张的表妹刚刚毕业，对缴纳社会保险的情况不清楚，特来请教工作几年的表哥小张。表妹问小张：你们单位的社会保险怎么交呢？交的时候把钱直接给了社会保险经办机构就好了吗？小张在单位一切都是公司代办，哪里知道这些问题，顿时也懵了：对呀，交了五年保险了，这钱给了谁了？直接给了经办机构吗？



律师答疑

根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第十条的规定，用人单位不是直接把钱给了社会保险经办机构，而是由用人单位拿着社会保险经办机构出具的缴费通知单在规定的期限内到其开户银行或者其他金融机构缴纳社会保险费的。当然，也可以是由用人单位拿着社会保险经办机构出具的缴费通知单在规定的期限内按照单位与社会保险经办机构约定的其他方式来缴纳社会保险费用。依照法律规定社会保险经办机构、用人单位可以与银行或者其他金融机构签订协议，来委托银行或者其他金融机构根据社会保险经办机构开出的托收凭证划缴用人单位和为其职工代扣的社会保险费。



《社会保险费申报缴纳管理规定》

第十条 用人单位应当持社会保险经办机构出具的缴费通知单在规定的期限内采取下列方式之一缴纳社会保险费：

- (一) 到其开户银行或者其他金融机构缴纳；
- (二) 与社会保险经办机构约定的其他方式。

社会保险经办机构、用人单位可以与银行或者其他金融机构签订协议，委托银行或者其他金融机构根据社会保险经办机构开出的托收凭证划缴用人单位和为其职工代扣的社会保险费。



用人单位缴纳社会保险费用，实施收缴分离，由社会保险经办机构统一进行征收，但是缴款需到银行或其他金融机构进行或以其他约定的方式缴款。

员工可以不允许单位从自己的工资里扣除保险费吗？



张某是某单位正式职工，单位依法依约为张某缴纳社会保险。社会保险中需要由个人缴纳的部分，单位便直接从张某的工资中扣除了。可是每每扣除保险费用之后，张某实际可花销的钱就少了。张某为此常常去找单位会计，要求会计不能从自己的工资里扣保险费，自己要拿到全部工资，要不就不够花销。会计说大家都是统一划扣的，没有先例不划扣，不理睬张某。那么究竟张某可不可以不允许单位从自己的工资里扣除保险费？



律师答疑

根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第十一条的规定：职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴。用人单位依法履行代扣代缴义务时，任何单位或者个人不得干预或者拒绝。由此我们可以知道，张某单位在依法履行代扣代缴义务时，张某或者说任何个人、单位都不能干预或拒绝。所以张某作为员工，是不可以不允许单位从自己的工资里扣除保险费的。单位是在依法履行义务，用人单位未按时足额代缴的，社会保险经办机构会责令其限期缴纳，并自欠缴之日起按日加收0.5‰的滞纳金的。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第十一条 职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴。用人单位依法履行代扣代缴义务时，任何单位或者个人不得干预或者拒绝。

用人单位未按时足额代缴的，社会保险经办机构应当责令其限期缴纳，并自欠缴之日起按日加收0.5‰的滞纳金。用人单位不得要求职工承担滞纳金。



法理荟萃

任何依法履行法律规定义务的单位或个人，在依法履行法定义务时都不受其他单位和个人干预。用人单位依法履行代扣代缴义务时，任何单位或者个人同样也不得干预或者拒绝。

单位因故延迟缴纳社保费，可以要求自己的员工负担滞纳金吗？



现实困惑

某单位更换了领导人，做了很大的人事变动。人事变动期间正逢该单位社会

保险申报缴纳期间。因为人事变动，单位暂无负责社会保险申报办理业务的负责人员。人事变动完成之后，单位新任社保负责人发现单位已经延迟缴纳社保费，被责令加收了滞纳金。新上任怎么能立马给单位加一笔大支出？该负责人便把这滞纳金平均分配给了单位的职工，从他们的工资里扣除。发工资后，细心的职工便发现了其中的猫腻，吵到了单位董事会，要求单位补发被扣的负担滞纳金部分的工资。那么究竟单位因故延迟缴纳社保费，可不可以要求自己的员工负担滞纳金？



律师答疑

值得肯定的是，该单位职工的维权意识真的是非常高的。依据《社会保险费申报缴纳管理规定》第十一条第二款的规定：用人单位未按时足额代缴的，社会保险经办机构应当责令其限期缴纳，并自欠缴之日起按日加收0.5‰的滞纳金。用人单位不得要求职工承担滞纳金。由此我们可以知道，该单位因人事变动而致使单位因故延迟缴纳社保费，是不能要求自己的员工负担滞纳金的。该单位应该将从员工工资里扣除的滞纳金部分的钱款，如数归还给单位每一个职工。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第十一条第二款 用人单位未按时足额代缴的，社会保险经办机构应当责令其限期缴纳，并自欠缴之日起按日加收0.5‰的滞纳金。用人单位不得要求职工承担滞纳金。



法理荟萃

勇于担当不仅是对人的道德要求，也是对人的法律要求。法律规定何人履行义务就是何人承担责任。该履行义务未完成或瑕疵完成，该主体就要承担相应的责任而不能转嫁于别的主体。

用人单位应该向职工公开社会保险费缴纳明细吗？



现实困惑

老胡是一家单位的职工，单位为老胡依法缴纳有社会保险。缴纳社会保险将近十年了，老胡也不清楚自己都交了些什么，缴纳了怎么用。最近新来单位的小伙子就因为公司没有将缴纳社会保险明细情况通知自己的事与公司发生了矛盾，老胡心里也犯嘀咕了，自己也是和小伙子一样呀，除了每月少领了些工资，从来没见过什么保险缴纳明细呀？难道公司坑了自己？自此，老胡开始觉醒，也去找单位要缴纳保险费的明细账目单据，想要弄个明白。



律师答疑

根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第十四条的规定：用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人。用人单位应当每年向本单位职工代表大会通报或者在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。既然老胡和小伙子一样情况，从来也不知晓自己的社会保险费明细情况，就应该积极向单位催要，寻求说法。

不将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人，这就是单位的不对。依据《社会保险费申报缴纳管理规定》第三十一条规定，老胡如果没有向单位要到自己的社会保险费缴纳明细情况的，就可以向社会保险行政部门举报、投诉所在的单位，积极维护自己的合法权益。另外，如果单位未按照规定通报、公布本单位全年社会保险费缴纳情况的，老胡也可以向社会保险行政部门举报、投诉自己的单位。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第十四条 用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人。

用人单位应当每年向本单位职工代表大会通报或者在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第三十一条 用人单位未按月将代扣代缴社会保险费明细情况告知职工本人，或者未按照规定通报、公布本单位全年社会保险费缴纳情况的，职工有权向社会保险行政部门举报、投诉。



知晓自己的社会保险费明细情况、监督单位的全年社会保险费缴纳情况是每一位缴费职工的权利。每一位职工、每一个人都要善于知法、学法、守法，用法律的武器维护自己的权益！

用人单位无故不缴纳保费的，社会保险经办机构会采取什么措施？



社会保险费征收机构依法按时向各单位征收社会保险，2013年9月25日，社保征收机构将缴费情况通知各单位。某用人单位正在进行查账，并未依照通知的日期申报其应当缴纳的社会保险费数额。后来该单位就因各种事由没有缴纳社会保险。社会保险征收机构对于未按时足额缴纳社会保险费用的可以采取什么措施？



根据相关法律规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构查询其存款账户；并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者

其他金融机构划拨社会保险费。用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的,社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保,签订延期缴费协议。用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的,社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产,以拍卖所得抵缴社会保险费。用人单位未按时足额缴纳社会保险费用的,社会保险征收机构可以采取以下措施:1. 责令限期缴纳或者补足;2. 查询存款账户;3. 申请有关部门划拨社会保险费;4. 要求用人单位提供担保;5. 申请人民法院扣押、查封、拍卖。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第十七条 用人单位未按照本规定第十六条规定的期限补缴的,社会保险经办机构可以按照社会保险法第六十三条第二款的规定,向用人单位开户银行或者其他金融机构查询其存款账户。

第十九条 社会保险行政部门接到社会保险经办机构划拨申请后,应当按照《中华人民共和国行政强制法》的规定,及时作出划拨社会保险费决定,并书面通知用人单位开户银行或者其他金融机构予以划拨。



法理荟萃

用人单位按时足额缴纳社会保险费是其应尽的法定义务。如果用人单位不按时缴纳,社会保险征收机构可以依照法律的规定采取措施,促使用人单位应当缴纳的社会保险费用到位。

用人单位银行账户里的钱不够划拨保费的,还有其他办法吗?



现实困惑

社会保险征收机构通知某用人单位缴纳社会保险费用,用人单位未按照规定

的期限缴纳。经过社保征收机构责令限期缴纳后，该用人单位仍未缴纳。社会保险机构依照规定查询该用人单位的账户并申请划拨社会保险费，但是用人单位的账户余额少于应当缴纳的社会保险费，那么还可以采取什么办法呢？



根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第二十一条规定：“经查询，用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费数额的，或者划拨后用人单位仍未足额清偿社会保险费的，社会保险经办机构可以要求用人单位以抵押、质押的方式提供担保。”用人单位办理抵押或质押手续的，按照《社会保险费申报缴纳管理规定》第二十二条及第二十三条的规定处理，“用人单位应当到社会保险经办机构认可的评估机构对其抵押财产或者质押财产进行评估，经社会保险经办机构审核后，对能够足额清偿社会保险费的，双方依法签订抵押合同或者质押合同；需要办理登记的，应当依法办理抵押登记或者质押登记。社会保险经办机构与用人单位签订抵押合同或者质押合同后，应当签订延期缴费协议，并约定协议期满用人单位仍未足额清偿社会保险费的，社会保险经办机构可以参照协议期满时的市场价格，以抵押财产、质押财产折价或者以拍卖、变卖所得抵缴社会保险费。”



《社会保险费申报缴纳管理规定》

第二十一条 经查询，用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费数额的，或者划拨后用人单位仍未足额清偿社会保险费的，社会保险经办机构可以要求用人单位以抵押、质押的方式提供担保。

第二十二条 用人单位应当到社会保险经办机构认可的评估机构对其抵押财产或者质押财产进行评估，经社会保险经办机构审核后，对能够足额清偿社会保险费的，双方依法签订抵押合同或者质押合同；需要办理登记的，应当依法办理抵押登记或者质押登记。



用人单位在延期缴费协议规定的期限内未履行缴纳社会保险费义务的，社会保险征收机构可以根据延期缴费协议的规定，对用人单位用于担保的财产依法进行处置，以处置所得抵缴社会保险费。

用人单位与社会保险经办机构协议好延期缴费期间，其员工的保险待遇应该暂停吗？



某用人单位未在社保征收部门规定的时间内缴纳社会保险费用，后社保征收部门查询该用人单位的账户并进行划拨，但是该用人单位的账户余额不足以缴纳全部的社会保险费。后该用人单位按照社会保险机构的规定提供担保，并且双方签订延期缴费协议。张某是该用人单位的员工，在延期缴费协议期间他因患病住院。那么张某在延期缴费的期间享受医疗保险待遇吗？



张某应该享受医疗保险待遇。职工应当参加职工基本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。如果职工因病住院，其医疗费用中应当由基本医疗保险基金支付的部分，由社会保险经办机构与医疗机构、药品经营单位直接结算。根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第二十四条：“用人单位提供担保并签订延期缴费协议的，其职工在延缴期间按照规定享受社会保险待遇。”所以在用人单位延期缴费期间，张某仍应按规定享受基本保险待遇。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第二十四条 用人单位提供担保并签订延期缴费协议的，其职工在延缴期间按照规定享受社会保险待遇。



法理荟萃

社会保险在全社会范围内统一筹集资金，建立保险基金，实行互助共济，集合多数人的力量来均衡分担少数人遭遇的社会风险。

如果用人单位在银行账户钱不够缴费，也不签订担保合同的，会有什么后果？



现实困惑

某用人单位未在社会保险征收部门规定的期限内缴纳社会保险，经过社保征收机构责令限期缴纳后，用人单位仍不履行缴纳义务。社会保险部门依规定查询该单位的账户并划拨社会保险费用，但是该单位的余额仍不足以缴纳社会保险费用。后社保征收部门要求该单位依规定提供担保，但是该单位拒绝与社保征收部门签订担保合同。该单位拒不提供担保，要承担什么后果呢？



律师答疑

根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第二十五条规定，“用人单位经责令仍未补缴且有下列情形之一的，社会保险经办机构可以按照社会保险法第六十三条第三款的规定，向所在地有管辖权的人民法院申请扣押、查封、拍卖用人单位财产，以拍卖所得抵缴应缴纳的社会保险费、滞纳金：（二）经划拨，用人单位仍

未足额清偿应缴纳的社会保险费且未签订担保合同的;”根据《社会保险法》第六十三条第三款规定,“用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的,社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产,以拍卖所得抵缴社会保险费。”由此可见,经划拨,某单位仍未足额清偿社会保险费并不提供担保的,社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖某单位价值相当于未足额缴纳社会保险费部分的财产,以拍卖所得抵缴社会保险费。



《社会保险费申报缴纳管理规定》

第二十五条 用人单位经责令仍未补缴且有下列情形之一的,社会保险经办机构可以按照社会保险法第六十三条第三款的规定,向所在地有管辖权的人民法院申请扣押、查封、拍卖用人单位财产,以拍卖所得抵缴应缴纳的社会保险费、滞纳金:

(一) 经查询,用人单位开户银行账户余额少于应缴纳的社会保险费数额且未签订担保合同的;

(二) 经划拨,用人单位仍未足额清偿应缴纳的社会保险费且未签订担保合同的;

.....

《中华人民共和国社会保险法》

第六十三条第三款 用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的,社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产,以拍卖所得抵缴社会保险费。



用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的,社会保险费征收机构可以申请人民法院启动强制执行程序。

社保工作人员私下告诉用人单位要划拨保费，致使用人单位将钱转出的，会受到什么惩罚？



现实困惑

社会保险征收机构告知各单位在规定期限内缴纳社会保险费，某用人单位在该期限内并未缴纳社会保险费，社会保险征收机构向银行查询该单位的账户，并申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定。某社保工作人员与该用人单位的财务主管关系挺好，向其透露了划拨保费的决定。于是，该单位财务主管告诉其领导，领导决定将钱转出。社保工作人员透露信息的行为会受到什么惩罚？



律师答疑

根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第二十七条规定，“社会保险行政部门及其工作人员作出划拨社会保险费决定时，向当事人泄露信息影响划拨社会保险费的，按照《中华人民共和国行政强制法》的规定，由上级社会保险行政部门或者有关部门责令改正，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分；给用人单位或者个人造成损失的，依法承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。”某社保工作人员为了朋友私情，不按照法律、法规规定办事，给社保基金造成损失，对该社保工作人员应当依法给予处分。需要注意的是，除了行政处分，构成犯罪的，还应当承担刑事责任。



法条链接

《社会保险费申报缴纳管理规定》

第二十七条 社会保险行政部门及其工作人员作出划拨社会保险费决定时，有下列行为之一的，按照《中华人民共和国行政强制法》的规定，由上级社会保

险行政部门或者有关部门责令改正，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分；给用人单位或者个人造成损失的，依法承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任：

（一）违反法定程序作出划拨社会保险费决定的；

（二）未在规定时限内及时作出划拨社会保险费决定并书面通知用人单位开户银行或者其他金融机构的；

（三）决定划拨的社会保险费数额错误的；

（四）向当事人泄露信息影响划拨社会保险费的；

（五）有违反法律、法规和规章的其他行为的。



社保经办机构工作人员的工作内容关系到国家大计、关系到社保用户的切身利益，因此，其对待工作应该认真负责，不得出现任何疏忽以及不法之处。

因社会保险经办机构擅自更改保费缴费基数而导致用人单位多缴费的，还可以要回吗？



社会保险征收部门通知各单位在其规定期限内缴纳社会保险，该社保征收机构擅自更改社会保险费缴费基数，最后导致用人单位多缴纳社会保险费用，各用人单位多缴的社会保险费可以要回吗？



根据《社会保险费申报缴纳管理规定》第二十九条规定：“社会保险经办机构擅自更改社会保险费缴费基数、费率，导致少收或者多收社会保险费的，由社

会保险行政部门责令其追缴应当缴纳的社会保险费或者退还不应当缴纳的社会保险费；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。”社会保险费征收机构擅自更改社会保险费缴费基数，加重用人单位的负担，属违法行为。社会保险行政部门应责令其退还不应当缴纳的社会保险费。各用人单位可以要回多缴的社会保险费用。



《社会保险费申报缴纳管理规定》

第二十九条 社会保险经办机构擅自更改社会保险费缴费基数、费率，导致少收或者多收社会保险费的，由社会保险行政部门责令其追缴应当缴纳的社会保险费或者退还不应当缴纳的社会保险费；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。



社会保险费缴费基数和费率决定了社保基金的收入，反映了国家和社会保险费负担水平，应当由国家作出规定。目前缴费基数和费率由国家作出原则规定，具体由统筹地区作出规定。

第九章 对社保工作的监督——依法规范社保工作

社保工作人员在维护社保个人权益信息方面，不得出现哪些行为？



现实困惑

小李是社保局的一名工作人员，负责社会保险数据库信息管理工作。偶然的机
会，小李了解到个人的信息可以卖给信息公司，能挣不少钱。在金钱的诱惑下，小
李利用职务之便，将数据库中有利用价值的资料整理出来，高价卖给了信息公司。
随后，被卖信息的受害者经常收到各种骚扰信息和电话。那么，小李的行为是否
合法呢？



律师答疑

本案中，小李利用职务之便将参保人员的信息卖给了信息公司。根据《社会
保险个人权益记录管理办法》第二十八条的规定，社会保险经办机构、信息机构
及其工作人员擅自提供、复制、公布、出售或者变相交易社会保险个人权益记录
的依情节严重与否应承担相应的责任。给社会保险基金、用人单位或者个人造成
损失的，依法承担赔偿责任；构成违反治安管理行为的，由公安机关依法予以处
罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。由此可见，小李的行为是违法行为，是会
受到相应的处罚的。



法条链接

《社会保险个人权益记录管理办法》

第二十八条 社会保险经办机构、信息机构及其工作人员有下列行为之一的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分；给社会保险基金、用人单位或者个人造成损失的，依法承担赔偿责任；构成违反治安管理行为的，由公安机关依法予以处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任：

- （一）未及时、完整、准确记载社会保险个人权益信息的；
- （二）系统管理员、数据库管理员兼职业务经办用户或者信息查询用户的；
- （三）与用人单位或者个人恶意串通，伪造、篡改社会保险个人权益记录或者提供虚假社会保险个人权益信息的；
- （四）丢失、破坏、违反规定销毁社会保险个人权益记录的；
- （五）擅自提供、复制、公布、出售或者变相交易社会保险个人权益记录的；
- （六）违反安全管理规定，将社会保险个人权益数据委托其他单位或个人单独管理和维护的。



社保工作人员应严于律己，依法履行自己的义务，保护参保人员的个人权益记录的安全。

对变相交易社保个人权益记录的行为，法律将怎样制裁？



2013年6月，北京某企业为新入职的20名员工集体办理了社会保险参保的相关工作，并在辖区的社保机构参保。一周后，新参保的员工都接收到了小额贷款低利率的短信和电话，这样的骚扰每天上演。大家觉得一定是自己的信息被集体泄露了，因为大家新入职在其他方面不可能有交集。于是，该公司报警，请公安机

关协助调查。后经调查得知，是社保单位将新入职员工的个人信息、参保额度等信息卖给了私人放贷机构以谋取钱财。那么，对于社保机构的行为法律如何制裁？



律师答疑

本案中，已调查得知是社保机构将参保人员信息非法卖给了贷款机构。根据《社会保险个人权益记录管理办法》第三十条的规定，任何组织和个人非法提供、复制、公布、出售或者变相交易社会保险个人权益记录，有违法所得的，由人力资源社会保障行政部门没收违法所得；给社会保险基金、用人单位或者个人造成损失的，依法承担赔偿责任；构成违反治安管理行为的，由公安机关依法予以处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。本案中，社保机构的非法所得应交给人力资源社会保障行政部门，对参保人员所造成的损失应给与赔偿。此外，还可能要面临其他行政处罚，甚至是刑事处罚。



法条链接

《社会保险个人权益记录管理办法》

第三十条 任何组织和个人非法提供、复制、公布、出售或者变相交易社会保险个人权益记录，有违法所得的，由人力资源社会保障行政部门没收违法所得；属于社会保险服务机构、信息技术服务商的，可由社会保险经办机构与其解除服务协议；依法对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予处分；给社会保险基金、用人单位或者个人造成损失的，依法承担赔偿责任；构成违反治安管理行为的，由公安机关依法予以处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。



法理荟萃

法律依法保护参保人员的个人权益记录。变相交易社会保险个人权益记录属于违法行为，依法将受到法律的制裁。

社保中心可以拖延支付保险金吗？



现实困惑

唐某任某公司技术开发部副经理，为了提高业绩，唐某开始设计新产品，每天下班后连续加班，过了几周，经过紧张的加班加点后终于到了实施阶段。不料，第一次实验却出现了问题。在新产品研发的讨论过程中，有人认为唐某在产品设计上存在缺陷，这个缺陷是导致新产品失败的主要原因。唐某不服气，又没日没夜地进行无缺陷论证的工作。天有不测风云，唐某在加班工作中突发疾病，经过一天一夜的抢救，抢救无效，最终唐某不治身亡，经认定唐某属于工伤。社保中心也答应了支付保险金，但过了2个月后，社保中心还是不支付保险金，一直在拖延。社保中心可以拖延支付保险金吗？



律师答疑

社保中心应及时支付保险金，不应该拖延支付。根据《社会保险法》第七十三条规定：社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、安全和风险管理制度。社会保险经办机构应当按时足额支付社会保险待遇。因此，在本案中，既然认定唐某属于工伤并答应支付保险金，那么就应该按时支付足额的保险金，不得拖延支付。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第七十三条 社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、安全和风险管理制度。

社会保险经办机构应当按时足额支付社会保险待遇。



缴纳保险就是为了防范风险，当风险发生时，就可以减轻负担，得到相应的补偿。

工伤人员的家属可以请社保工作人员吃饭吗？



黄某是某旅行社的导游，在一次带团旅游的时候，黄某所乘坐的旅行大巴发生车祸，黄某为保护旅行团人员，右腿粉碎性骨折，被认定为工伤。到申请工伤保险的时候，黄某想多报一些费用。于是想通过朋友找找社保局工作的人打探一下“如何做”。在朋友的安排下，黄某的爱人拨通了某社保工作人员的电话希望能请他吃饭。请问，如果你是这位社保工作人员，你会去吗？



不管谁是案例中的这位社保工作人员，都不应该去赴黄某的这顿宴请。作为社会保险工作人员，一定要严格遵守国家法律法规和有关政策，严格执行各项制度，不准利用职务便利为自己或他人谋取私利。人力资源和社会保障部2012年12月31日颁发的《社会保险工作人员纪律规定》第六条中明确规定：不准接收行政相对人的礼品、礼金、有价证券，参加可能影响公正执行公务的宴请及其他活动安排。黄某因公受伤，依法享受工伤保险待遇，但是其想通过交际社会保险工作人员谋取私利。对于此，这位社会保险工作人员一定要保持警惕，坚决不能去吃这顿饭。否则，如果出现了违反纪律的事情，就会面临相关部门组织核查，还会受到批评教育、纪律处分或者行政处理；涉嫌违法犯罪的，还会移交司法机关处理。对于受工伤的人员及其家属来讲，更应该遵纪守法，不要像黄某那样，

为谋取私利拉拢有关的工作人员。



法条链接

《社会保险工作人员纪律规定》

六、严格社会保险监督管理。坚持依规监督，依法处理。

(十七) 不准接收行政相对人的礼品、礼金、有价证券，参加可能影响公正执行公务的宴请及其他活动安排；

(十八) 不准违规干预或插手监督检查项目和程序；

(十九) 不准隐瞒社会保险违法违规重要情况或案件线索，影响检查实施和问题处理；

(二十) 不准擅自改变社会保险基金监督检查结论，违规作出行政处理决定。



法理荟萃

法律是人们行为的准则。而纪律对于一些在国家机关单位工作的人员来说，也是非常重要的，严重的违纪行为可能招致犯罪。

社保中心有义务对用户的信息保密吗？



现实困惑

老刘是某国有企业的一名高管，于2001年进入国企，至今已经有十几年的时间。前些日子老刘经常接到保险公司打来的电话，要老刘参加某项基金，老刘很是奇怪，自己的个人信息保险公司怎么会知道，经过调查老刘发现，原来是当地的社保中心泄露了自己的个人信息，那么在上述案例中，老刘所在地的社保中心有义务对老刘的个人信息保密吗？



律师答疑

保护公民的个人信息和隐私，是我国法律规定的一项重要内容。任何单位、组织和个人除法律规定的特殊情形外，不得将所获取的他人信息泄露。对于依法办理社会保险登记等工作的社会保障部门，同样要保护社会保险对象的个人信息。上述案例中，社会保障部门将依法获知的个人信息泄露给保险公司，很显然侵犯了老刘的合法权利，依法应当受到相应的处罚。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第八十一条 社会保险行政部门和其他有关行政部门、社会保险经办机构、社会保险费征收机构及其工作人员，应当依法为用人单位和个人的信息保密，不得以任何形式泄露。



法理荟萃

依职权办事的国家机关对于在工作中知悉的个人信息，依照法律规定应当予以保密，不得将其泄露。

可以请社保工作人员私下减少保费吗？



现实困惑

张某原是某化肥厂工人，后因企业改制下岗。下岗后为了维持生计，张某夫妻开了一家小吃店，每天起早贪黑，可是收入还是很少，而且还要支付两个孩子的生活费、学杂费等，生活压力很大。有一次，去社保中心缴纳孩子的社保费用，张某想到了一个“好主意”：一家人很少生病，发生意外，可每年还要

缴纳一大笔保险费用，何不在社保中心找个熟人，把这笔费用节约下来呢？于是，张某就开始托人找关系，请问，张某可以找人请社保中心的工作人员减少保费吗？



公民缴纳社会保险费用应当按时、足额缴纳，除了因不可抗力等法定事由外不得缓缴、减免，非因法定事由少缴社会保险费用的，由有关行政部门责令社保中心追缴其应当缴纳的社会保险费用。此外，作为一名社会保险工作人员，在经办社会保险事项时，必须严格遵守法律法规的规定，严格社会保险审批事项，按照规定的原则、标准和程序办事，严禁违反规定私自核定社会保险费缴费基数、费率，也不允许擅自减免应当缴纳的社会保险费或者核销欠缴的社会保险费，否则将受到相应的法律处分。因此，在本案中，张某不符合缓缴、减免社会保险费的条件，其应当按时、足额缴纳一家人的社会保险费用。同时，社会保险工作人员不会也无权私自减少张某应当缴纳的社会保险费用，也就是说，张某的想法和做法都是不可取也不符合法律规定的。



《中华人民共和国社会保险法》

第九十条 社会保险费征收机构擅自更改社会保险费缴费基数、费率，导致少收或者多收社会保险费的，由有关行政部门责令其追缴应当缴纳的社会保险费或者退还不应当缴纳的社会保险费；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

《社会保险工作人员纪律规定》

一、严格社会保险审批事项。坚持政务公开，按规定的原则、标准和程序办事。

(三) 不准违规核定社会保险费缴费基数、费率，擅自减免应缴纳的社会保险费或者核销欠缴的社会保险费。



法理荟萃

法律对每一位公民都具有约束力。国家工作人员在工作时，应当严格依法行政，否则将会受到行政处分，甚至是刑事责任追究。

因紧急用钱，可以请从事社保工作的哥哥从社保基金中拆借吗？



现实困惑

王强高考失利后，就决定不再上学了，于是，王强的父母就出资帮助王强下海经商。刚开始，王强非常用心，生意也蒸蒸日上，然而，天有不测风云，半个月前，王强在上海订的一批货被骗了，损失了十几万，买主知道后，天天闹着要钱，王强无可奈何时，想到哥哥在社保中心工作，每天管理社保基金，为什么不让哥哥想办法拆借点，等自己生意好转了再填补回去呢？于是，王强给父母打电话说出了自己的想法，希望父母劝说哥哥，那么，王强的哥哥会同意弟弟和父母的要求吗？



律师答疑

社会保险基金属于专款专用，由国家制定专门的管理办法，依照法定程序存入财政专户，任何单位和个人都不得侵占或者挪用，不得违规投资运营，或者违法挪作其他用途。作为社会保险经办机构的工作人员必须严格社会保险基金的管理，做到专户管理，专款专用，不得私自或与他人串通，挪用、拆借社会保险基金。社会保险行政部门对社会保险基金实施监督检查，有权对隐匿、转移、侵占、挪用社会保险基金的行为予以制止并责令改正。同时，我国《社会保险法》对违法挪用社会保险基金的行为规定了严格的责任，不但要依法追回社会保险基金，还要没收违法所得，并对直接负责的主管人员和其他责任人员给予处分。因此，在本案中，王强的哥哥，作为社保中心管理社会保险基金的工作人员，应当将相应的事实和法律责任告诉父母及弟弟，拒绝他们的要求，确保社会保险基金专款专用。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第六十四条第二款 社会保险基金专款专用，任何组织和个人不得侵占或者挪用。

第六十八条 社会保险基金存入财政专户，具体管理办法由国务院规定。

第六十九条 社会保险基金在保证安全的前提下，按照国务院规定投资运营实现保值增值。

社会保险基金不得违规投资运营，不得用于平衡其他政府预算，不得用于兴建、改建办公场所和支付人员经费、运行费用、管理费用，或者违反法律、行政法规规定挪作其他用途。

第九十一条 违反本法规定，隐匿、转移、侵占、挪用社会保险基金或者违规投资运营的，由社会保险行政部门、财政部门、审计机关责令追回；有违法所得的，没收违法所得；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

《社会保险工作人员纪律规定》

三、严格社会保险基金管理。坚持专户管理，专款专用。

(七) 不准私自或与他人串通，隐匿、转移、侵占、挪用、拆借、套取社会保险基金。



法理荟萃

专项基金必须依法保障专款专用，严禁任何组织和个人违法违规侵占或者挪用，否则将可能触犯刑事法律，承担相应的刑事责任。

拿着虚假的身份证办理保险登记，给办事人员些钱就能搞定吗？



王某原为山东菏泽某县人，2008 年因工作原因将户口迁至陕西。2010 年春节期间，王某得知菏泽市政府正在为当地居民办理保险登记，办理条件之一是需要持有当地的身份证与户口簿。因王某的户口已经迁出，不符合办理条件。为了在当地办理保险登记，王某便冒险拨通了街头办假证小广告上的电话，花高价制作了一套假身份证和户口本。可是王某去当地社保中心办理保险登记的时候，因其假身份证没有磁而无法办理，这时王某便将其事先准备好的红包塞到了社保中心工作人员的口袋内。请问，拿着虚假的身份证，递给办事人员个“红包”就能办好保险登记吗？



王某不能够成功办理此次保险登记，因为王某并不符合当地办理社会保险登记的条件，持有虚假身份证件办理保险登记属于骗保行为，不仅无法办理保险登记，还有可能承担罚款、治安处罚、刑事处罚等责任。无论谁是负责办理保险登记的工作人员，都不应当收受王某的“红包”。我国《社会保险工作人员纪律规定》明确禁止社会保险经办机构弄虚作假，不得为超龄、虚假身份等不符合条件人员办理相应的社会保险登记。同时，《社会保险法》规定，以欺诈、伪造证明材料等手段骗取社会保险待遇的，由相关部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。因此，在本案中，办事人员如果违规为王某办理社会保险登记则属于违规操作，将会受到相应的处分。



《中华人民共和国社会保险法》

第八十八条 以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。

《社会保险工作人员纪律规定》

四、严格社会保险经办管理。坚持落实内控制度，推进逐级授权、逐级审查和分段分岗专人负责制。

(十) 不准弄虚作假，违规为超龄、虚假身份等不符合条件人员参加相应的社会保险，办理社会保险登记。



当事人故意弄虚作假从事民事行为，损害国家利益、他人利益的，不但其行为无效，还有可能受到法律的相应制裁。

为了能支出住房公积金，可以请工作人员想想“办法”吗？



郭某是某县一中的一名教师，各方面条件都很优秀，但是工作了四五年还是没有买房，至今还是单身一人。今年春天，经人介绍认识了在县劳动局工作的刘某，两人一见如故，非常投缘，二人便决定国庆期间举办婚礼。虽然女方家长没有要求郭某立即买房买车，但是提出了六万六千元的彩礼钱的要求，郭某非常愁闷。这时，自己的好友给他出了个主意：女友刘某在劳动局工作，肯定跟社保中心的工作人员非常熟，为什么不让刘某帮着自己请社保中心的工作人员想想办法，先支出自己的住房公积金，把婚礼给办了呢？



律师答疑

住房公积金制度事实上是一种住房保障制度，个人住房公积金账户所积累的资金，完全归个人所有，履行了缴存义务，就有权享有使用住房公积金的权利。但是，住房公积金是一项专门的住房储蓄金，其使用有着较为严格的限制，主要用于住房消费，按照目前住房公积金管理的相关规定，住房公积金只有在符合购买住房或者退休等条件时才可以提取。为了加强对住房公积金的管理，我国法律明确规定，严禁社会保险工作人员通过虚列、虚报、虚增支付项目，或者伪造证明材料等手段骗取或协助他人骗取社会保险基金支出。因此，在本案中，郭某的朋友为其想出的办法是缺乏相应法律依据的违规行为，工作人员并没有合法的“办法”为其提取住房公积金。



法条链接

《社会保险工作人员纪律规定》

四、严格社会保险经办管理。坚持落实内控制度，推进逐级授权、逐级审查和分段分岗专人负责制。

（十三）不准虚列、虚报、虚增支付项目，或通过伪造证明材料等欺诈手段骗取或协助他人骗取社会保险基金支出。



法理荟萃

权利和义务具有对等性，履行缴纳住房公积金的义务，相应的享有的是与住房消费有关的权利，社会保险基金支出有着严格的限制。

社会保险工作人员可以帮助他人随便修改底单吗？



现实困惑

张某是某机械厂的一名职工，已经在该厂工作了13年，按照该厂的规定，张

某只要再工作两年，缴满 15 年的社会保险就可以办理内退。可是，天有不测风云，今年元旦张某的母亲脑血栓发病，因为治疗不及时成为了植物人。张某一边要工作，一边还要照顾上小学的女儿和生病的母亲，时间非常紧张，于是张某就想早点办理内退，专心照顾家人。可是这两年的工作时间成了张某最大的心病，一次偶然的机会，张某听说只要社保中心有人，就可以将底单修改一下，反正单位领导经常变动，也没有人会关心这么一件小事。张某认为这个办法确实可行，就开始托关系找人，那么，底单可以随意修改吗？



律师答疑

社会保险经办机构应当严格社会保险信息管理，科学设置信息系统用户权限，严禁他人随意更改单位或者个人的社会保险信息，不准伪造、篡改、擅自销毁参保人社会保险缴费记录、享受社会保险待遇记录、个人权益记录等社会保险数据资料。社会保险经办机构及其工作人员有上述行为的，由相关部门责令改正，如果因此给社会保险基金、单位或者个人造成损失，还要依法承担相应的赔偿责任，同时相关责任人员还将受到相应的处分。因此，社会保险经办机构及其工作人员不得任意帮他人修改底单，本案中，张某的做法是不可行的，即使其托人找关系，社会保险工作人员也不应当帮其修改社会保险缴费记录，否则，该工作人员将面临相应的赔偿责任和行政处分甚至刑事追究。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第八十九条 社会保险经办机构及其工作人员有下列行为之一的，由社会保险行政部门责令改正；给社会保险基金、用人单位或者个人造成损失的，依法承担赔偿责任；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分：

- （一）未履行社会保险法定职责的；
- （二）未将社会保险基金存入财政专户的；
- （三）克扣或者拒不按时支付社会保险待遇的；

(四) 丢失或者篡改缴费记录、享受社会保险待遇记录等社会保险数据、个人权益记录的;

(五) 有违反社会保险法律、法规的其他行为的。

《社会保险工作人员纪律规定》

五、严格社会保险信息管理。坚持分权制衡原则,科学设置信息系统用户权限,严格执行政府采购流程。

(十四) 不准伪造、篡改、擅自销毁参保人社会保险缴费记录、享受社会保险待遇记录、个人权益记录等社会保险数据资料。



法治社会背景下,任何单位和个人都应当依法办事,违法行为必将受到法律的惩治。

领导包庇社保工作人员违法行为的,该怎么办?



钱某和赵某都是某市人力资源和社会保障局社保科的副科长,二人工作都非常出色,同事们也都知道这次科长的竞选就要从他们两人中选出一人。两人表面上虽然都彼此和颜悦色,但私底下都较上了劲,希望自己当选。就在竞选的关键时期,钱副科长发现了赵副科长的一个秘密,原来赵副科长的小舅子因为生意受挫,找他借了一笔钱,赵副科长因为担心这笔钱有去无回,就从社保基金中挪用了一部分。钱某立即将这件事上报了上级领导,但是,时间一天天过去了,领导并没有责问赵某,更不用说处罚了。钱某一时乱了手脚,不知如何是好。



无论是社会保险工作人员,还是其他国家工作人员,他们的行政行为都会受

到机关内部监督、社会舆论监督等多种形式的监督，一旦发现违法犯罪行为时，任何单位和个人都有权提出检举、控告、投诉。上级领导作为指挥、部署、监督下级员工工作的核心人员，更应当以身作则，严格遵守法律法规，严禁在工作过程中徇私枉法，包庇下级工作人员，不准隐瞒社会保险违法违规重要情况或案件线索。本案中，赵某的行为已经构成违法犯罪行为，钱某上报后上级领导不但不加以制止，还默许、包庇，事实上也是一种违法犯罪行为，甚至有可能构成共同犯罪，要承担相应的法律责任。钱某作为社保中心的工作人员，可以向相关社会保险行政部门检举。



《中华人民共和国社会保险法》

第八十二条 任何组织或者个人有权对违反社会保险法律、法规的行为进行举报、投诉。

第九十三条 国家工作人员在社会保险管理、监督工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，依法给予处分。

第九十四条 违反本法规定，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

《社会保险工作人员纪律规定》

六、严格社会保险监督管理。坚持依规监督，依法处理。

(十九) 不准隐瞒社会保险违法违规重要情况或案件线索，影响检查实施和问题处理。



行政必须接受社会的监督。有权必有责，用权受监督，领导知情不举，故意包庇员工，属于玩忽职守，同样要受到相应的处分。

想投诉社保中心的某个工作人员，去哪里投诉？



小赵于2011年7月份大学毕业后进入某煤矿公司，公司在小赵正式入职后为其办理社会保险，小赵与单位每月共同缴纳保险金额。2013年8月份小赵由于身体上的原因不适合从事原有岗位，单位要求小赵辞职。小赵在办理失业登记后想再重新找一份工作。同时小赵想向当地社保部门申请失业保险金，但是社保部门以小赵不符合失业保险条件为由拒不给予小赵失业保险金。那么上述案例中，小赵应采取什么方法保护自己的合法权益呢？如果小赵想投诉社保中心的工作人员，应当去哪里投诉呢？



我国法律为保护职工的就业权利，特别规定对于符合一定条件的人员，有权领取失业保险金。《中华人民共和国社会保险法》第四十五条规定，失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年，且非本人意愿中断就业，并进行失业登记有求职要求的，有权从失业保险基金中领取失业保险。上述案例中，小赵由于身体上的原因被单位解雇，并非本人意愿离开单位，并且小赵在被辞职时已经在单位工作满一年，并且办理失业登记有求职意向。完全符合我国法律规定的办理失业保险金的条件，因此社保中心的做法很显然不正确。对于小赵，我国法律规定，小赵有权向社保中心进行投诉，社保中心对属于本部门、本机构职责范围的举报、投诉，应当依法处理；对不属于本部门、本机构职责范围的，应当书面通知并移交有权处理的部门、机构处理。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第四十五条 失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：

- (一) 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；
- (二) 非因本人意愿中断就业的；
- (三) 已经进行失业登记，并有求职要求的。

第八十二条 任何组织或者个人有权对违反社会保险法律、法规的行为进行举报、投诉。

社会保险行政部门、卫生行政部门、社会保险经办机构、社会保险费征收机构和财政部门、审计机关对属于本部门、本机构职责范围的举报、投诉，应当依法处理；对不属于本部门、本机构职责范围的，应当书面通知并移交有权处理的部门、机构处理。有权处理的部门、机构应当及时处理，不得推诿。



法理荟萃

法律对于违反自身职责的行为应当规定相应的预防和惩治措施。

认为社保中心的行为侵犯自己权益的，如何维权？



现实困惑

王某是某出版公司单位的员工，在公司从事文字排版工作，双方签订了期限为2009年4月1日至2012年3月31日的劳动合同。2012年3月31日，劳动合同到期，公司终止了双方的劳动合同关系。但在王某在职期间，当地社保中心并没有为王某登记任何种类的社会保险。那么上述案例中，王某应当怎样维护自己的合法权益呢？



律师答疑

我国法律对于社会保险部门侵权的行为后果作出明文规定。《社会保险法》第八十三条规定用人单位或者个人认为社会保险费征收机构的行为侵害自己合法权益的，可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。用人单位和个人对社会保险经办机构不依法办理社会保险登记侵害其社会保险权益的行为，可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。上述案例中，王某对于社保中心不予登记社会保险的行为可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第八十三条 用人单位或者个人认为社会保险费征收机构的行为侵害自己合法权益的，可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。

用人单位或者个人对社会保险经办机构不依法办理社会保险登记、核定社会保险费、支付社会保险待遇、办理社会保险转移接续手续或者侵害其他社会保险权益的行为，可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。



法理荟萃

国家机关不正当行使公权力，必然受到公众以及法律的苛责。

第十章 其他社保知识的了解——面面俱到

社会保险基金包含哪些项目？各项社保基金是混在一起的吗？是全国一样吗？



小张于2013年6月份大学毕业后成功应聘一家大型国有企业的一名会计，该公司有完善的社保机制和福利制度。规定凡员工正式入职后均享受“五险一金”，小张入职后公司每月都会从他的工资账户上扣除一部分缴纳社保基金，小张对“五险”的概念很模糊，那么上述案例中的“五险一金”中的“五险”具体指什么呢？各项社保基金是混在一起的吗？是全国一样吗？



小张的困惑和疑问也是大多数刚刚毕业的大学生普遍存在的问题。社会保障作为关乎人民幸福指数的最直接、最现实的利益问题，得到政府、人民群众的广泛重视。社会保险基金建立的目的是人民在遭受特定社会风险时，由社会为其提供基本的收入保障，保证社会稳定和经济、社会协调发展。依据《社会保险法》第六十四条的规定，社会保险基金由养老保险基金、医疗保险基金、失业保险基金、工伤保险基金和其他社会保险项目的基金构成。并且社会保险基金专款专用，任何组织和个人不得侵占或者挪用。基本养老保险基金逐步实行全国统筹，其他社会保险基金逐步实行省级统筹，具体时间、步骤由国务院规定。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第六十四条 社会保险基金包括基本养老保险基金、基本医疗保险基金、工伤保险基金、失业保险基金和生育保险基金。各项社会保险基金按照社会保险险种分别建账，分账核算，执行国家统一的会计制度。

社会保险基金专款专用，任何组织和个人不得侵占或者挪用。

基本养老保险基金逐步实行全国统筹，其他社会保险基金逐步实行省级统筹，具体时间、步骤由国务院规定。



法理荟萃

社会保险基金是维护劳动者合法权益的保护机制，国家对此有明文规定并且严格依据法律实施。

因嫌弃人社局安排的工作不好而拒绝工作的，还可以继续领取失业保险金吗？



现实困惑

老张曾经是某国有单位的一名出纳，由于受贿罪被判处有期徒刑6年，刑满释放后回到户籍所在地。由于老张单身，又没有其他亲人，释放后面临生活方面的压力。由于老张的牢狱经历，很多工作单位都不愿意招用像老张这样的人。当地社会保障局在了解老张的这一情况后，为其安排在一家养殖公司从事饲料搬运，老张嫌弃人社局的安排，认为给自己找的工作太累，那么老张还能继续领取失业保险金吗？



律师答疑

老张由于受贿罪而入狱，刑满释放后的老张根据我国法律规定可以继续领取失业保险金。但是由于老张拒绝人社局安排的工作，将不再具有继续领取失业保险金的资格。我国《社会保险法》规定，由于失业人员嫌弃社会保障局安排的工作而拒绝就业的，将停止领取失业保险金。上述案例中，老张的做法很显然属于法律的规定情形之一，因此根据规定老张当然失去继续领取失业保险金的权利。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第五十一条 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，

- (一) 重新就业的；
- (二) 应征服兵役的；
- (三) 移居境外的；
- (四) 享受基本养老保险待遇的；

(五) 无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。



法理荟萃

公民拒绝享受法律规定的某种权利时，在某种情况也将失去法律对于此类公民的某些其他权利保护。

外国人在中国也可以参加社保吗？



现实困惑

美国人约翰于2012年进入中国，现在是某外资企业招商部的一名正式员工。

那么对于约翰来说，可以和单位的中国公民一样，参加社会保险吗？



律师答疑

为了维护在中国境内就业的外国人依法参加社会保险和享受社会保险待遇的合法权益，在法律上规定外国人可以参加中国的社会保险，这是国际上一个普遍的原则或者说是惯例，很多国家的社会保障、社会保险的法律都这样规定。我国法律也不例外，根据我国相关法律法规规定，外国人在中国就业享有与中国公民一样的待遇，即可以和中国公民一样参加社会保险，享受国民待遇。上述案例中，约翰如果符合我国《社会保险法》规定的有关条件，是可以参加社会保险的。



法条链接

《中华人民共和国社会保险法》

第九十七条 外国人在中国境内就业的，参照本法规定参加社会保险。

《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》

第三条 在中国境内依法注册或者登记的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织（以下称用人单位）依法招用的外国人，应当依法参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，由用人单位和本人按照规定缴纳社会保险费。

与境外雇主订立雇用合同后，被派遣到在中国境内注册或者登记的分支机构、代表机构（以下称境内工作单位）工作的外国人，应当依法参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，由境内工作单位和本人按照规定缴纳社会保险费。



法理荟萃

在某些情况下，依照法律规定，外国公民和中国公民一样，享受国民待遇。即依照法律享受同样的权利，履行同样的义务。

农民没地了，能享受社保待遇吗？



河北某县城平家镇因城市建设需要征收该镇李村的大部分土地，征地后人均耕地为0.1亩。在征地过程中，县劳动保障局对社会保障的对象进行了调查，并对符合社保的人员进行了公告。可在征地实施完后，对失地农民的社保问题无人问津，农民向镇政府询问，答复说社保已经办理完毕，已经为其办理了失地农民养老保险。但到社会保险局查询没有该村人员的保险户头。那么，农民的地没有了，能否享受社保的待遇呢？



李村的农民能享受社会保险的待遇。为了确保被征地农民生活水平不因征地而降低，长远生计有保障，在征地过程中要求落实失地农民的社会保障问题。根据《社会保险法》第九十六条规定，征收农村集体所有的土地，应当足额安排被征地农民的社会保险费，按照国务院规定将被征地农民纳入相应的社会保险制度。因此，在本案中，镇政府征收了农民的土地，作为征地的部门就应该为失地的农民一次性缴纳社会保险，这是他们应该享有的待遇。



《中华人民共和国社会保险法》

第九十六条 征收农村集体所有的土地，应当足额安排被征地农民的社会保险费，按照国务院规定将被征地农民纳入相应的社会保险制度。



法理荟萃

为了获得征地批复出具社保资金落实的证明，而实施时却不落实，属于违法、违纪行为，甚至有可能构成犯罪。我们要从维护农民切身利益的角度出发，切实保护农民的合法权利。

单位让员工个人交保险的，个人可以找社保中心吗？



现实困惑

小高大学毕业后，经应聘到一家工资、奖金等各方面待遇不错的公司上班。他于2012年8月22日到公司正式上班，工作一段时间后，小高发现公司一直没有给上保险。其间他多次找到老总与老总协商，要求单位为其缴纳保险。单位竟然要求小高自己交保险费。在小高多次与老总协商未果的情况下，他担心社会保险以后补缴不了，自己找社保中心办理补缴了保险并一直缴纳至今。那么，对于保险的缴纳，单位让员工个人缴纳的，个人应该找社保中心自己缴纳保险费吗？



律师答疑

小高自己不应承担缴纳社会保险的责任，小高自己找社保中心缴纳社会保险后他可以要求公司把应给缴纳的部分发到工资里。根据《社会保险法》第八十三条第三款的规定，个人与所在用人单位发生社会保险争议的，可以依法申请调解、仲裁，提起诉讼。用人单位侵害个人社会保险权益的，个人也可以要求社会保险行政部门或者社会保险费征收机构依法处理。在本案中，小高可以使用法律手段来保护自己，作为公司的员工，用人单位必须跟员工签订劳动合同并购买保险，购买社保是必须的，强制的。该公司不仅不给员工缴纳保险，还让员工自己缴纳，这样的行为是违法的。小高可以跟用人单位协商解决，无果的情况下，小高可以申请劳动仲裁或向当地劳动保障部门反映并投诉，向当地法院提起诉讼

等,通过这些手段,相信问题是可以得到有效解决的。



《中华人民共和国社会保险法》

第八十三条第三款 个人与所在用人单位发生社会保险争议的,可以依法申请调解、仲裁,提起诉讼。用人单位侵害个人社会保险权益的,个人也可以要求社会保险行政部门或者社会保险费征收机构依法处理。



当劳动者的权益受到侵害时,应主动维护自己的权利。我国的社会保险法为维权提供了有效的支持,劳动者可以拿起法律的武器维护自己合法的应得的利益。

什么是社会保险个人权益记录? 其包含哪些内容?



为了宣传“记录一生、保障一生、服务一生”的服务理念,我国各大城市开展了城市职工社会保险权益记录单发放项目。参保人员可以对社会保险个人权益记录有更加直接、深刻的认识。可是记录单专业数据太多,普通职工很难看懂。2013年5月1日,太原市某单位职工王先生收到一封装有城镇职工社会保险个人权益记录单的信件。记录单数据全面,但是和同事研究了半天,也不懂各项内容的具体含义,只知道自己的账户上有6000块钱,不知道这钱能干什么,也不知道是否可以取出来用。王先生很疑惑,想搞清楚什么是社会保险个人权益记录?里面包含哪些内容?



律师答疑

根据我国《社会保险个人权益记录管理办法》第二条的规定：“社会保险个人权益记录，是指以纸质材料和电子数据等载体记录的反映参保人员及其用人单位履行社会保险义务、享受社会保险权益状况的信息，包括下列内容：（一）参保人员及其用人单位社会保险登记信息；（二）参保人员及其用人单位缴纳社会保险费、获得相关补贴的信息；（三）参保人员享受社会保险待遇资格及领取待遇的信息；（四）参保人员缴费年限和个人账户信息；（五）其他反映社会保险个人权益的信息。”案例中，因社会保险个人权益记录里面含有很多专业术语，王先生又是第一次收到，看不懂是很正常的，他可以向专业人员咨询，以后就明白了。



法条链接

《社会保险个人权益记录管理办法》

第二条 本办法所称社会保险个人权益记录，是指以纸质材料和电子数据等载体记录的反映参保人员及其用人单位履行社会保险义务、享受社会保险权益状况的信息，包括下列内容：

- （一）参保人员及其用人单位社会保险登记信息；
- （二）参保人员及其用人单位缴纳社会保险费、获得相关补贴的信息；
- （三）参保人员享受社会保险待遇资格及领取待遇的信息；
- （四）参保人员缴费年限和个人账户信息；
- （五）其他反映社会保险个人权益的信息。



法理荟萃

社会保险个人权益记录反映了参保人员及其用人单位履行社会保险义务，享受社会保险权益的情况，是社会保险管理服务的基本内容。发放社会保险权益记录单，有利于维护参保人员的合法权益。

社会保险个人权益数据保管应当符合哪些要求？



2010年7月，媒体曾曝出香港某公司出售客户资料牟利的事件，公共服务中的个人隐私保护和数据保管涉及千家万户，更应引起我们的广泛关注。社保经办机构掌管大量参保单位和个人的信息资料，做好数据保管工作，既有利于充分挖掘和利用数据资源，又利于保护公众隐私，是一项十分紧迫的任务。

王女士是北京某公司的翻译，经常陪同领导出国洽谈业务。为此，王女士几次终止妊娠。后来医生告诉她，如果现在不及时怀孕生育的话，随着年龄的增长，可能将无法生育。在这种情况下，2012年1月，王女士在30岁的时候怀孕，2012年11月孩子出生。因刚上班时，公司按照规定在社保机构给王女士缴纳了生育保险费，并登记了她的家庭地址和座机电话。后王女士经常收到陌生的短信和电话，向她推荐其公司的婴儿用品，还有人上门服务，向她介绍婴儿车。王女士怀疑是社保机构泄露了她的个人信息，她想知道社会保险个人权益数据保管应当符合哪些要求？



首先，根据我国《社会保险个人权益记录管理办法》第八条的规定，社会保险经办机构和信息机构应当配备社会保险个人权益记录保管的场所和设施设备，建立并完善人力资源社会保障业务专网。另外该法第九条规定，社会保险个人权益数据保管应当符合以下要求：（一）建立完善的社会保险个人权益数据存储管理办法；（二）定期对社会保险个人权益数据的保管、可读取、备份记录状况等进行测试，发现问题及时处理；（三）社会保险个人权益数据应当定期备份，备份介质异地存放；（四）保管的软硬件环境、存储载体等发生变化时，应当及时

对社会保险个人权益数据进行迁移、转换，并保留原有数据备查。

其次，本案中王女士怀疑自己的信息被社保经办机构泄露，必须找到相关的证据加以证明，如果确实存在泄露情形，社保经办机构构成侵权。根据《社会保险个人权益记录管理办法》第四条的规定，社会保险个人权益记录遵循及时、完整、准确、安全、保密原则，任何单位和个人不得用于商业交易或者营利活动，也不得违法向他人泄露。王女士可以以侵权为由起诉社保经办机构。



法条链接

《社会保险个人权益记录管理办法》

第四条 社会保险个人权益记录遵循及时、完整、准确、安全、保密原则，任何单位和个人不得用于商业交易或者营利活动，也不得违法向他人泄露。

第八条 社会保险经办机构和信息机构应当配备社会保险个人权益记录保管的场所和设施设备，建立并完善人力资源社会保障业务专网。

第九条 社会保险个人权益数据保管应当符合以下要求：

- (一) 建立完善的社会保险个人权益数据存储管理办法；
- (二) 定期对社会保险个人权益数据的保管、可读取、备份记录状况等进行测试，发现问题及时处理；
- (三) 社会保险个人权益数据应当定期备份，备份介质异地存放；
- (四) 保管的软硬件环境、存储载体等发生变化时，应当及时对社会保险个人权益数据进行迁移、转换，并保留原有数据备查。



法理荟萃

社会保险个人权益数据属于公民个人的隐私信息。公民对于自己的隐私，不仅享有消极的隐瞒权，还享有能动的利用权，但是其他任何单位和个人都不得违法泄露。

参保人可以对其社会保险个人权益记录进行查询吗？怎么查询？



张某 1955 年出生，原工作单位在内蒙古。2005 年 7 月，经相关部门批准，张某商调进入上海某公司工作，其在内蒙古的养老基金账户也转移至上海，随后户口也迁至上海。张某在该公司工作 3 个月后辞职，一直处于失业状态，公司为其缴纳了 2005 年 7 月至 10 月 3 个月的养老保险金。2012 年 7 月，上海市某社保中心核定张某在内蒙古从事的工作属特殊工种，2013 年 5 月，张某以从事特殊工种已达到一定年限为由，向市社保中心提出提前退休的申请。按照社会保险法的规定，达到法定退休年龄，但累计缴费不足十五年的，需要缴费至满十五年，才可以按月领取基本养老金。但是张某不清楚自己的养老金缴纳情况，他可以对其社会保险个人权益记录进行查询吗？要怎么进行查询？



张某可以对其社会保险个人权益记录进行查询。根据我国《社会保险个人权益记录管理办法》第十四、十五条的规定，张某只需要持身份证，就可以通过社会保险经办机构网点、自助终端或者电话、网站等多种方式进行查询，社会保险经办机构网点设有专门窗口向参保人员及其用人单位提供免费查询服务。



《社会保险个人权益记录管理办法》

第十四条 社会保险经办机构应当向参保人员及其用人单位开放社会保险个人权益记录查询程序，界定可供查询的内容，通过社会保险经办机构网点、自助终端或者电话、网站等方式提供查询服务。

第十五条 社会保险经办机构网点应当设立专门窗口向参保人员及其用人单位提供免费查询服务。

参保人员向社会保险经办机构查询本人社会保险个人权益记录的，需持本人有效身份证件；参保人员委托他人向社会保险经办机构查询本人社会保险个人权益记录的，被委托人需持书面委托材料和本人有效身份证件。需要书面查询结果或者出具本人参保缴费、待遇享受等书面证明的，社会保险经办机构应当按照规定提供。

参保用人单位凭有效证明文件可以向社会保险经办机构免费查询本单位缴费情况，以及职工在本单位工作期间涉及本办法第二条第一项、第二项相关内容。



提供方便快捷的查询服务，维护了参保人员的合法权益，提升了个人权益记录的质量，为实现社会保险精确管理打下了良好的基础。

参保人员对其社会保险个人权益记录有异议时，该怎么办？



2013年6月，刘芳正式和单位办理了退休手续，开始领取养老保险以维持日常生活。7月份的一天，刘芳到领取工资的工商银行支取工资时，工作人员告知因其社会保险经办机构给与的信息中的姓名信息与其身份证显示的姓名不一致，只有“刘方”。因信息核对有误，不能支取工资。于是，刘芳认为可能是社保机构在录入信息时存在失误造成的。那么，在这种情况下，刘芳应如何处理呢？



此案中刘芳由于退休变更了领取工资的方式，在单位领取工资并不直接与社

保单位相联系，所以对于信息错误并未发现。退休后，需要经第三方领取工资，发现信息错误不能支取工资。根据《社会保险个人权益记录管理办法》第二条和第十六条的规定，社会保险个人权益记录包括参保人的登记信息，此案中，参保人的姓名登记错误；同时，参保人员对社会保险个人权益记录存在异议时，可以向社会保险经办机构提出书面核查申请，并提供相关证明材料。社会保险经办机构应当进行复核，确实存在错误的，应当改正。本案中，刘芳应向社保经办机构提供身份证件、单位证明、保险缴纳材料等，以便社保单位核实是否存在错误。



《社会保险个人权益记录管理办法》

第二条 本办法所称社会保险个人权益记录，是指以纸质材料和电子数据等载体记录的反映参保人员及其用人单位履行社会保险义务、享受社会保险权益状况的信息，包括下列内容：

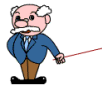
- (一) 参保人员及其用人单位社会保险登记信息；
- (二) 参保人员及其用人单位缴纳社会保险费、获得相关补贴的信息；
- (三) 参保人员享受社会保险待遇资格及领取待遇的信息；
- (四) 参保人员缴费年限和个人账户信息；
- (五) 其他反映社会保险个人权益的信息。

第十六条 参保人员或者用人单位对社会保险个人权益记录存在异议时，可以向社会保险经办机构提出书面核查申请，并提供相关证明材料。社会保险经办机构应当进行复核，确实存在错误的，应当改正。



参保人员对社会保险个人权益记录存在异议时可以依程序向社保经办机构提出书面核查申请。

全国Mini-MBA职业经理双证班 (24年热招管理培训项目)



允许提前获取证书 全国招生 权威双证 请速充电

24年正规管理类教育机构，中国第一代MBA教育机构，值得信赖！（+教授互动微信：122285053）

全国迷你MBA职业经理双证书班®，全国招生，毕业颁发双证书，近期开课。咨询电话：13684609885

招生专业及其颁发证书：

认证项目	颁发双证（优秀毕业学员可免费升级EMBA学位证）	学费
全国《职业经理》MBA高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国：工商管理MBA课程实战班100%	高级职业经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《人力资源总监》MBA双证书班	高级人力资源总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《生产经理》MBA高等教育双证班	高级生产经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《品质经理》MBA高等教育双证班	高级品质经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《企业总经理》MBA高等教育双证班	总经理高级资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《IE工业工程师》MBA高等教育双证	高级IE工业工程师资格证书+2年制MBA高等教育研修证书	1280元
全国《营销经理》MBA高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《项目经理》MBA高等教育双证班	高级项目经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《市场总监》MBA高等教育双证书班	高级市场总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《酒店经理》MBA高等教育双证班	高级酒店经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《人力资源管理师》MBA双证书班	高级人力资源管理师资格证书+2年制MBA高等教育证	1280元
全国《企业培训师》MBA高等教育双证班	企业培训师高级资格认证+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《财务总监》MBA高等教育双证班	高级财务总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《营销策划师》MBA双证书班	高级营销策划师资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《行政总监》MBA高等教育双证班	高级行政总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《采购经理》MBA高等教育双证班	高级采购经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	工商管理培训教师资格证+2年制MBA高等教育研修证书	1280元

全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书证	高级生产运营管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
EMBA 高级企业管理人员课程	EMBA 学位+EMBA 毕业	3580 元

学校还开设：薪酬管理师、绩效考核师、企业教练技术、企业管理师、培训总监、物流经理、工厂管理（厂长证书）、营销总监、企业法务管理师、市场定位研究员、整合营销策划师**等管理岗位MBA课程**



【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



【收费标准】 全部费用1280元（本期只收取企管辅导、职业生涯辅导费1280元，其余费用全免）
函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



【主办单位】

美华企业管理有限公司、美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。

【报名须知】

1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 xchy007@163.com (入学时不需要提交相片, 毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)

2、交费后请及时电话通知招生办确认, 以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电) **优秀学员可免费升级EMBA学位证书**

(高级职业经理资格证书样本)



(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(支持网转、柜台办理和自动取款机办理)(如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	支付宝	支付宝账户: 13684609885 户名: 徐传有 微信转账: 122285053 (学校唯一指定官方微信号/经理圈)
方式二	企业账户	企业帐号: 562080100100076073 账号户名: 哈尔滨美华企业管理有限公司 开户银行: 兴业银行 哈尔滨新阳支行
方式三	中国银行	卡号: 6217855300007073962 户名: 徐传有 开户行: 中国银行哈尔滨爱建支行
方式四	邮政储蓄	卡号: 6217992600016909914 户名: 徐传有 开户行: 哈尔滨南马路支行
方式五	工商银行	卡号: 6222083500001062507 户名: 徐传有 开户行: 哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	农业银行	卡号: 6228450176006094464 户名: 徐传有 开户行: 道外支行民众分理处

可以选择任意一种方式缴纳学费(建议首选工商银行账户), 收到学费当天, 学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教学资料、考试问卷以及收费票据。

【咨询电话】13684609885 0451-88342620

【学校网站】<http://www.mhjy.net>

【微信客服】122285053

【微信公众号】MHJY1998

你该充电了! 请参加24年热招:经理培训课

♥全国Mini-MBA《职业经理》双证班♥



你该充电了! 中国第一代管理教育机构—美华教育 火热招生